

Né le 07/03/1970

**59760 Grande-synthe**

**Plus de 10 ans d'expérience**

**Réf : 1609040645**

## Responsable d'agence

### Ma recherche

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Hauts-de-France, dans le Bâtiment.

### Formations

**1988** : Cap / B.e.p. à Lep du Courghain sur Grande-synthe  
BEP ASAI

**1986** : Cap / B.e.p. à Lep du Courghain sur Grande-synthe  
Cap Comptabilité

### Expériences professionnelles

#### 08/2022 à ce jour :

Chef d'atelier chez Ssv Environnement sur Templemars

- Gestion du planning, organisation et priorisation des tâches, ajustement en fonction des contraintes
- Management d'une équipe de 3 mécaniciens, réception des plannings et répartition des tâches, évaluation des collaborateurs, conduite des réunions et des entretiens annuels
- Recensement des besoins d'approvisionnement, passation des commandes auprès des fournisseurs

#### 10/2021 - 06/2022 :

Responsable d'agence chez Jean Bart Location sur Calais

- Management de l'équipe au quotidien, gestion des plannings, définition des missions et des objectifs de chaque collaborateur, animation des réunions, conduite des entretiens annuels, maintien d'un bon climat social
- Développement du portefeuille clients, recherche de prospects par prospection téléphonique et terrain
- Management opérationnel des équipes, 4 collaborateurs

#### 03/2015 - 07/2021 :

Responsable d'agence chez Rs Location sur Ivry-sur-seine

- Management de l'équipe au quotidien, gestion des plannings
- Définition des missions et des objectifs de chaque collaborateur, animation des réunions, conduite des entretiens annuels, maintien d'un bon climat social
- Développement du portefeuille clients, recherche de prospects par prospection téléphonique et terrain
- Reporting auprès de la direction, point sur l'activité de l'agence, présentation des actions mises en place et des résultats obtenus, suggestion de nouveaux projets
- Etablissement et gestion du budget, supervision des dépenses, validation des bons de commande, gestion de la facturation, traitement des litiges, mises à jour des tableaux de bord
- Management opérationnel des équipes, 5 collaborateurs

#### 09/2001 - 12/2014 :

Responsable de Secteur chez Laho Equipement sur Seclin

- Atteinte des objectifs fixés par le management grâce à la formation et à la motivation du personnel de l'équipe
- Animation d'une équipe de 21 personnes (mécaniciens, chauffeurs, commerciaux, responsables d'agence),

gestion des plannings et des feuilles de route, évaluation de la qualité du travail fourni, formation du personnel

- Gestion d'un portefeuille clients, suivi des dossiers afin d'identifier leurs nouveaux besoins et adapter l'offre de services, actions de prospection pour développer l'activité
- Représentation de l'entreprise sur des salons professionnels, promotion des prestations, prise de rendez-vous
- Gestion budgétaire, production des rapports mensuels et annuels
- Gestion et animation de 3 agences

#### **09/2000 - 08/2001 :**

##### **Responsable commercial chez Salmat sur Fort-mardyck**

- Développement de l'agence par la création d'un département. Location matériels travaux publics, fidélisation de la clientèle, élargissement du portefeuille clients, remise à jour des fichiers clients, mise en place d'accords-cadres régionaux
- Reporting d'activité réguliers auprès de la direction
- Communication des résultats commerciaux, point sur les dossiers en cours
- Réalisation de tournées commerciales
- Identification des investissements pour le bon fonctionnement de l'activité

#### **12/1990 - 06/2000 :**

##### **Responsable d'agence chez Sogeloc sur Loon Plage**

- Management de l'équipe au quotidien, gestion des plannings, définition des missions et des objectifs de chaque collaborateur, animation des réunions, conduite des entretiens annuels, maintien d'un bon climat social
- Développement du portefeuille clients, recherche de prospects par prospection téléphonique et terrain
- Reporting auprès de la direction, point sur l'activité de l'agence, présentation des actions mises en place et des résultats obtenus
- Management opérationnel des équipes, 6 collaborateurs

### **Atouts et compétences**

---

Analyse précise des dossiers

Management d'équipe

Sens du résultat

Bon relationnel de travail en équipe

Sens aigu du contact