

Né en 1970  
**60000 Beauvais**  
**Plus de 10 ans d'expérience**  
**Réf : 2110051643**

## **Chef des ventes/attaché commercial b to b/responsable de magasin**

### **Ma recherche**

---

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Hauts-de-France, dans les Services commerciaux.

### **Formations**

---

**2002** : Formation à Chambre des Métiers de la Somme  
Créateur/Repreneur d'Entreprise

**1988** : Formation à ESIG  
Ecole Supérieur de Commerce

### **Expériences professionnelles**

---

#### **2009 - 2011 :**

**Chef d'Equipe chez Uap- Faurecia Equipement Automobile Groupe Psa**

Encadrement d'un G.A.P de 8 à 12 opérateurs plus 2 caristes sous le système F.E.S (Faurecia Excellence System) fonction support (H.S.E - E.S.P - Q.S.E - I.P et PC&L)

- Préparation et animation du TOP5
- Contrôle de la procédure et logistique (PC&L)
- Planifier la production : Lisser au maximum les programmes de production en anticipant les variations des demandes du client.
- Gestion des expéditions : Préparer les camions à l'avance dans des zones dédiées pour permettre la gestion des alertes. Piloter la production en flux tiré.
- Gestion des flux internes : optimiser la zone de picking au magasin et s'assurer que l'on ait le juste nécessaire en matière première.
- Gestion des stocks et des approvisionnements : Lisser au maximum les commandes auprès des fournisseurs, puis suivre leurs respects de livraison et gérer les alertes de ruptures.
- Travail sous le système E.S.P (efficacité des systèmes de production) fonction support travaillant sur l'amélioration continue (instruction de travail, 5S, SMED, HOSHIN, KAISEN...).
- Maintenance préventive.
- Travail sous le système Q.S.E (efficacité du système de qualité) permet de réduire le taux de rebut, taux de retouche, ainsi que le taux retour client.
- Transmettre et expliciter les instructions de production (kanban).
- Former le personnel aux procédures (HSE), Polyvalence....
- I.P : Management de la performance, management de la formation. Suivi individuel des performances et des compétences (entretien), recrutement des intérimaires.
- Affecter les postes de travail, animer et coordonner le travail de l'équipe.
- Suivre la production (sous SAP) en veillant au respect des process, (qualité, délais, coût) Intervenir en cas de difficulté technique, apporter les ajustements nécessaires (avec les régleurs).
- Maintenir la cohésion et la motivation de l'équipe.
- Renseigner les documents de suivi pour la traçabilité (indicateurs).
- Proposer des améliorations dans l'organisation du travail (I.A).
- Remplacement du Superviseur (congé, absence)

#### **2003 à ce jour :**

Chef d'entreprise/Associé chez Liberty Forme - Centre De Remise En Forme

**2002 - 2003 :**

Chargé de Mission chez Conseil Général De L'oise

**2000 - 2002 :**

Attaché Commercial B to B chez Snice

**1995 - 2000 :**

Chef des Ventes chez Gd Import Automobile

**1991 - 1995 :**

Responsable de magasin chez Meuble Darnal

**1990 - 1991 :**

Responsable rayon chez Artirec

## Langues

---

Anglais (Oral : courant / Ecrit : expérimenté), Français (Oral : courant / Ecrit : expérimenté)

## Atouts et compétences

---

Chef des Ventes

Attaché Commercial B to B

Responsable de magasin

## Permis

---

Permis B

## Centres d'intérêts

---

Président de l'association MFICE (Mouvement Fédérateur des Initiatives et de la Citoyenneté Européenne).