33450 Montussan
Plus de 10 ans d'expérience
Réf : 1702220953

Chef de chantier gros oeuvre

Ma recherche

Je recherche tout type de contrat, dans toute la France, dans le Bâtiment.

Expériences professionnelles

2015-2016
Chef de chantier gros oeuvre (effectif moyen:15), - construction de logements collectifs et maisons individuelles CA2B à Yvrac (dept 33)

2012-2015
Chef de chantier gros oeuvre (effectif moyen: 40) - construction de logements collectifs (165 logements à Nantes - construction de logements collectifs (117 logements à Nantes Océane Construction (dept 44)

2007-2012
Chef de chantier gros oeuvre (effectif moyen: 35) construction de bureaux R+7 construction de logements collectifs (212 logements à Nantes) Beneteau Construction (dept 44)

2003-2007
Chef de chantier gros oeuvre (effectif moyen: 30) construction de lotissement maisons individuelles construction de 185 logements collectifs et 1 médiathèque à Nantes Modicom (dept 56)

1994-2002
Responsable de travaux TCE (effectif moyen 25) rénovation de HLM R+9 en bureaux démolition murs béton porteur construction de maisons individuelles et hôtel 86 chambres WA Construction (dept 59) 1989-1994 Chef de chantier (effectif moyen: 35) construction du palais royal à Marbella Saudi Oger Espagne Chef de chantier (effectif moyen: 40) construction du palais royal à Djedda Saudi Oger Arabie Saoudite Chef de chantier (effectif moyen: 30) construction siège social Crédit agricole du Lamentin GTM Caraïbes Martinique Chef de chantier (effectif moyen: 30) construction de logements et de bureaux Société Bouygues Paris 1980-1989 Maçon briqueteur puis Chef d'équipe maçonnerie, coffrage, construction de logements Bonnet (dept 59)

Langues

- Français, Portugais: niveau expert Espagnol, Italien: niveau intermédiaire Anglais: notions parlé: scolaire / écrit: notions

Atouts et compétences

· Lecture de plans
· Normes de construction
· Technique d'animation d'équipe
· Techniques de la construction
· Topographie et nivellement
· Législation sociale
· Règles de consigne et sécurité

· Définir les besoins en approvisionnement et commandes
· Contrôler les habilitations spécifiques du personnel

· Informer sur les avancées et difficultés des chantiers
· Participer au recrutement du personnel
· Planifier et affecter le personnel aux différents postes
· Présenter et planifier les chantiers
· Identifier les moyens techniques
· Optimiser les modes opératoires (Expert)