

Né en 1971  
**06160 Antibes**  
**Plus de 10 ans d'expérience**  
**Réf : 2207120927**

## Directeur général / directeur de site

### Ma recherche

---

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région PACA, dans l'Administration et juridique.

### Formations

---

**2015** : Diplôme à CLD Conseil  
Lean Manufacturing - Juste à temps - Management visuel

**2010** : Bac +5 à CESI sur Rouen  
Master 2 RH

**1992** : Diplôme à INTEC sur Le Havre  
DECF

**1990** : Bac +2 à IUT Le Havre sur Le Havre  
DUT GEA

### Expériences professionnelles

---

**2019 - 2020** :  
Directeur général exécutif chez Louisiane, Conception Et Assemblage De Mobil-homes, 2 Sites De Production, 3 Lignes D'assemblage, 200 Etp, 50 M€ De Ca  
Audit de l'entreprise

- ☐ Plan de résilience autour de 3 piliers :
  - Management par les processus (processus clés, axes stratégiques, objectifs clés, plan d'actions et suivi)
  - Optimisation des systèmes (Maison du Lean, ERP)
  - Organisation et restructuration des équipes
- ☐ Plan de continuité de l'activité pendant la crise COVID

**2013 - 2019** :  
Directeur de site industriel chez Roblin, Groupe Faber (italie), Conception, Fabrication Et Assemblage De Hottes De Cuisine, Premium , 100 Etp, 10 M€ De Ca (prix De Transfert), Italie  
Management par objectifs

- ☐ Mise en place des indicateurs de performance SQCD : 0 accident du travail avec arrêts - taux de rebuts divisé par 2 - taux de productivité de +4 pts/an - taux de service clients > 99%
- ☐ Déploiement du Lean manufacturing
- ☐ Développement de la polyvalence et la poly-compétence
- ☐ Certification ISO et OHSAS selon les référentiels QSE
- ☐ Développement des produits en Design to cost coûts de revient -5%/an

**2008 - 2013** :  
Directeur des ressources humaines chez Franke France, Groupe Franke (suisse), Leader Mondial Des Solutions Pour La Cuisine, 3 Sites En France, 250 Etp, 70 M€ De Ca, Suisse

Outils de la performance RH (procédures et des indicateurs) et de la motivation du personnel (entretiens, formation, incentive)

- ☐ Relations avec les IRP et signature des accords dans le budget établi (NAO, régime Santé et prévoyance)
- ☐ Fermeture d'un site logistique (20 personnes) en préservant le climat social

**1999 - 2007 :**

Responsable administratif & financier chez Différentes Structures En France, Sociétés Familiales Et Groupes Comptes sociaux (IFRS et France), contrôle de gestion

- ☐ Gestion du personnel

## Langues

---

Français (Oral : maternelle / Ecrit : expérimenté)

## Atouts et compétences

---

- o Stratégie
- o Organisation
- o Leadership
- o Négociation
- o Management des équipes
- o Management par processus
- o Développement marché/clients
- o Pilotage Supply chain
- o Pilotage opérationnel
- o Lean manufacturing
- o Animation systèmes QSE
- o Pilotage RH
- o Gestion comptable & financière

## Permis

---

Permis B