

Né en 1982
75012 Paris
5 à 10 ans d'expérience
Réf : 1009011009

Responsable recrutement et formation

Ma recherche

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Ile de France, dans le Bâtiment.

Formations

2005 :

/ master 2 de gestion ressources humaines sciences po paris + / master 1 de gestion options ressources humaines, management de projets, sociologie université federico ii de naples, italie

Expériences professionnelles

/ à ce jour :

Conseiller chargé / Conseillère chargée de projet emploi
a ce jour consultante emploi eurydice partners (prestataire pôle emploi) paris accompagnement tous profils portefeuille 85 candidats meilleur taux de placement du 93

/ à ce jour :

Responsable formation recrutement de l'entreprise
responsable recrutement et formation adecco experts (cabinet de recrutement) paris profils industrie techniciens et ingénieurs

/ à ce jour :

Consultant / Consultante en recrutement
consultante recrutement hays (premier cabinet de recrutement en europe) paris profil industrie techniciens et ingénieurs

/ à ce jour :

Transporteur / Transporteuse de produits de santé
chargée de recrutement médecins sans frontières paris profils médical et logistique infirmiers / médecins / resp. entrepôt

Langues

Français (Oral : maternelle / Ecrit : expérimenté), Espagnol (Oral : courant / Ecrit : intermédiaire), Italien (Oral : courant / Ecrit : intermédiaire)

Atouts et compétences

Pack Office

Identifier les besoins en recrutement ponctuels et structurels
Définition du profil : établissement de la fiche de poste

Sourcing en interne et en externe : CVthèque, annuaires, salons et forums
Rédaction d'annonces : choix des médias et sites internet
Présélection sur CV et téléphonique
Entretiens individuels et collectifs
Sélection finale
Etablissement du contrat de travail
Relations prestataires : ETT, cabinets de recrutement, cellules de reclassement

Accueil et Intégration
Animation des formations des nouveaux collaborateurs
Gestion des carrières

Identification des besoins en Formation
Définition de la méthodologie : temps, durée, supports, etc...
Etude comparative des tarifs
Négociation des taux pour les formations avec les différents acteurs
Gestion des plannings de formation
Organisation matérielle