MANAGER / Directeur des Opérations / Chef de projet

Né(e) en 1968 · 69370 SAINT-DIDIER AU MONT D'OR · Plus de 10 ans d'expérience · Réf. 1107270923

Ma recherche

Contrat recherché : Tout contrat
Zone : Toute la France
Mobilité : sur les régions voisines
Rémunération : A étudier
Secteur : Bâtiment

Formations

1991
diplôme d'ingénieur de l'université de technologie de compiègne en génie informatique (mention)

Expériences professionnelles

2011 - 2011 — Responsable de maintenance réseaux des territoires connectés

depuis 07/08 directeur du projet sid linky pour erdf (45 collaborateurs) réalisation du si de déploiement des nouveaux compteurs communicants charge 10 000 jours. livraison dans le planning et dans le budget des 3 versions majeures sur 18 mois.

2011 - 2011 — Spécialiste management soutien logistique intégré et maintien en condition operationnelle

depuis 09/09 steria lyon directeur des opérations secteur assurer la rentabilité et la maîtrise des risques sur les opérations forfaitaires du secteur 800 collaborateurs sur grenoble, lyon, strasbourg, nantes, lille, rennes, toulouse et bordeaux 50 80 m€ industrialiser le delivery (déploiement des projets en centres de services) pilotage global du delivery / coaching et support des directeurs d'agence certification / recrutement des directeurs de projets

2008 - 2008 — Responsable de centre de profit

01/08 10/08 directeur centre de profit intégration systèmes lyon (100 p.) taux d'activité 87 % ca progression de 17% par rapport marge multipliée par 8 par rapport ouverture de nouveaux comptes (sytral, cofathec, erdf, …) capgemini est lyon

2007 - 2007 — Chef / Cheffe de secteur des ventes

01/07 12/07 skill group manager (70 p.) taux d'activité 85 % ca progression de 5% par rapport marge progression de 3% par rapport pilotage des avant ventes développement des offres (mobilité, portail, centre am, …)

2006 - 2006

09/05 12/06 delivery risk manager de l'unité ntic de lyon (suivi de 10 m€ de projets forfait) suivi du financier et du pilotage des projets, contrôle qualité, préparation des audits afaq. 12/02 03/07 directeur de projet mobilis pour le groupe cofathec. reprise et redressement (relation client, financier) du projet en situation de blocage (9 p.). projet de solution mobile pour les techniciens de maintenance. caroline pour carrefour migration sous framework ms .net de l'application caroline suite rapprochement carrefour promodes (gestion des approvisionnements pour les supermarchés champion). l'équipe 45 personnes en charges (5 chefs de projets) le challenge jours de développement livrer en 6 mois 04/02 11/02 chef de projet supply chain michelin (projet mercure) 11/01 03/02 business developer responsable du déploiement en rhône alpes de nouvelles offres e business compilo.com (site internet d'informations cartographiées) lyon 07/00 10/01 responsable technique b2b relation client, management de l'équipe (10 p.), support commercial avant vente, développement des offres (intégration xml / web services). capgemini france paris la défense 03/93 06/00 chef de projet dict plus pour gdf (10 mf 9 p.) système intranet de gestion de la réglementation d'avant travaux système d'information de la bibliothèque nationale de france améliorer les performances pour assurer l'ouverture du site public. proteg (4 mf 6 p.) gestion et pilotage de sites de télésurveillance. offre de supervision / gpao (à grenoble entre 97et 98) mane (arômes et parfums) système de gpao, pilotage de la production. cea grenoble système d'aide la décision pour la conduite de centrales nucléaires, gtc du musée du louvre système de surveillance des bâtiments. scope pour edf (400 h/j, 3 p.) projets de surveillance et de télécommande du réseau de transport edf (projet artere)

Langues

Français (Langue maternelle), Anglais (Courant)

Compétences

Management Diriger, organiser, animer et dynamiser les ressources d'un centre de profit
Coaching et suivi des chefs et directeurs de projets
Identifier et développer les offres (capacité à identifier de la valeur)
Gestion Définir et piloter les budgets, gérer un P&L
Engager une rentabilité maximale et optimiser les coûts.
Piloter les offres commerciales pour assurer les taux de rentabilités
Suivi des indicateurs Delivery, mise en place des plans d'actions.
Relation client Assurer le respect des engagements contractuels : délais, coûts et qualité.
Développer une relation de proximité forte avec les clients
Participation, animation des comités de pilotage
RH Gestion des recrutements
Suivi et entretiens collaborateurs
Technique Challenger les choix techniques
Veille technologique sur les nouveaux marchés

Fiche anonyme — l'identité et les coordonnées du candidat sont communiquées aux recruteurs qui en font la demande sur pmebtp.com.