

Née en 1979  
**94550 Chevilly Larue**  
**Plus de 10 ans d'expérience**  
**Réf : 1602251159**

## **Assistante administrative - ressources humaines - comptable**

### **Ma recherche**

Je recherche tout type de contrat, en Ile de France, dans l'Administration et juridique.

### **Formations**

**2004 :**

gestion du personnel et de la paie informatisée aframp (demos) ()

**1997 :**

bts force de vente ()

### **Expériences professionnelles**

**/ à ce jour :**

Assistant / Assistante de gestion du personnel

assistante ressources humaines / assistante de direction repotel, ehpad gestion administrative des collaborateurs (49) de l'entrée départ de ces derniers, gestion des due, des contrats, préparation des paies, attestation pôle emploi, certificat de travail, gestion des plannings, des am (saisie et suivi), des absences, du recrutement, des litiges, des courriers disciplinaires, des formations. assistance du directeur sur les démarches administratives commerciales, gestion des comptes rendus et des reporting mensuels. gestion de l'agenda, classement, archivage

**/ à ce jour :**

Assistant / Assistante carrières et paie

account manager / ressources humaines randstad inhouse services gestion de 8 sites fnac (groupe ppr) et 7 sites sita (groupe suez) recrutement individuel et en session collective, paie, contrat, formation (recherche des centres de formation, des financements, montage des dossiers, suivi et validation), planning, gestion de 650 collaborateurs intérimaires, rentabilité des comptes, suivi administratif et commercial, suivi des indicateurs

**/ à ce jour :**

Chargé / Chargée de recrutement

chargée de recrutement commerciale manpower logistique, transport, tertiaire, btp recrutement, formation, paie, suivi des missions, suivi commercial et administratif, prospection

**/ à ce jour :**

Responsable animateur / Responsable animatrice des forces de vente

responsable de magasin naf naf / orchestra encadrement de 15 personnes rentabilité du point de vente, mise en place des plans d'actions, suivi des indicateurs, respect et garantie du suivi de la politique commerciale du groupe

**/ à ce jour :**

Chef / Cheffe de secteur caisses

chef de caisse / chef de rayon leader price/ promodes encadrement de 20 personnes gestion des plannings collaborateurs, gestion des caisses, gestion des formations, gestion des recrutements

## Langues

---

Français (Oral : maternelle / Ecrit : expérimenté)

## Atouts et compétences

---

Administratif - Comptabilité

Rédaction des courriers - Gestion des agendas -

Suivi des tableaux

Classement - Archivage

Préparation des réunions de Direction

Gestion des notes de frais

Factures clients et fournisseurs - Suivi des règlements

Gestion des litiges, relances

Préparation et contrôle des pièces comptables - Suivi des mouvements bancaires

Services Généraux

Gestion des contrats fournisseurs (téléphonie, informatique, fournitures, assurances, RC, travaux....)

Gestion des déplacements des collaborateurs (avion, train, voiture, hôtel)

Commercial

Gestion commerciale, facturation et administrative

Analyse et optimisation de compte d'exploitation

Gestion d'un portefeuille client

Mailing Client, téléphone emploi (clients, prospects)

Gestion du DSO et plan d'action

Gestion du personnel

Rédaction des contrats de travail (CDD, CDI, FREE, Stagiaires), veille des applications juridiques

Suivi des mouvements du personnel, visites médicales

Gestion des budgets des frais de personnel

Rupture des contrats et des litiges

Gestion des carrières, Augmentation, Budget, Note de frais

Gestion du social salarié (1% logement, mutuelle, formation, FASTT, FAFTT)

Analyse des besoins, Recrutement, suivi et intégration des collaborateurs

Formation

Élaboration du plan de formation (Budget, plan de financement)

Recherche de financements (OPCA, OPACIF)

Relation avec les centres de formation

Animation des sessions de formation

Évaluation des stagiaires

Paie

Paramétrages de la paie

Saisie des EVP, Gestion des AM-AT-IJSS

Gestion des fiches de paie, Attestation Pôle Emploi, Certificat de travail

Management

Encadrement et animation d'équipe (jusqu'à 25 personnes)

EAD, pilotage, motivation, cadrage (suivi des objectifs, analyse des écarts, suivi des plans d'action)

Préparation et animation des réunions

Bureautique Sage, Pack Office, Outlook, Internet, Lotus, Cegi