Né en 1978
51100 Reims
Plus de 10 ans d'expérience
Réf : 1606061604

Chef de parc

Ma recherche

Je recherche tout type de contrat, en Champagne Ardennes, dans le Contrôle technique et sécurité.

Formations

Responsable de centrale électrique.
Formateur en Injection Electronique Nissan U.S.A.SEATTLE
Directeur de centre Renault Véhicule Industriel.
Directeur Service Technique et Matériel.
Responsable Transport et Logistique (Aérien, Maritime. Terrestre)
Ingénieur Maintenance.
BTS Maintenance Auto et Engin.
BEP Maintenance Auto et Engin

Expériences professionnelles

01/16 à ce jour
I.T.L.M. GABON. DIRECTEUR GENERAL ADJOINT. INDUSTRIEL TRAITEMENT LOCATION MATERIEL. * Finaliser la création de la société. * Assurer la mise en place d'organisation optimisant ressources et compétences, le développement du dialogue social et des politiques RH dans une dynamique d'efficacité globale. * Garant du CHSCT et représentant de la société auprès des instances publiques. * Mettre en place les actions utiles en termes de moyens matériels et d'amélioration des comportements afin de garantir le respect intégral de la sécurité des personnels. * Piloter l'ensemble du processus de maintenance et moyens nécessaires à l'atteinte des résultats. * Impulser la politique qualité environnement et les moyens d'atteinte des objectifs. * Responsable technique des installations, et de la protection des biens, et des matériels. * Piloter l'interface de proximité avec les autres fonctions de l'entreprise : services clients, technique, logistiques,commercial, financier, ressources, environnement et sécurité. * Piloter les principaux paramètres industriels pour l'élaboration des budgets et leur contrôle

2013 à 2015
AREVA SOMAIR. NIGER. CHEF DE PARC. * Gérer le service en optimisant en permanence: La sécurité, son organisation, son cout de fonctionnement et le développement des collaborateurs.Valeur du parc matériel 300 Millions Euros. * Management d'une équipe de 512 Nigériens et de 8 expatriés * Responsable de la gestion du budget maintenance matériel :22 Milliards d'Euros. * Garant de la politique Q.H.S.E.des équipements et infrastructures maintenance de la mine. * Identifier l'ensemble des risques associés aux activités de maintenance et logistique. Mise en place du référentiel de sécurité adapté, s'assurer de son application, et gérer les écarts * Assurer le rôle de chef d'installation pour l'ensemble des infrastructures de maintenance. * En charge de la gestion du bureau méthode, et de la planification des entretiens et réparations *Assurer la gestion et la maintenance d'un parc de 960 équipements comprenant: Véhicules légers. Poidslourds, Engins de servitudes : Manitous, Grues, Hiab, Remorques, Portes chars. Compresseurs. Camions Miniers. Engins Travaux Public: Bulldozers. Dumpers.Niveleuses. Compacteurs. Caterpillar, Komatsu, Engins Miniers: Foreuses.Chargeuses.Citernes.Pelles. Atlas Copco, Komatsu etc. * Diriger et animer les différents ateliers:Véhiculeslégers, Poids lourds, Equipements lourds, Electricité, Reconditionnement moteur, Boite de vitesse Hydraulique. Chaudronnerie. Tôlerie.Soudure.Peinture. *En charge de la mise en place et du suivi de la maintenance préventive, et curative. * Fiabilisé la disponibilité des équipements nécessaire à la production de la

mine. * Responsable de la gestion du magasin général, despièces de rechanges et des pneus. Budget pneus 7Millions d'Euros *Responsable de la gestion des carburants de la mine. * Optimiser en permanence les contrats de maintenance avec les sous- traitants, et fournisseurs. * En charge de la gestion de tous les déchets techniques des différents ateliers de la mine.

08/2010 à 03/2013
SPIECAPAGANGOLA. CHEF DE PARC. SPIECAPAG filiale de VINCI, est un groupe Français spécialisé dans les projets pipelines et Infrastructures dans le domaine Pétrole et Gaz. *Management d'uneéquipe de 260 Angolais, et 14 expatriés. *Responsable du recrutement, évaluation, de la formation du personnel technique et des conducteurs. *Responsable de la politique H.S.E du Matériel technique. Mise en place de norme de sécurité. *Gestion d'un parc de 420 équipements : Véhicules légers. Poids lourds. Remorques. Grues. Equipements Travaux Public. Dumpers. Graders. Niveleuses. Bulldozers. Bateaux. Tracteurs agricole. Equipements spécifique travaux pipes: Site Boom, Portes chars. Postes à souder. Générateurs. *Assurer le management et la gestion financièredu départementmaintenance. *Planification des entretiens et réparations, de la maintenancepréventive et curative, suivi des couts. *Etablissement des rapports suite problèmestechnique des équipements vers les concessionnaires. *En charge du service logistique, et transport. *Supervision des différents ateliers : Mécanique. Electricité.Equipements lourds et TP Tôlerie. Soudure. Chaudronnerie. Peinture. Pneus. Atelier froid et conteneur. *Consultation, suivi, et contrôle des fournisseurs, et sous-traitants *Gestion des carburants du projet: Véhicules.Engins. Bateaux. Centrale Electrique. *Management, et gestion du magasin d'approvisionnement général. *Responsable de l'édition des rapports technique mensuels. * Responsable de la centrale électrique du projet. * En charge de la gestion des produits sensible, et polluants: Propane. Oxygène. Acétylène, Huiles. Etc

