

Née en Août 1989  
**91330 Yerres**  
**5 à 10 ans d'expérience**  
**Réf : 2103301614**

## Chargée de ressources humaines

### Ma recherche

---

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Ile de France, dans l'Administration et juridique.

### Formations

---

**2012** : Bac +5 à Université de Versailles sur Saint Quentin-en-yveline  
Master 2 professionnel Gestion des Ressources Humaines (mention assez bien)

**2010** : Bac +3 à Université de Versailles sur Saint Quentin-en-yveline  
Licence professionnelle Gestion des Ressources Humaines

**2009** : Bac +2 à IUT de Sénart  
DUT Gestion des Entreprises et des Administrations option Ressources Humaines

### Expériences professionnelles

---

#### **02/2013 à ce jour :**

Gestionnaire RH chez Centre Des Formations Industrielles Site De Gambetta sur Paris

- Administration du personnel (contrats, suivi des effectifs, attestations, courriers, mutuelle, prévoyance, visites médicales, création et mise à jour des dossiers des collaborateurs dans HR Access)
- Gestion du temps (contrôle des badgeages, congés et absences)
- Préparation de la paie (collecte des éléments variables et contrôle)
- Elaboration des bilans de formation 2012, 2013, suivi du plan de formation 2013, recueil des besoins, mise en place du plan de formation 2014, suivi du budget, inscription des collaborateurs auprès des organismes de formation externes et internes
- Préparation, présentation des instances représentatives du personnel et rédaction des comptes rendus, respect du calendrier social
- Organisation et participation aux élections professionnelles
- Conseils et accompagnement des managers et collaborateurs sur les problématiques RH

#### **2011 - 2012 :**

RH de proximité chez Direction Technique France France Télécom - Orange sur Arcueil

- Administration du personnel (contrats, suivi des effectifs et mouvements du personnel)
- Gestion de la rémunération (promotion, augmentation individuelle, primes, traitement indiciaire...)
- Gestion des dossiers de seconde partie de fin de carrière (TPA-TPI-TPS, dossier retraite)
- Mise en oeuvre des mobilités entrantes et sortantes en interne au niveau national
- Formation des managers sur des nouveaux outils RH
- Accompagnement et conseils des managers dans le suivi des équipes
- Conseils et réponses aux questions des salariés
- Publication des offres d'emplois en interne

#### **2010 - 2011 :**

Assistante chargée de projets RH chez Agence Recrutement - France Télécom - Orange sur Paris

- Lancement, suivi et bilans des campagnes de recrutement (alternance, unité d'intervention)

- Mise en place d'outils pour le suivi de la campagne d'alternance 2011
- Reporting et analyses des campagnes
- Pré qualification des candidatures spontanées

## **2009 - 2010 :**

Assistante RH chez Service Ressources Humaines Alcatel-lucent sur Villarceau

- Administration du personnel (contrats, suivi des effectifs (250 salariés, stagiaires et apprentis), RUP, DMMO, DUE...)
- Mise en place d'un projet contre le stress au travail
- Relations sociales (DP, CHSCT, bilan social)
- Réimplantation d'open space (logistique)

## **Langues**

---

Espagnol (Oral : scolaire / Ecrit : intermédiaire)

## **Logiciels**

---

Pack Office

## **Atouts et compétences**

---

- Administration du personnel (contrats, suivi des effectifs, attestations, courriers, mutuelle, prévoyance, visites médicales, création et mise à jour des dossiers des collaborateurs dans HR Access)
- Gestion du temps (contrôle des badgeages, congés et absences)
- Préparation de la paie (collecte des éléments variables et contrôle)
- Elaboration des bilans de formation 2012, 2013, suivi du plan de formation 2013, recueil des besoins, mise en place du plan de formation 2014, suivi du budget, inscription des collaborateurs auprès des organismes de formation externes et internes
- Préparation, présentation des instances représentatives du personnel et rédaction des comptes rendus, respect du calendrier social
- Organisation et participation aux élections professionnelles
- Conseils et accompagnement des managers et collaborateurs sur les problématiques RH

## **Centres d'intérêts**

---

- Lecture
- Cinéma
- Sport