Chargée de Ressources Humaines

Né(e) en 1982 · 92120 MONTROUGE · 3 à 5 ans d'expérience · Réf. 1008031813

Objectif

Aujourd'hui, après plusieurs CDD successifs, je souhaite vivement mettre à profit mes compétences et aptitudes professionnelles en Développement et Formation RH au sein d'une entreprise internationale ou à vocation et exerçant sur un secteur d'activité dynamique.
Mes origines ainsi que ma situation personnelle m'orientent également vers les régions de l'Ouest (Pays de Loire et Bretagne).

Ma recherche

Contrat recherché : CDI

Zone : Pays de la Loire

Mobilité : sur toute la région

Rémunération : Entre 2500 et 3000

Secteur : Administration et juridique

Expériences professionnelles

2010 - 2010 — Responsable de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

chargée développement rh gpec et formation formation professionnelle montage du plan, mise en oeuvre des actions, déclarations légales () et versements obligatoires, reporting budgétaire, recherche de financements gestion prévisionnelle des emplois et des compétences communication sur l'accord groupe signé, mise en place des dispositifs dédiés (espace développement pour le développement des collaborateurs et l'observatoire des métiers pour l'anticipation des compétences de demain) descriptions de fonction et classification entretiens annuels et évaluation de la performance encadrement stagiaire ou intérimaire

2006 - 2006 — Consultant / Consultante en gestion des ressources humaines

chargée de projets ressources humaines développement rh et formation descriptions de fonction rédaction, actualisation régulière, enrichissement de la base classification préparation et animation des commissions, conseils aux managers et rrh entretiens annuels lancement des campagnes, développement des supports, mise en place des nouveaux process formation recueil des besoins, montage et mise en oeuvre du plan, ingénierie de formation, interface organismes/syndicat professionnel (leem), présentations ce, suivi des collaborateurs dans le cadre du pse gestion prévisionnelle des emplois et des compétences participation aux groupes de travail sur l'harmonisation des process rh, étude des emplois travers les descriptions de fonction et les référentiels de compétences existants, réalisation d'une plaquette d'information destination des collaborateurs…

Langues

Français (Langue maternelle), Anglais (Courant), Allemand (Courant)

Compétences

Langues : Anglais (lu, écrit, parlé), Allemand (courant)
Bureautique/Informatique : Pack Office, INSER Formation, SAP RH, Lotus Notes

Permis

Permis B

Loisirs

Sport : danses et yoga
Lecture : romans policiers et biographies
Voyages : Europe et Amériques

Fiche anonyme — l'identité et les coordonnées du candidat sont communiquées aux recruteurs qui en font la demande sur pmebtp.com.