Directeur des RH

Né(e) en 1970 · 95170 DEUIL LA BARRE · Plus de 10 ans d'expérience · Réf. 1011211254

Objectif

Intégrer une entreprise du BTP qui se tourner vers les métiers de l'éco-construction

Ma recherche

Contrat recherché : Tout contrat
Zone : Ile de France
Mobilité : aux villes voisines
Rémunération : Plus de 3000
Secteur : Administration et juridique

Expériences professionnelles

2010 - 2010 — Coordinateur / Coordinatrice ressources humaines

sept responsable des ressources humaines (région idf) ascoger restauration (gpe sodexo) 92100 boulogne billancourt 410/700 salariés secteur des services (restauration collective) encadrement de 3 personnes multi sites membre codir/coex missions adapter les ressources humaines afin qu'elles répondent la stratégie de l'entreprise axée sur l'optimisation des besoins et ressources réalisations organisation rh axée sur la performance et le changement politique de gestion des carrières (identification des potentiels, développement des systèmes de rémunération, plan de mobilité (15 % de turn over), plan d'intégration de personnel spécifique (handicapés, jeunes,…) rapprochement rh ascoger/sogérès relations sociales contribution maintien d'un dialogue social de qualité (relations avec les partenaires sociaux, animation des instances représentatives du personnel, veille sociale). négociation et mise en place de l'accord gpec et accords de politiques sociales animation des réunions ce, dp et chsct recrutement process de recrutement (20% des effectifs mensuels). mise en place de partenariats avec les écoles et centres d'apprentissage développement d'un marketing rh formation elaboration de programmes spécifiques (enrichissement des compétences clés et compétences futures, développement de la mobilité des am, élargissement des critères d'évaluation, création de parcours spécifiques professionnalisants), trophée de la compétence ccip de paris, bilan social individuel juridique gestion des procédures disciplinaires, des dossiers prud'homs, conflits individuels (négociation départ) veille juridique, conseil auprès des opérationnels, membre sneers la commission paritaire pilotage de l'administration du personnel et de la paie sur sage ligne 100

2010 - 2010 — Chef / Cheffe de projet du BTP (architecte)

sept membre rh dans le cadre d'un appel projet dans le secteur de l'éco construction transformer des entités du btp en entreprise d'éco construction missions élaboration d'une politique de développement des compétences, de prévention des risques et mise en place de process d'intégration d'entités.

2005 - 2005 — Coordinateur / Coordinatrice ressources humaines

responsable des ressources humaines (région idf) association diapason gie partenaires 92 230 gennevilliers 500 salariés secteur de l'animation et nettoyage encadrement de 2 personnes multi sites missions gérer les ressources humaines et organiser les fins de contrats dans le cadre d'une cessation d'activités

2004 - 2004 — Assistant / Assistante carrières et paie

responsable ressources humaines et paie sa architral (groupe interbrand france), 75 005 paris 110 salariés secteur de l'architecture missions gérer les ressources humaines et être force de proposition dans le cadre d'un pse 10 salariés

2002 - 2002 — Assistant / Assistante carrières et paie

assistante paie / responsable paie et adm du personnel secteurs industriels et de service dans les départements 60 et ile de france

Langues

Français (Langue maternelle), Anglais (Courant), Allemand (Courant)

Compétences

Relations sociales, développement des compétences, vision très stratégique, véritable Business Partner

Permis

Permis B

Loisirs

Natation Footing, Membre associatif ANDRH, langues étrangères et littérature.

Voyages en Europe (Allemagne, Autriche, Italie, Ecosse), Afrique du Nord, Caraïbes, Océan Indien

Fiche anonyme — l'identité et les coordonnées du candidat sont communiquées aux recruteurs qui en font la demande sur pmebtp.com.