

Né le 02/03/1981  
**2013 Ben Arous**  
**5 à 10 ans d'expérience**  
**Réf : 1502101620**

## Chef de chantier

### Ma recherche

---

Je recherche tout type de contrat, dans toute la France, dans le Bâtiment.

### Formations

---

**07/2006** : Ingéniorat, Spécialité : Génie Mécanique Et Agro Industriel. à Ecole Supérieure des Ingénieurs de l'Équipement Rural Medjez El Bâb, Tunisie

**07/2003** : Technicien Supérieur, Spécialité : Maintenance Des équipements à Ecole Supérieure des Ingénieurs de l'Équipement Rural Medjez El Bâb, Tunisie

**06/2000** : Baccalauréat Tunisien Section Technique. à Lycée Technique 02 Mars 1934 sur Sousse, Tunisie

### Expériences professionnelles

---

**11/2015 - à ce jour** :

Directeur Technique SAV chez Uccursale Tunis, Concessionnaire Automobile Ssangyoung Et Mahindra, Sotudis Mégrine, sur Ben Arous, Tunisie

- Développement et Optimisation de l'organisation des structures et moyens en fonction du flux de l'activité et de la concurrence
- Gestion, pilotage, augmentation et développement de la performance des différents départements et activités de la direction technique en respectant les objectifs et mesures appliquées par la direction générale
- Optimiser la performance des équipes en mesurant leur productivité par rapport aux standards fixés et garantir l'adéquation permanente des compétences à disposition par rapport aux besoins et aux fluctuations de l'activité et veiller à la croissance continue de sa performance financière
- Mettre à disposition, optimiser et améliorer l'ensemble des moyens nécessaires pour réaliser les interventions et réparations dans un cadre de prestations de services hautement qualitatif et économiquement rentable
- Manager et animer les équipes en terme d'évaluation, de formation, de service client et en veillant à leurs conditions de travail (propreté, sécurité et moyens alloués)
- Garantir et assurer la disponibilité des PDR en tenant compte des indicateurs de gestion de stock
- Développement et application des procédures de travail
- Développement du poste Contrôle de Qualité SAV
- Améliorer et organiser le système d'information du service technique
- Élaboration et mise en oeuvre des business plan
- Piloter, suivre et analyser les indicateurs de performances de la direction technique SAV et assurer le suivi des actions proposées
- Relance des activités du SAV tombées en déliquescence, par optimisation du Management Technique et Commercial en vue de la croissance du chiffre d'affaires et de la satisfaction clientèle
- Mise en place d'une politique de récupération et suivi relation de la clientèle
- Gérer la base de données des réclamations clients et fournir, si nécessaire, une assistance technique
- Contrôler et assurer le bon accueil des clients
- Organiser la gestion des appels des clients
- Intervenir en cas de litige avec un client
- Signaler les problèmes techniques rencontrés par les clients
- Gestion, Suivi et contrôle du service de facturation et recouvrement
- Gestion des garanties,

- Relation commerciale et technique avec les constructeurs,
- Suivi des actions de qualité des constructeurs
- Implémentation des programmes de formation des constructeurs
- Relation et suivi commercial, technique et quantitatif avec les autres succursales
- Relation avec les apporteurs d'affaires ainsi que les fournisseurs

**08/2015 - 11/2015 :**

Directeur d'Exploitation chez Société Keroane- Group Marsa, Tunisie

- Définir en collaboration avec la Direction Générale une stratégie, des objectifs, un plan de financement et de production,
- Conseiller à l'achat des équipements et des fournitures,
- Planifier la nature, l'importance et la succession des différentes opérations de production,
- Recruter, former, diriger, coordonner et superviser le travail des équipes,
- Contrôler et surveiller la qualité des productions, vérifier le respect des réglementations,
- Définir en collaboration avec la Direction Générale une stratégie commerciale, commercialiser et organiser la vente des produits,
- Organiser les travaux administratifs,
- Tenir à jour des dossiers administratifs, financiers et de production, préparer les bilans d'activité,
- Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité dans le domaine,
- Organiser la maintenance et l'entretien des locaux et des équipements agro-industriels,
- Effectuer les travaux nécessaires à la bonne marche de l'entreprise.