01/2010 à 07/2010
SPIECAPAGPAPOUASIE NOUVELLE GUINEE. REPRESENTANT PAYS SPIECAPAG PROJET EXXON MOBIL. *Etude de faisabilité pour la mise en place du projet etdéplacement sur les différents sites. * Préparation, et mise en place de la structure logistique, et matériel. * Entretien avec les entreprises de Papouasie Nouvelle Guinée, et Australienne pour l'achat d'équipements nécessaires au projet.. * Etude, appel d'offre, suivi, et achat de deux camps d'habitation de 150et 200 personnes. * Etude, et achat des équipementscomplémentaires des camps : Mobilier, Générateurs, Cuves à carburant. Equipements cuisines, Conteneurs traitement des eaux, Citernes, etc. * Location de trois camps de100 personnes pour les précurseurs. * Etude de faisabilité, puis demande auprès du Ministère des Mines pour l'importation des équipements spécifiques venant de France: Site Boom, et engins TP conduite à gauche. * Mise en place de partenariat avec les compagnies de logistique, et transport de Port Moresby dans le domaine : Aérien. Maritime. Terrestre. * Etude, appel d'offre chez les concessionnaires : Toyota, Mitsubishi, Ford pour l'achat de 300 Pickup.

2007 à 2009
ENI.SAIPEMANGOLA. DIRECTEUR TECHNIQUE BASE DE KWANDA * Management d'une équipe de 400 Angolais, et de 30 expatriés. * En charge du recrutement du personnel Angolais, et Expatriés. * Responsable de la politique H.S.E maintenance de la base. * Gestion du budget maintenance. * Gestion d'un parc de 500 équipements : Véhicules légers. Poids lourds. Grues. Tracteur agricole. Engins Travaux Public: Camions bennes. Dumpers. Graders. Chargeuses, Niveleuses. Bulldozers. Engins spécifiques portuaire: SupersStikers. Grues mobiles de 600 Tonnes. Portiques. Remorques Surbaissés et divers. Porte-conteneurs. Engins de manutentions. Ponts roulants. Groupes électrogène. * En charge des différentsateliers : Véhicules légers. Poids lourds. Equipements lourds. Electricité Engins TP. Chaudronnerie.Soudure.Peinture. Groupesélectrogène. Reconditionnement moteur, et Boite de vitesse. Atelier d'entretien, et de réparations des ponts roulants. * En charge du contrat location de véhicule et du suivi des contrats de maintenance des clients. *Consultation, et gestion des sous-traitants et fournisseurs. * Gestion des carburants du site pour: Engins roulants.Bateaux.Hélicoptères.Centrales Electrique. 600.000 Litres par semaine. * Responsable de la gestion du magasin d'approvisionnement général et des pièces de rechanges. *Responsable des deux centrales électrique. Ainsi que du réseau électrique de la base, et des clients. * En charge de la station d'approvisionnement en eau de la base. 2003 à 2007 SHELLGABON. MAINTENANCE ET LOGISTIQUE MANAGER SITEDE RABI. * Management d'une équipe de 195 Gabonais, et de 5 expatriés. * Gestion d'un parc de 300 équipements: Véhicules légers, Camions, Grues, Engins travaux publics, Remorques, Barges, et Bateaux. * Gestion de la logistique, et du transport du projet. * Responsable de tous les levages du site. Etude, établissement des plans de levage, levage après validation du lifting plan par SHELL ABERDEEN. * Mise en place de toute la structure de la zone de production de Toucan, par des levages appropriés. *Gestion des différents ateliers de réparation, et de maintien en condition. * Planification des visites des engins et équipements. * Responsable des commandes de pièces de rechanges, et du suivi des achats. * Etablissement des rapports Q.H.S.E: Rapport mensuel, tableau statistique, indicateur de performance. * Gestion de l'impact environnemental etIntégration au

