

Née en 1974  
**26000 Valence**  
**Plus de 10 ans d'expérience**  
**Réf : 2303251513**

## Responsable ressources humaines

### Ma recherche

---

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Auvergne-Rhône-Alpes, dans l'Administration et juridique.

### Formations

---

**2010** : Formation

Formation de Formateur

**2009** : Formation

GPEC

**2009** : Formation

Fiscalité Internationale

**2009** : Formation

Actualisation législation relative à l'immigrationf

**2007** : Formation

Leadership&Management 2008 Certification GMS

**2004** : Formation

Cours culturel - travailler au sein d'une équipe internationale

**2002** : Formation

Cours culturel - Travailler avec les pays d'Europe de l'Est

**2001** : Formation

Change management

**1998** : Bac +5 à Université des Sciences Sociales de Toulouse sur Toulouse

DESS/Master II Européen en Droit et Sciences du Travail Comparés (GRH)

**1997** : Bac +4 à Université des Sciences Sociales de Toulouse sur Toulouse

Maîtrise de Commerce et Affaires Internationales

**1992** : Bac +4

Baccalauréat Scientifique

### Expériences professionnelles

---

**2010 - à ce jour** :

Consultante RH (Freelance)

Formation : En charge des enseignements de GRH (Introduction et Approfondissement) Avantages et

Rémunérations et Gestion de l'expatriation au sein de la Licence Professionnelle GRH et Mobilité Internationale

- IUT Paul Sabatier Toulouse

Accompagnement et animation de formation en entreprises sur des thématiques RH

## **2006 - 2010 :**

Affiliated Computer Services (ACS) chez Xerox Company

Responsable RH International chez ACS pour le compte de GOODYEAR (EMEA, USA, CANADA)

## **2004 - 2005 :**

Affiliated Computer Services (ACS) chez Motorola/acs Société Spécialisée Dans Le Busines Process Outsourcing Et Leader Sur Le Human Capital Management

Responsable Mobilité et RH Internationales pour le Client Motorola et pour ACS Corporate - en charge de structurer et Analyse des besoins RH de l'entreprise pour prendre les actions nécessaires et remplir les formalités légales.

Analyse des conséquences du transfert d'entreprise dans plusieurs pays

## **2000 - 2004 :**

Responsable Mobilité et RH Internationales chez Motorola

Responsable Mobilité et RH Internationales et HR Business partner EMEA pour la Division Network Management des expatriés zone Europe de l'Est

## **Langues**

---

Français (Oral : courant / Ecrit : expérimenté)

## **Atouts et compétences**

---

- Recrutement : de l'évaluation du besoin interne en passant par le sourcing jusqu'à l'intégration
  - Juridique : Droit social (veille sociale, support aux services opérationnels), Rédaction des contrats de travail, avenants
  - Gestion des litiges (rappels de salaire, transactions, licenciements, départs négociés, LME and LMP, rupture conventionnelles) pour la zone la France et EMEA
  - Avantages et rémunérations : Partenaire de l'équipe Compensation & Benefits EMEA ; implication dans la mise ne place de différents bonus plan, Validation des enquêtes de salaire, rémunérations périphériques, avantages en nature etc. Gestion du contrat de prévoyance, des déclarations annuelles. Gestion des assurances vie et santé et des plans de pension étrangers
  - Paie: Supervision de la paye pour plusieurs pays
  - Formation : Définition des besoins, création de support de formation et animation de formation au niveau européen pour les managers
  - HR Business Partner : Création et gestion mensuel de tableaux de bord relatifs aux effectifs, analyse besoins RH EMEA. Participation aux réunions opérationnelles sur la gestion prévisionnelle des ressources.
  - Management de projet à dimension internationale, Inventaires sociaux en réponse à des appels d'offres impliquant la reprise de personnels. Projet SIRH : Amélioration des fonctionnalités de la base de données RH pour l'international
  - Gestion de la relation client dans un contexte international
  - Management complet de la mobilité internationale (expert)
- Travail en équipe multiculturelle et dans un contexte international (organisation matricielle).  
Compréhension et résolution des problématiques RH dans un contexte de gestion du changement

## **Permis**

---

Permis B

## **Centres d'intérêts**

---

Yoga

Membre du Jury VAE - Université Paul Sabatier Toulouse