

Né en 1976
38230 Charvieu-chavagneux
Plus de 10 ans d'expérience
Réf : 2401030727



Directeur régional

Ma recherche

Je recherche un CDI, en Auvergne-Rhône-Alpes avec une rémunération plus de 3000 euros, dans les Services commerciaux.

Expériences professionnelles

2021 - 2023 :

Directeur D'agence

PIL'POELE ENERGIES - 25 m€ - (E.N.R)

P.D.G (société Régul'Wood) à Massieux.

Performances commerciales

- Création d'un portefeuille de plus de 300 clients depuis l'ouverture du magasin.
- C.A / premier exercice : 1.6 M€
- C.A personnel : 500 K€
- Marge réalisée : 54 %
- Cession de ma société

Activité

- Installations et suivi d'équipements biomasse (poêles / chaudières et avec l'intégration de panneaux photovoltaïques).
- Développement et gestion de ma structure régionale en totale autonomie avec mon épouse.
- Assurer les planifications quotidiennes des installations, entretiens et S.A.V. Gestion des stocks (3%/C.A).

2007 - 2019 :

DIRECTEUR DE CENTRE DE PROFIT

bofrost*FRANCE - 85 m€ - (agroalimentaire)

Meyzieu

Performances commerciales

- Amélioration du taux de service (achat/fidélisation) auprès des clients + 2 pts/N-1.
- Développement du portefeuille : avec + 1000 clients net / 11 900 en portefeuille.
- Agence classée dans les deux premières de France.

Performances financières

- Construction et maîtrise des budgets, 110 000 € d'économie soit - 2,55 % et + 5,2 % de croissance /N-1 de C.A 3,8 M€.
- Renégociation des contrats régionaux avec mes prestataires : réduction de 15 % des coûts.
- Garant de la rentabilité d'activité du site avec diminution du taux de charges de 4 points depuis 3 ans.

2005 - 2006 :

RESPONSABLE REGIONAL

PRIMAPHOT - 35 m€ - (photographie en maternité)

Ouest de la France

Performances commerciales

- Progression de + 3 % CA annuel (3ème région sur 7, C.A : 2.8 m€).
- Rééquilibrage d'une région déficitaire en commerciaux par le recrutement intensif.
- Encadrement de 35 commerciales.

Langues

Anglais (Oral : / Ecrit :)

Atouts et compétences

MANAGERIALES : 20 ANS

- Equipe pluridisciplinaires ≤ 40 collaborateurs.
- Fixation et suivi d'objectifs individuels /équipes.
- Accompagnement terrain et formation.
- Entretiens annuels et professionnels.
- Management participatif et compétitif.
- Pilotage de l'activité commerciale.
- Analyse des KPI.

COMMERCIALES : 23 ANS

- Prospection, vente BtoBtoC.
- Gestion des litiges clients.
- Développement et fidélisation du portefeuille clients.
- Culture du résultat.
- Développement de la stratégie commerciale.
- Suivi des comptes clients importants.

FINANCIERES : 15 ANS

- Prévision et suivi budgétaire axé aux prévisionnels.
- Maîtrise de la marge commerciale.
- Résultat après impôts excédentaire.
- Réalisation d'investissements stratégiques.
- Gestion financière.

G.R.H : 15 ANS

- Sourcing C.V, recrutement, intégration DPAE, formation, évolution professionnelle (5 chefs des ventes /5 ans), sanctions disciplinaires, licenciements.
- Animation des partenaires sociaux (DP, DS, CE).
- Représentation de l'entreprise dans les contentieux sociaux auprès des administrations compétentes.
- Maîtrise du turnover (5%), maladie (1%)et AT (gestes et postures).

LOGISTIQUES : 15 ANS

- Gestion d'une chambre froide à -24°C.
- Gestion d'un parc de 20 camions à -40°C.
- Planification et gestion des tournées bimensuelles régionales de 20 collaborateurs.
- Gestion des stocks (300 k€/mois), réduction des jours tournants et pertes de marchandises et/ou matériels.
- Gestion des inventaires mensuels et comptables.

Q.H.S.E : 15 ANS

- Respect des règles en matière d'hygiène, de sécurité et d'environnement (bâtiments, véhicules, machines, travail en hauteur, en température négative).
- Mise en place et suivi du document unique.

Permis

Permis B

Centres d'intérêts

Sports automobiles.

- Natation.
- Cinéma.
- Concert.