Chef De Service

28240 MEAUCE · Plus de 10 ans d'expérience · Réf. 2404031303

Ma recherche

Contrat recherché : Tout contrat
Zone : Centre-Val de Loire
Mobilité : sur toute la région
Rémunération : a étudier
Secteur : Transport et manutention

Formations

2023 — Formation
Formation BO
2023 — Formation
Formation du logiciel de maintenance AS-TECH
2021 — Formation
Formation CNFPT marchés publics
2010 — Formation
ACCESS INITIATION– SIMMT
2008 — Formation — CCI Eure et Loir
EXCEL PERFECTIONNEMENT
2007 — Formation — APAVE
Amiante
2000 — Bac +2 — Ecole des mécaniciens de la marine nationale
Brevet technicien supérieur mécanicien naval (niveau 3) en Maintenance
1992 — Bac Pro — Lycée professionnel
Mention complémentaire diéséliste mise au point moteur essence domaine automobile
1991 — BEP — Lycée professionnel - Chartres
BEP en Mécanique automobile

Expériences professionnelles

12/2020 - à ce jour — Chef de service du centre d'entretien des Matériels

Grade de Technicien territorial
Être garant du suivi budgétaire de fonctionnement et d'investissement, de la disponibilité du parc de véhicules légers et utilitaires, d'une flotte de poids lourds réalisant diverses missions (viabilité hivernale, transport de matières premières), de dépannage et de nettoyage des routes. D'une gamme de matériels agricole pour l'entretien des chaussées (fauchage des accotements et de chargement de matières premières).
Programmer et réaliser le renouvellement de l'ensemble des véhicules roulants, de matériels d'entretien d'espaces verts et d'entretien des routes. Contribuer à l'élaboration des marchés publics nécessaires au bon fonctionnement des missions du service et en suivre le renouvellement. Effectuer les commandes de cartes carburants et en suivre les consommations.
Mettre en place des projets tels que projet de service d'un nouveau centre d'entretien, mise à jour les logiciels de suivi de maintenance dans le but de réaliser des indicateurs de consommation pour la prévision des budgets des années futures.
Gérer une équipe de 29 agents).

04/2020 - 11/2020 — Chef du bureau soutien pétrolier et énergie

Assurer le management global de la fonction soutien pétrolier afin de fournir aux formations soutenues les prestations liées : au stockage et à la distribution de carburant terrestre ; au maintien en condition des installations de stockage et de distribution des carburants à la sécurité et à la protection de l'environnement des installations de stockage et de distribution des carburants.
Assurer la gestion comptable des stocks de carburant terrestre.
Gérer une équipe de deux personnes.

2018 - 2020 — Chef de section gestion des approvisionnements

Être responsable de la section approvisionnement (rechanges, matériels complets, gamme tactique et commerciale).
Manager et coordonner l’ensemble des taches de 38 personnes.
Assurer la suppléance du chef de service lors de ces déplacements ou de ces congés (gérer 120 agents).

2014 - 2017 — Chef de section gestion logistique des biens et des éliminations

Manager une équipe de 21 personnes qui assurent la gestion de véhicules de gamme commerciale, militaire et de pièces de rechanges associés à ces matériels.
Mettre en place des procédures relatives au suivi de respect des délais. Réaliser des indicateurs dans l’aide à la prise de décision au profit de la chaîne hiérarchique (fichiers EXCEL, WORD, POWERPOINT).
Assurer la suppléance du chef de service lors de ces déplacements ou de ces congés.
Gérer 50 personnes

2009 - 2014 — Expert en approvisionnement de rechanges IMMEDIATS

Réaliser et assurer le suivi du ravitaillement en pièces de rechanges des véhicules et les matériels déployés sur les théâtres d'opérations extérieurs et outre-mer.

2008 - 2009 — Traitant des demandes de mise en place de matériels au profit des opérations Extérieures

Réceptionner les différentes demandes en équipements et les faire valider par les gestionnaires de produits.
Remplir des indicateurs

2007 - 2008 — Expert technique en assainissement et contrôle des rechanges des navires de la marine Nationale

Réaliser des expertises sur les pièces de rechanges stockés dans les magasins de la marine Nationale

2003 - 2007 — Adjoint au chef de secteur du service énergie propulsion

Être responsable de la mise en œuvre et de la maintenance des installations de propulsion diesel, de production d’énergie électrique, frigorifique et pneumatique

2002 - 2003 — Chef d'atelier moteur diesel et propulseur hors-bord

Manager et coordonner une équipe de 7 personnes sur la gestion de réparations et d'entretien de moteurs diesels de propulsion et de production d'énergie électrique.
Apporter son expertise auprès de la chaîne hiérarchique sur l'entretien d'équipement de la marine nationale

1993 - 2002 — Opérateur pour la mise en œuvre des systèmes de propulsion

Assurer la mise en œuvre d'installations permettant la production et distribution de fluides (électrique, pneumatique, hydraulique, frigorifique).

