Responsable Coordinateur

30129 Redessan · Plus de 10 ans d'expérience · Réf. 1508102303

Ma recherche

Contrat recherché : Tout contrat
Zone : Toute la France
Mobilité : sur toute la région
Rémunération : a étudier
Secteur : Bâtiment

Expériences professionnelles

2014 - à ce jour — Responsable méthodes
perchim montpellier (34) coordinateur technique
2012 - 2014 — Responsable de groupes d'immeubles
groupe park and suites / appart 'city france entière directeur technique adjoint groupe
2006 - 2012 — Caissier / Caissière en restauration
réseau de 7 restaurants quick nîmes, arles et avignon (30, 13, 84) responsable technique franchise
2002 - 2006
sociétés de pose en automatismes, alarmes et vidéo surveillance nîmes(30) chef d'équipe technicien poseur, conseil
1997 - 2002 — Gérant adjoint / Gérante adjointe de restaurant de collectivité
entreprise jtech nîmes (30) chef d'entreprise maintenance et multiservices réseau de 3 restaurants mc donald's nîmes (30) manager technique adjoint

Langues

Français (maternelle), Anglais (courant), Espagnol (courant)

Compétences

Gérer et suivre les constructions neuves, les aménagements et les rénovations des ERP complexes : responsable des achats, de la planification de chantiers et du management des équipes ou des sous-traitants.
Assurer les expertises techniques, les analyses des risques et le maintien des équipements en conformité
Négocier, activer et suivre les contrats cadres nationaux et interventions des sous-traitants
Elaborer et gérer le budget maintenance groupe (3M€)
Suivre et contrôler la conformité réglementaire, fonctionnelle ou de mise en oeuvre des produits, procédés, installations et équipements : audits réglementaires, organisationnels ou technique
Assurer les contrôles réglementaires et périodiques Hygiène et sécurité (incendie, HACCP, accessibilité, etc)
Gérer les audits, les contrôles réglementaires des ERP et les visites des commissions de sécurité.
Gérer la politique de maintenance préventive et curative multi sites
Management du personnel technique (3 responsables cadres et jusqu'à 55 techniciens)
Recrutement, formation et suivi du personnel technique (Cadres, agents de maitrise et techniciens)
Mise en place et animation des sessions d'Habilitation électrique du personnel
Sensibilisation, Formation et Accompagnement de l'ensemble du personnel à l'utilisation du matériel, la sécurité et l'hygiène.
Planifier et suivre les interventions sur GMAO et outils informatiques
Négocier avec les loueurs et Gérer la flotte véhicules (30 véhicules environs)

Elaborer ou faire évoluer les référentiels, les procédures et consignes hygiène et sécurité et Contrôler leurs conformités d'application

Identifier et analyser les dysfonctionnements et les non-conformités, diagnostiquer les causes et définir les actions correctives : analyse et gestion de l'accidentologie, culture sécurité (analyse comportementale)
Réaliser des reporting détaillés, analyser les améliorations sécurité, techniques et économiques

Technique : bâtiment, construction, Maintenance, Electrique, électronique, mécanique, industrielle, automatisme, courant faible, téléphonie, rénovation d'Etablissements Recevant du Public complexes (Hôtels, résidences, villages résidentiels et restaurants)
Formation et Audit : Sécurité, hygiène, maintenance, habilitation électrique
Management : Gestion de personnel technique (3 responsables techniques cadres et jusqu'à 55 techniciens)
Logiciels : GMAO, Bureautique (pack office), FTP, Macromédia, Citrix, Protel

Permis

Permis A / B

Fiche anonyme — l'identité et les coordonnées du candidat sont communiquées aux recruteurs qui en font la demande sur pmebtp.com.