Responsable Ressources Humaines

Né(e) en 1974 · 26000 VALENCE · Plus de 10 ans d'expérience · Réf. 2303251513

Ma recherche

Contrat recherché : Tout contrat
Zone : Auvergne-Rhône-Alpes
Mobilité : sur toute la région
Rémunération : A étudier
Secteur : Administration et juridique

Formations

2010 — Formation
Formation de Formateur
2009 — Formation
Actualisation législation relative à l'immigrationf
2009 — Formation
Fiscalité Internationale
2009 — Formation
GPEC
2007 — Formation
Leadership&Management 2008 Certification GMS
2004 — Formation
Cours culturel - travailler au sein d'une équipe internationale
2002 — Formation
Cours culturel - Travailler avec les pays d'Europe de l'Est
2001 — Formation
Change management
1998 — Bac +5 — Université des Sciences Sociales de Toulouse
DESS/Master II Européen en Droit et Sciences du Travail Comparés (GRH)
1997 — Bac +4 — Université des Sciences Sociales de Toulouse
Maîtrise de Commerce et Affaires Internationales
1992 — Bac +4
Baccalauréat Scientifique

Expériences professionnelles

2010 - à ce jour — Consultante RH (Freelance)

Formation : En charge des enseignements de GRH (Introduction et Approfondissement) Avantages et Rémunérations et Gestion de l'expatriation au sein de la Licence Professionnelle GRH et Mobilité Internationale - IUT Paul Sabatier Toulouse
Accompagnement et animation de formation en entreprises sur des thématiques RH

2006 - 2010 — Affiliated Computer Services (ACS)

Responsable RH International chez ACS pour le compte de GOODYEAR (EMEA, USA, CANADA)

2004 - 2005 — Affiliated Computer Services (ACS)

Responsable Mobilité et RH Internationales pour le Client Motorola et pour ACS Corporate - en charge de structurer et Analyse des besoins RH de l'entreprise pour prendre les actions nécessaires et remplir les formalités légales.
Analyse des conséquences du transfert d'entreprise dans plusieurs pays

2000 - 2004 — Responsable Mobilité et RH Internationales

Responsable Mobilité et RH Internationales et HR Business partner EMEA pour la Division Network Management des expatriés zone Europe de l'Est

Langues

Français (Courant)

Compétences

-•&V7 utement : de l’évaluation du besoin interne en passant par le sourcing jusqu’à l’intégration
-” uridique : Droit social (veille sociale, support aux services opérationnels), Rédaction des contrats de travail, avenants
-”vW7F–öâ FW2 Æ—F–vW2 ‡ appels de salaire, transactions, licenciements, départs négociés, LME and LMP, rupture conventionnelles) pour la zone la France et EMEA
-” vantages et rémunérations : Partenaire de l’équipe Compensation & Benefits EMEA ; implication dans la mise ne place de différents bonus plan, Validation des enquêtes de salaire, rémunérations périphériques, avantages en nature etc. Gestion du contrat de prévoyance, des déclarations annuelles. Gestion des assurances vie et santé et des plans de pension étrangers
-• aie: Supervision de la paye pour plusieurs pays
-”`ormation : Définition des besoins, création de support de formation et animation de formation au niveau européen pour les managers
-”…" 'W6–æW72 artner : Création et gestion mensuel de tableaux de bord relatifs aux effectifs, analyse besoins RH EMEA. Participation aux réunions opérationnelles sur la gestion prévisionnelle des ressources.
-”Ö æ vVÖVçB FR &ö¦WB F–ÖVç6–öâ –çFW nationale, Inventaires sociaux en réponse à des appels d’offres impliquant la reprise de personnels. Projet SIRH : Amélioration des fonctionnalités de la base de données RH pour l’international
-”vW7F–öâ FR Æ &VÆ F–öâ 6Æ–VçB F ç2 Vâ 6öçFPxte international
- Management complet de la mobilité internationale (expert)

Travail en équipe multiculturelle et dans un contexte international (organisation matricielle).
Compréhension et résolution des problématiques RH dans un contexte de gestion du changement

Permis

Permis B

Loisirs

Yoga
Membre du Jury VAE - Université Paul Sabatier Toulouse

Fiche anonyme — l'identité et les coordonnées du candidat sont communiquées aux recruteurs qui en font la demande sur pmebtp.com.