

Née en 1989  
**59260 Lille**  
**3 à 5 ans d'expérience**  
**Réf : 2101181518**

## Chargée de ressources humaines

### Ma recherche

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Hauts-de-France, dans l'Ingenierie.

### Formations

**2013** : Bac +5 à Groupe Sup de Co Montpellier Business School sur Montpellier  
Master 2 grande école de commerce - Bac + 5 - Spécialisation RH

**2011** : Bac +5 à Dublin City University, Irlande  
Bachelor degree - Année universitaire en échange

**2009** : Bac +2 à Université Clermont 1 - Antenne sur Aurillac  
DUT de Gestion des Entreprises et des Administrations - Option RH

### Expériences professionnelles

#### **09/2012 - 04/2014 :**

Chargée de RH/Département Gestion des Talents et Politiques RH (équipe de 7 personnes) chez Gdf Suez/intérim Randstad sur Paris-la Défense

Dans un contexte de mise en oeuvre du plan de performance économique Perform 2015 , visant à la suppression de postes sans licenciement avec un accompagnement maitrisé des mobilités :

- Co-rédaction et réaffirmation des principes de la politique formation du Siège
- Priorisation des axes de formation en cohérence avec la politique formation et refonte du processus
- Participation à l'établissement du bilan à mi- année 2013 et du plan prévisionnel 2014

Prise en charge de façon autonome des :

- Pilotage et arbitrage des formations pour la Direction Immobilière et Logistique (160 salariés)
- Constitution d'une offre de formation adaptée aux besoins des salariés en collaboration avec les directions en privilégiant les organismes référencés dans l'accord cadre
- Conseil et accompagnement des salariés dans leurs projets individuels de formation
- Elaboration de cartographies des emplois du siège par Direction à partir de la méthode Hay
- Rédaction de supports permettant de sensibiliser les managers à la conduite du changement RH
- Gestion de projet RH : Création et animation du réseau social interne des alternants (109 alternants)

#### **09/2011 - 07/2012 :**

Chargée de recrutement/Service recrutement (équipe de 28 personnes) chez Ernst & Young sur Paris-la Défense

Contribution au recrutement d'environ 1800 cadres juniors et stagiaires dans le secteur de l'audit, du droit, de la fiscalité et du conseil

- Diffusion d'annonces sur le site institutionnel et sur les job boards
- Présélection de CV et pré qualifications téléphoniques
- Pilotage des sessions de recrutement collectives et individuelles
- Participation à des forums écoles et recueil de candidatures relations écoles
- Conduite d'entretiens individuels et collectifs
- Mise à jour des candidatures dans l'outil recrutement Taléo

**06/2010 - 08/2010 :**

Chargée de formation/Service formation professionnelle (équipe de 3 personnes) chez Cpam Du Puy-de-dôme sur Clermont-ferrand

- Analyse des besoins de formation / entretiens avec les salariés
- Formalisation des besoins de formation / rédaction de cahiers des charges
- Lancement d'appels d'offre et sélection des prestataires
- Suivi administratif des sessions de formations (dossiers individuels et relations prestataires)
- Participation aux instances représentatives du personnel (CHSCT, CE, DP)

## **Langues**

---

Espagnol (Oral : scolaire / Ecrit : intermédiaire)

## **Logiciels**

---

Pack Office

## **Atouts et compétences**

---

- Analyse des besoins de formation / entretiens avec les salariés
- Formalisation des besoins de formation / rédaction de cahiers des charges
- Lancement d'appels d'offre et sélection des prestataires
- Suivi administratif des sessions de formations (dossiers individuels et relations prestataires)
- Participation aux instances représentatives du personnel (CHSCT, CE, DP)
- Gestion de projet RH

## **Permis**

---

Permis B

## **Centres d'intérêts**

---

Pratique de la danse classique, contemporain, jazz depuis l'âge de 5 ans

Co création d'une compagnie de danse Co-ainsi-danse ,

Obtention de l'Examen d'Aptitude Technique de danse

Pratique du yoga