Chef De Chantier Gros Oeuvre

33450 Montussan · Plus de 10 ans d'expérience · Réf. 1702220953

Ma recherche

Contrat recherché : Tout contrat
Zone : Toute la France
Mobilité : pas de mobilité
Rémunération : A étudier
Secteur : Bâtiment

Expériences professionnelles

2015 - 2016 — Chef / Cheffe de chantier gros œuvre

chef de chantier gros oeuvre (effectif moyen 15), construction de logements collectifs et maisons individuelles ca2b yvrac (dept 33)

2012 - 2015 — Chef / Cheffe de chantier gros œuvre

chef de chantier gros oeuvre (effectif moyen 40) construction de logements collectifs (165 logements nantes construction de logements collectifs (117 logements nantes océane construction (dept 44)

2007 - 2012 — Chef / Cheffe de chantier gros œuvre

chef de chantier gros oeuvre (effectif moyen 35) construction de bureaux r+7 construction de logements collectifs (212 logements nantes) beneteau construction (dept 44)

2003 - 2007 — Directeur / Directrice travaux neufs et maîtrise d'ouvrage

chef de chantier gros oeuvre (effectif moyen 30) construction de lotissement maisons individuelles construction de 185 logements collectifs et 1 médiathèque nantes modicom (dept 56)

1994 - 2002

responsable de travaux tce (effectif moyen 25) rénovation de hlm r+9 en bureaux démolition murs béton porteur construction de maisons individuelles et hôtel 86 chambres wa construction (dept 59) chef de chantier (effectif moyen 35) construction du palais royal marbella saudi oger espagne chef de chantier (effectif moyen 40) construction du palais royal djedda saudi oger arabie saoudite chef de chantier (effectif moyen 30) construction siège social crédit agricole du lamentin gtm caraïbes martinique chef de chantier (effectif moyen 30) construction de logements et de bureaux société bouygues paris maçon briqueteur puis chef d'équipe maçonnerie, coffrage, construction de logements bonnet (dept 59)

Langues

Français (Langue maternelle), Anglais (Courant), Espagnol (Courant), Italien (Courant)

Compétences

· Lecture de plans
· Normes de construction
· Technique d'animation d'équipe
· Techniques de la construction
· Topographie et nivellement
· Législation sociale
· Règles de consigne et sécurité

· Définir les besoins en approvisionnement et commandes
· Contrôler les habilitations spécifiques du personnel
· Informer sur les avancées et difficultés des chantiers
· Participer au recrutement du personnel
· Planifier et affecter le personnel aux différents postes
· Présenter et planifier les chantiers
· Identifier les moyens techniques
· Optimiser les modes opératoires

Fiche anonyme — l'identité et les coordonnées du candidat sont communiquées aux recruteurs qui en font la demande

sur pmebtp.com.