Né en 1982 75012 Paris 5 à 10 ans d'expérience

Réf: 1009011009

Responsable recrutement et formation

Ma recherche

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région lle de France, dans le Bâtiment.

Formations

2004 / 2005 : Master 2 de Gestion Ressources Humaines Sciences Po - Paris + 2000 / 2003 : Master 1 de Gestion Options : Ressources Humaines, Management de projets, Sociologie Université Federico II de Naples, Italie

Expériences professionnelles

2009 a ce jour : Consultante Emploi Eurydice Partners (Prestataire Pôle-Emploi) - Paris Accompagnement tous profils Portefeuille : 85 candidats - Meilleur taux de placement du 93

2009 : Responsable Recrutement et formation Adecco Experts (Cabinet de Recrutement) - Paris Profils Industrie : Techniciens et Ingénieurs

2008 : Consultante Recrutement Hays (Premier Cabinet de recrutement en Europe) - Paris Profil Industrie : Techniciens et Ingénieurs

2007 : RESPONSABLE Recrutement Formation Adia - (agence d'intérim) - Paris Profils Transport et Logistique : Chauffeurs VL / PL / transports spéciaux 2007 :RESPONSABLE Recrutement Formation Valpaco (IMPORT - Export Papier) - Rungis 94 Profil Tertiaire : Commerciaux et Assistantes

2006: Chargée de recrutement Médecins sans frontières - Paris Profils Médical et Logistique : Infirmiers / Médecins / Resp. Entrepôt

Langues

- Bilingue Français (obtention du Certificat de l'Alliance Française) / Italien (Langue Maternelle) + Espagnol : Technique parlé: scolaire / écrit: notions

Atouts et compétences

Pack Office

Identifier les besoins en recrutement ponctuels et structurels

Définition du profil : établissement de la fiche de poste

Sourcing en interne et en externe : CVthèque, annuaires, salons et forums

Rédaction d'annonces : choix des médias et sites internet

Présélection sur CV et téléphonique

Entretiens individuels et collectifs

Sélection finale

Etablissement du contrat de travail

Relations prestataires : ETT, cabinets de recrutement, cellules de reclassement

Accueil et Intégration Animation des formations des nouveaux collaborateurs Gestion des carrières

Identification des besoins en Formation
Définition de la méthodologie : temps, durée, supports, etc...
Etude comparative des tarifs
Négociation des taux pour les formations avec les différents acteurs
Gestion des plannings de formation
Organisation matérielle
(Expert)