Langues

Français (courant)

Compétences

!’ Technique
•” 77W&W" ÆR `onctionnement d'un atelier moteur,
••.– Æ—6W" FW2 f—6—FW2 FR Ö÷FWW'2 Vâ FVÆ–W" WB 7W" ÆW2 æ vires.
•”6ö÷&FöæææW" ÆW2 7F—f—N—2 FW2 F–f`érents acteurs dans les opérations de maintenance(intervenants internes et extérieurs).
•”Ö÷FWW" F ç2 ÆR &W7 V7B FW2 –6Ž– æ6W0, de qualité, de sécurité et d'HSCT.
•”W‡ W tiser les moteurs diesels : environ 50 endoscopies et diagnostics d'avaries.
•• articiper à des réunions de coordination de travaux en tant qu'expert technique,
•”VçG&WFVæ— , fappliquer les règles d'entretien sur des installations de production et de distribution d'énergie électrique, frigorifique et pneumatique.
•”Ö –çFVæ—" VæR F—7 öæ–&–Æ—N’ ÷ F–Ö ÆR GR &2 WFöÖö&–ÆP, poids lourds, matériels agricole (fauchage et chargement de matière première) et entretien des espaces verts.
!’ Logistique
••7V—g&R Æ .–vÆVÖVçF F–öâ FR 7Fö0kage de pièces (militaire et européenne).
•” Æ— VW" ÆW2 &ö>–GW&W2 Vâ f–wVWW .
••.–F–vW" FW2 apports d'intervention suite à des inspections techniques.
••@raiter et assurer le suivi de demandes de matériels techniques des différents théâtres d'opérations l'extérieur au sein d'une entité interarmées,
•” 77W&W" ÆR 6öçG/FÆR FW2 FVÖ æFW2 I& &ðvisionnement en pièces de rechanges des théâtres d'opérations extérieurs afin de maintenir une dotation opérationnelle conforme aux exigences du ministère des armées.
•”`aire appliquer les opérations de gestion de stockage des rechanges, de la mise en réparation des

matériels réparables.
••.– Æ—6W" É& &ðvisionnement et la gestion comptable d’une station de carburant.
•”VÆ &÷&W" Vâ 6öÆÆ &÷ ation avec un service juridique l’ensemble des marchés de fournitures de pièces et de prestation de services d’entretien. Proposer et réaliser le renouvellement du parc automobile, poids lourds et matériels agricole d’un Département.
!’ Encadrement
•”F— iger une équipe de 5 personnes dans les opérations de maintenance.
•” æ–ÖW" Vâ proupe d'une dizaine de contrôleurs de stocks.
•”`ormer le personnel nouvellement arrivé sur les méthodes d'inventaire, d'expertise et d'obsolescence,
•• Æ æ–f–W" ÆW2 F 6†W2 †V&FöÖ F —&W2 BwVâ FVÆ–W" FR Ö –çFVæ æ6R FR 2 — V— W2 ÷W" É&VçG&WF–V réparations et dépannages de moteurs diesel et hors-bord.
••7W W viser des équipes d'intervention sécurité.
•”Ö æ vW" VæR — V— R FR C W'6öææW2 F ç2 ÆR FöÖ –æR FR Æ vW7F–öâ Æöv—7F— VW2 FW2 &–Vç2 GR Ö– armées.
•” 77W&W" Æ 7W Î– æ6R GR 6†Vb FR 6W vice lors de ces déplacements ou de ces congés (gestion de 120 personnes).
•”÷&v æ—6W" WB 6öçG/FÆW" ÆW2 F–f`érentes tâches de 2 personnels dans la gestion d’une station carburant.
•”Ö æ vW" É&Vç6VÖ le des équipes dans l’entretien de matériels agricoles, poids lourds, véhicules légers/ utilitaires, du magasin et de la gestion administrative des budgets de fonctionnement et d’investissement.
Maitrise du pack office et logiciels métiers (Utilisation de logiciels de gestion des pièces de rechanges et de maintenance de matérielsðèSIGLE-SIMAT-ASTECH - BUSINESS OBJECT.
Gestion des personnels HOROQUART
Suivi comptable CORIOLIS
Utiliser différentes connexions pour le suivi des contrôles réglementaires (VGP), de commande de pièces, de suivi de consommation de carburants.

Atouts

Ecoute
Bienveillance
Sens de l’organisation
Capacités d’adaptation
Esprit de synthèse, de raisonnement et d’analyse
Force de proposition
Médiation
Pédagogie
Sens du relationnel

Permis

Permis B

Loisirs

Moto
Marche à pied
Cinéma
Voyages

Fiche anonyme — l'identité et les coordonnées du candidat sont communiquées aux recruteurs qui en font la demande sur pmebtp.com.