**06/2008 - 08/2015 :**

Chef Service Maintenance Parc Matériel Roulant chez Société L'epi D'or, U.n.p.a Habib Mellouli Et Cie Sousse Tunisie, Tunisie

- Mise en place d'un système de maintenance rentable et efficace du parc matériel roulant.
- Création des documents nécessaires et relatifs à la procédure de maintenance et achat permettant d'assurer une meilleure organisation et efficacité des services.
- Encadrement, gestion et pilotage d'une équipe technique pluridisciplinaire.
- Optimiser et assurer la bonne structure et gestion du parc.
- Amélioration du système de suivi du service technique.
- Gestion et suivi des opérations sous-traitantes.
- Prise la décision pour l'achat de pièces de rechanges et du matériel roulant.
- Augmentation de la disponibilité des machines par la réduction du taux d'arrêt et l'immobilisation du matériel duaux travaux de maintenance.
- Réduire et minimiser les charges d'exploitation relatives aux travaux de maintenance.
- Valorisation et suivi des déchets du service technique.
- Assurer l'utilisation rationnelle du matériel et la sécurité des agents et du matériel du service.
- Réduction et gestion des sinistres des machines de point de vue charge remboursé.
- Assurer la bonne réactivité du service par efficacité et efficience des moyens humaines et matériels.
- Assurer la longévité du matériel.
- Maîtrise globale des flux physiques et d'information.
- Amélioration continue de la communication.
- Une bonne gestion des conflits et résolution des problèmes.
- Optimisation du service technique par mise en place d'un nouveau système et une politique de maintenance efficace et efficience.
- Mise à niveau des connaissances théoriques et pratiques des agents techniques et chauffeurs à la nouvelle technologie.
- Développement des techniques de gestion un parc roulant : équipes de maintenances, planification de transport, planification des formations.
- Amélioration des techniques fondamentales des fonctions achat et approvisionnement.
- Utilisation rationnelle des nouvelles technologies d'information et de communication dans la gestion de la flotte.
- Réduction des coûts de consommation carburant et lubrifiant par identification et traitement des anomalies de consommation.
- Amélioration des performances énergétique de la flotte du matériel.
- Optimisation des coûts du parc roulant toute en augmentant la durée de la vie du matériel.
- Détermination, maîtrise et pilotage des axes d'améliorations et des projets de maîtrise et d'économie de

l'énergie.

- Mettre en place des projets stratégiques rentables et respectant les technologies dans le monde.
- Optimisation et amélioration de la gestion des tournées en analysant les trajets, les temps de route et d'arrêt en collaboration avec le service d'exploitation.
- Optimisation des sous-systèmes logistique : maintenance, approvisionnement, exploitation, distribution et transport.
- Amélioration de l'image de marque de la société par les postes maintenance et logistique

#### **12/2006 - 05/2008 :**

Responsable Maintenance Parc Matériel chez Roulant Du Groupe Meublatex Hammam Sousse Tunisie., Tunisie

- Mise en place d'un système de maintenance rentable et efficace du parc matériel roulant
- Encadrement, gestion et pilotage d'une équipe technique pluridisciplinaire
- Optimiser et assurer la bonne structure et gestion du parc
- Amélioration du système de suivi du service technique
- Gestion et suivi des opérations sous-traitantes
- Prise la décision pour l'achat de pièces de rechanges et du matériel roulant
- Augmentation de la disponibilité des machines par la réduction du taux d'arrêt et l'immobilisation du matériel due aux travaux de maintenance
- Réduire et minimiser les charges d'exploitation relatives aux travaux de maintenance
- Assurer la bonne réactivité du service par efficacité et efficience des moyens humaines et matériels
- Assurer la longévité du matériel

#### **02/2006 - 06/2006 :**

Projet De Fin D'études, Cycle Ingénieur National, Au Sein De La Direction Technique Et D'exploitation De L'agence Technique Des Transports Terrestres, Tunisie

Sujet : "Étude et conception d'un banc d'essai de puissance".