quotidien des normes de sécuritépétrolières. 2001 à 2003 SATRAM GABON. MAINTENANCE MANAGER CONTRAT SHELL. * Gestion de 4 Expatriés.77 Techniciens. 2 Administratifs. * Responsable de la politique H.S.E.du département. * Gestion d'un parc de 260 équipements : Véhiculeslégers. Camions.Engins. Grues. Manitous. * Supervision des ateliers: Maintenance, Electricité, Tôlerie. Soudure. Peinture * Suivi des commandes des pièces de rechanges, et gestion des stocks. * Meeting Q.H.S.E. journalier, spécifique aux travaux d'ateliers. 2000 à 2001 FRANCE VEHICULES INDUSTRIELSBOBIGNY. CHEF DES ATELIERS ET MAGASIN PIECES. *Management d'une équipe de 90 Techniciens, 10 Administratifs. *Responsable Q.H.S.E. du site. *Responsable du service après-vente. *Réunionjournalière avec les équipes afin de répondre à la satisfaction des clients. *Création Mise en place et gestion du service de dépannage rapide. *Supervision des ateliers : Injection diesel, Mécanique.Electricité.Tôlerie Peinture. Pneumatique *Planification des entretiens préventifs et curatifs. *Responsable du magasin de pièces détachées. Et de la gestion du budget des ateliers. *Gestion des contrats d'entretiendes équipements clients. Et du site. *Diagnostic, et réparations des équipements arrivant dans les ateliers au quotidien. *Gestion des commandes et suivi des achats, et du budget des Ateliers. *Contrôle et suivi des sous-traitants. *Contrôle et gestion des différents produits chimiques et polluants des ateliers. . 1997 à 2000 5° REGIMENT INTERARMESDJIBOUTI. CHEF DES SERVICES TECHNIQUES. * Management d'une équipe de 300 Techniciens. *Garant de la politique. Q. H.S.E. du Régiment. *Planification des contrôles, et revues Q.H.S.E. *Gestion d'un parc de 600 véhicules, et engins. *En charge de l'armement et des infrastructures du Régiment. *Gestion du budget technique du Régiment.

Langues

- Anglais :Capacité professionnelle complète / Portugais:Capacité professionnelle complète / Espagnol :Formation en cours. parlé: scolaire / écrit: notions

Atouts et compétences

* Management d'une équipe de 195 Gabonais, et de 5 expatriés.
* Gestion d'un parc de 300 équipements: Véhicules légers, Camions, Grues, Engins travaux publics, Remorques, Barges, et Bateaux.
* Gestion de la logistique, et du transport du projet.
* Responsable de tous les levages du site. Etude, établissement des plans de levage, levage après validation du lifting plan par SHELL ABERDEEN.
* Mise en place de toute la structure de la zone de production de Toucan, par des levages appropriés.
*Gestion des différents ateliers de réparation, et de maintien en condition.
* Planification des visites des engins et équipements.
* Responsable des commandes de pièces de rechanges, et du suivi des achats.
* Etablissement des rapports Q.H.S.E: Rapport mensuel, tableau statistique, indicateur de performance.
* Gestion de l'impact environnemental et Intégration au quotidien des normes de sécurité pétrolières
* Gestion de 4 Expatriés.77 Techniciens. 2 Administratifs.
* Responsable de la politique H.S.E.du département.
* Gestion d'un parc de 260 équipements : Véhiculeslégers. Camions.Engins. Grues. Manitous.
* Supervision des ateliers: Maintenance, Electricité, Tôlerie. Soudure. Peinture
* Suivi des commandes des pièces de rechanges, et gestion des stocks.
* Meeting Q.H.S.E. journalier, spécifique aux travaux d'ateliers.
*Management d'une équipe de 90 Techniciens, 10 Administratifs.
*Responsable Q.H.S.E. du site.
*Responsable du service après-vente.
*Réunionjournalière avec les équipes afin de répondre à la satisfaction des clients.
*Création Mise en place et gestion du service de dépannage rapide.
*Supervision des ateliers : Injection diesel, Mécanique.Electricité.Tôlerie Peinture. Pneumatique
*Planification des entretiens préventifs et curatifs.
*Responsable du magasin de pièces détachées. Et de la gestion du budget des ateliers.
*Gestion des contrats d'entretiendes équipements clients. Et du site.
*Diagnostic, et réparations des équipements arrivant dans les ateliers au quotidien.
*Gestion des commandes et suivi des achats, et du budget des Ateliers.
*Contrôle et suivi des sous-traitants.
*Contrôle et gestion des différents produits chimiques et polluants des ateliers.

Informatique : Maîtrise de Word, Excel, Power point. Internet.
Logiciel Technique :RVI. ET. AMOS. X3. CIS

(Expert)

Centres d'intérêts

- Parachutisme, Aviation, Vélo, Football, Jogging