

Née le 30/10/1985
70000 Vesoul
3 à 5 ans d'expérience
Réf : 1302201052

Assistante en ressources humaines

Objectifs

Responsable d'un service ou d'une structure

Ma recherche

Je recherche tout type de contrat, dans toute la France, dans le Bâtiment.

Expériences professionnelles

2013 :

Consultant / Consultante en management
management

2012 :

Ingénieur / Ingénieure d'études BTP

emploi formation (secteur du btp public 16/25 ans) diagnostic professionnel et élaboration de projets
accompagnement l'emploi (avec placements) et la formation ateliers collectifs de techniques de recherche
d'emploi connaissances et collaboration des réseaux partenaires réalisation du cahier des charges avec
comptes rendus et bilans gestion portefeuille clients (secteur du btp) prospection et recueil des besoins
gestion des relations entreprises (suivi, réactivité, déplacement) création de poste mise en place des moyens
de communication et réseaux (création plaquette, phoning, portes ouvertes). conseils en ressources
humaines

2008 :

Agent / Agente logistique en magasinage

animatrice commerciale en supermarché; déplacements nationaux (70 ; 25 ; 39 ; 69) prise de contact avec les
clients et argumentation.

2008 :

recrutement (secteur de l'industrie public adultes) approche directe et indirecte techniques d'entretien et
d'évaluation veille économique comptes rendus / dossiers de candidature

Langues

Français (Oral : maternelle / Ecrit : expérimenté), Anglais (Oral : courant / Ecrit : intermédiaire)

Atouts et compétences

DOMAINES DE COMPETENCES

Emploi - Formation : (Secteur du BTP- Public 16/25 ans)

-  Diagnostic professionnel et élaboration de projets
-  Accompagnement à l'emploi (avec placements) et à la formation
-  Ateliers collectifs de techniques de recherche d'emploi
-  Connaissances et collaboration des réseaux partenaires
-  Réalisation du cahier des charges avec comptes rendus et bilans

Gestion portefeuille clients : (Secteur du BTP)

-  Prospection et Recueil des besoins
-  Gestion des relations entreprises (suivi, réactivité, déplacement)
-  Création de poste : mise en place des moyens de communication et réseaux (création plaquette, phoning, portes ouvertes).
-  Conseils en ressources humaines

Recrutement : (Secteur de l'industrie - Public Adultes)

-  Approche directe et indirecte
-  Techniques d'entretien et d'évaluation
-  Veille économique
-  Comptes rendus / Dossiers de candidature

Permis

Permis Permis B

Centres d'intérêts

full
danse
lecture