

Né en 1996  
**56000 Vannes**  
**5 à 10 ans d'expérience**  
**Réf : 2307181602**

## Assistante ressources humaines

### Ma recherche

---

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Bretagne, dans l'Administration et juridique.

### Formations

---

**2019 : Bac +5**

Master Management des RH

Mémoire : Comment intégrer l'Intelligence Artificielle dans un processus de recrutement via l'étude de la personnalité ?

Cas de l'entreprise AVEM

**2017 : Bac +3**

Licence Administration Économique et Sociale

**2014 : Bac +3**

Baccalauréat Scientifique

### Expériences professionnelles

---

**09/2021 à ce jour :**

Coordinatrice projets RH & RSE chez Avem

Projets en cours : Piloter la politique handicap groupe, intégrer un nouvel outil SIRH, assurer la refonte de la cartographie des emplois et le système de classification

Accompagner au changement les managers et les directions sur les approches opérationnelles RH

Projets réalisés : Nouveau programme cooptation, vidéos pitch ton job , plan prévisionnel annuel des recrutements, intégration recrutements filiales Pebix

- Gestion de projet : Animer des comités, suivre des indicateurs et reporting, coordonner en transverse, informer (CSE et Direction Générale)

- Rédaction : Nouvelles fiches emplois, cahier des charges et processus de recrutement

- Accompagnement : Manager en transverse (5 responsables chantier), formation des recruteurs

- Amélioration continue : Mettre en place de nouveaux outils de suivi de l'activité

**2018 - 2021 :**

Chargée de développement RH chez Avem

- Élaborer les stratégies de recrutement et accompagner les managers

- Gérer les recrutements d'un portefeuille dédié - Volume : 150/an

- Coordonner le "pôle déploiements" dédié aux recrutements d'intérimaires - Volume : 60/mois

- Organiser des sessions de recrutement collectives et réaliser le sourcing

- Déployer le plan de développement des compétences pour les formations bureautiques, CACES, SST, travail en hauteur, CQP - Volume : 120/an

- Organiser et suivre les formations

- Construire une formation E-learning (Écrits professionnels)

**2017 - 2018 :**

Chargée de sourcing chez Credit Agricole Bretagne

Bilan quantitatif et qualitatif des postes à pourvoir pour les 4 caisses régionales de Bretagne

Sourcing et entretiens de pré-qualification téléphonique

Élaborer des reportings présentés mensuellement dans le cadre de la Coopération Bretonne

Diffuser et suivre les offres publiées sur LinkedIn pour les 4 caisses régionales

Périmètres : Conseillers, fonctions support, IT

**2017 - 2017 :**

Stagiaire chargée de recrutement chez Adecco

## Langues

---

Français (Oral : courant / Ecrit : expérimenté)

## Permis

---

Permis B