#### **02/2003 - 06/2003 :**

Projet de fin d'études, Cycle Technicien Supérieur, au sein du département Parc VLT de la société Voyages et Loisirs, Tunisie

Sujet : "Organisation de la maintenance au niveau du parc V.L.T. par élaboration d'un programme G.M.A.O ".

## **Langues**

---

Arabe (Oral : courant / Ecrit : avancé), Français (Oral : courant / Ecrit : avancé), Anglais (Oral : notions / Ecrit : débutant)

## **Logiciels**

---

Turbo Pascal, Visual Basic 0.6, AutoCAD, SolidWorks, Rdm Flexion, Gmao, Autres, Navision, Qualipro XI

## **Atouts et compétences**

---

STAGES

- Du 15 Août 2005 au 15 Septembre 2005 : Stage au sein du Centre de Visite Technique des véhicules de l'Agence Technique des Transports Terrestres, Direction Régionale de Kairouan.Sujet : "Procédure de Visite Technique des véhicules".
- Août 2004 : Stage au sein du Centre de Visite Technique des véhicules de l'Agence Technique des Transports Terrestres, Direction Régionale de Kairouan.Sujet : "Étude du programme et des instruments de contrôle technique des véhicules".
- Juillet 2002 : Stage au sein du service technique de la Société Régionale de Transport de Kairouan.Sujet : "Elaboration d'un planning de maintenance des véhicules de transport AP160 du parc SO.RE.TRA.K".
- Juillet 2001 : Stage au sein du service technique de la Société Régionale de Transport de

Kairouan.Sujet : &quot;Étude des moteurs des véhicules AP160 et suivie de leurs travaux de maintenance&quot;.

## COMPÉTENCES INDIVIDUELLES

Connaissances (savoir) :

- Gestion du département technique : ressources humaines, flux matériels et information
- Maîtrise globale des flux physiques et d'information
- Analyse, maîtrise et optimisation de la fonction maintenance et logistique

Compétences techniques (Savoir-faire) :

- Élaborer un diagnostic stratégique
- Mise en place d'un système efficace et efficiente
- Mettre en place des projets stratégiques rentables et respectant les technologies dans le monde
- Avoir l'esprit d'ingénierie, de création et d'innovation des systèmes technologies
- Acquérir des connaissances et compétences pratiques aux domaines mécaniques et logistiques reliant au secteur du transport

Compétences comportementales (savoir être) :

- Travailler en équipe pluridisciplinaire
- Bien maîtriser les techniques de communication
- Avoir un bon sens d'intégration

Compétences en management (gestion d'équipe...) :

- Gestion des équipes
- Gestion des temps et de stress
- Gestion des conflits
- Amélioration des compétences acquises du leadership

Aptitudes pédagogiques (encadrement, formateur interne...) :

- Dynamique, Communiquant, Organisé, Méthodique, Raisonnable, Efficace, Efficient
- Sociable, Serviable, Coopérant, Créatif, Ambitieux

Capacité d'adaptation aux évolutions :

- Avoir les moyens, les compétences et les qualités nécessaires afin d'être adapté et intégré avec toute sorte d'évolution

Aptitude à la polyvalence :

- L'une de mes principaux défis que je suis en train de développer et de l'améliorer de plus en plus
- J'ai les capacités acquises d'être polyvalent

Autres compétences :

- C'est à découvrir par le milieu professionnel et même relationnel et social
- Souhaits d'évolution Professionnelle
- Mise en place d'un projet personnel