

Né en 1972
31560 Calmont
Plus de 10 ans d'expérience
Réf : 1410031227

Responsable personnel et recrutement

Objectifs

être le référent TP pour optimiser au mieux un recrutement

Ma recherche

Je recherche tout type de contrat, dans toute la France, dans l'Administration et juridique.

Formations

2009 :
caces r372m (1 10) / caces nacelle 1b

2006 :
minex 2eor (neutralisation mines et explosif)

2004 :
examen 2ème degré bts tp

1991 :
bac f4 (ebtp vincennes)

Expériences professionnelles

2013 - 2014 :
Chef / Cheffe de groupe de vendeurs à domicile
eiffage tp lgv bpl le mans rennes, responsable personnel et recrutement cdi/cdd entité fougerolles ballot terrassements, chargé du suivi formation et recrutement intérimaires

2011 - 2012 :
Géomètre expert foncier
golfe travaux publics (saint tropez) géomètre / topographe, chargé du suivi de chantier de terrassement et vrds, recollement.

1994 - 2011 :
Manoeuvre travaux publics
armee de terre /sous officier militaire de carrière/ europe/afrique. conducteur de travaux tp/vrd chef de chantier travaux publics/voirie, chef de pose enduits superficiels, chef de pose béton routier gestionnaire dépôt de matériels et d'engins de travaux publics formateur la conduite d'engins tp, techniques construction routières, topographie, gestion de chantier conducteur d'engins tp (pelles, bull, chargeurs, compacteurs, etc....)

1994 - 1994 :
Assistant commercial / Assistante commerciale et appels d'offres
teleperformance (agence télémarketing) responsable recrutement et formateur aux techniques de vente par

téléphone btoc, btob

/ à ce jour :

Ingénieur / Ingénieure méthodes BTP
bateg/vinci maçon puis stagiaire assistant technicien bureau méthodes

Langues

Français (Oral : maternelle / Ecrit : expérimenté)

Atouts et compétences

Responsable de la planification RH et matérielles nécessaires à la réalisation des chantiers
Etablir les profils de postes et choisir les modes de recrutement, accompagner les candidats.
Accompagner la Direction sur ses problématiques stratégiques de recrutement et de ressources humaines.
Déterminer et identifier les besoins de l'entreprise pour une meilleure définition du profil recherché
Adapter les types d'engins à mettre en oeuvre sur les chantiers en fonction des demandes
Elaborer et appliquer le planning hebdomadaire du matériel et personnels
Coordonner les moyens humains, affectation CDI, recrutement intérimaires

Informatique : word, excel, power point, internet, autocad, corel designer.

Centres d'intérêts

Sportives : course à pied, cyclisme, rugby
Culturelles : cinéma, peinture, bricolage, jazz