Economiste de la construction

Né(e) en 1985 · 26760 BEAU MONT LES VALENCE · 3 à 5 ans d'expérience · Réf. 1007261206

Ma recherche

Contrat recherché : Tout contrat
Zone : Toute la France
Mobilité : sur toute la région
Rémunération : A étudier
Secteur : Analyse, mesures et sondages

Expériences professionnelles

2010 - 2010 — Ingénieur / Ingénieure de planification en BTP

cabinet phidias (sas phidias, bureau d'etudes et d'economie de la construction, 8 salariés, 26000 valence) depuis economiste de la construction (apprentissage) a l'aide des plans d'avant projet sommaire réalisation d'études de faisabilité technique et financière mise point puis ajustement du programme avec le maître d'ouvrage a l'aide des plans de projet rédaction du descriptif/quantitatif (cctp cahier des clauses techniques particulières) contenant la description des tâches accomplir et leur quantification consultation des entreprises et analyse des offres etablissement des marchés de travaux la coordination de travaux suivi hebdomadaire par réunion de chantier des opérations de construction ou de rénovation, avec établissement d'un compte rendu diffusé tous les intervenants analyse des facturations des entreprises, établissement des certificats de paiement transmis client l'assistance aux maîtres d'ouvrage rôle de conseil auprès des maîtres d'ouvrage dans l'élaboration de leurs projets rédaction et dépôt des dossiers administratifs ou de demande de subvention

2009 - 2009 — Consultant / Consultante en recrutement

humansourcing (société dvsi editeur de logiciel rh dans la gestion du recrutement et de la mobilité interne, 10 salariés, 3 implantations lyon/lille/brésil) consultant commercial rh (cdi) intervention auprès de drh, rrh, consultants en cabinet, pour optimiser leur processus de recrutement, la gestion de leur mobilité interne et les accompagner dans la mise en oeuvre du logiciel humansourcing. conseil et conquête de nouveaux clients, fidélisation, développement et suivi de la clientèle existante veille marketing et concurrentielle référencements, évolutions, clientèles… participation aux réunions marketing, aux choix stratégiques de r&d afin de participer l'optimisation des ventes et aux évolutions fonctionnelles de l'outil.

2006 - 2006 — Chef / Cheffe d'équipe gros œuvre

groupe point.p (filiale du groupe saint gobain, leader mondial de la production transformation distribution de matériaux de construction, 26000 salariés, sites) assistant rh (stage) réalisation d'un état des lieux du groupe le travail des personnes handicapées analyse de la loi du 11 ; collecte et analyse des contributions agefiph des 16 filiales ; rédaction de préconisations découverte des missions d'une drh groupe relations ecoles, recrutement de stagiaires… chargé de missions rh (apprentissage) evolution des emplois et des métiers réalisation d'un référentiel de métiers (élaboration des définitions de fonction par filière de métier, suivi de l'évolution des organisations) ; participation aux groupes de travail devant élaborer les définitions de fonction. insertion des travailleurs handicapés réalisation d'un audit (contributions payées en et , audit de la population des travailleurs handicapés, actions menées par les filiales)gestion d'un projet de communication interne (rédaction d'un cahier des charges, sélection d'une agence de communication, mise en place d'un groupe de travail) ; suivi des actions et des outils développés pour les filiales ; suivi de la contribution payée en ; benchmark interne et externe ; participation groupe de travail en charge du développement de la politique du groupe en la matière. mise en place d'une procédure de reclassement suite inaptitude ; gestion des reclassements (10/mois) depuis début . recrutement/relations ecoles gestion des cv via profilsoft (80/ mois) ; participation des forums emplois (et voilà les bâtisseurs ; apec…) ; création de tests de recrutement pour les magasiniers, vendeurs, chauffeurs pl. création de tableaux de suivi sur les accords 35 heures et sur les accords d'intéressement, d'une base de données sur la population finance du groupe (contrôleur de gestion/d'exploitation).

Langues

Français (Langue maternelle), Anglais (Courant)

Compétences

Informatique : ”Ö çG ise Word, Power Point, Excel, Outlook
Logiciel de Dessin : Maîtrise d'Auto CAD - Google SketchUp•
Logiciel d'Economie : G.I.T. Maitrise d'OEuvre•
Webmaster (site Cabinet PHIDIDAS, site Association FCPMH)

Loisirs

Directeur technique et artistique (son et lumière) de la soirée spectacle (900 personnes) de l'I.P.C. à l'Opéra de Massy en avril 2005

16 ans dans le Scoutisme dont 6 ans d'encadrement (responsable qualifié : C.E.P.1er et 2ème degré ; R.E.P 1er degré)
Pratique la randonnée (via ferrata), cyclisme, ski, lecture (roman) et guitare au quotidien.

Fiche anonyme — l'identité et les coordonnées du candidat sont communiquées aux recruteurs qui en font la demande sur pmebtp.com.