Directeur Parc Maintenance et Infrastructures

Né(e) en 1987 · 28150 Ouarville · Plus de 10 ans d'expérience · Réf. 2404050814

Ma recherche

Contrat recherché : Tout contrat
Zone : Centre-Val de Loire
Mobilité : sur toute la région
Rémunération : a étudier
Secteur : Administration et juridique

Formations

2024

Expériences professionnelles

12/2021 - à ce jour — Directeur parc et maintenance

Management de 3 ateliers (30 personnes).
Gestion d'un parc de 272 véhicules avec des énergies telles que le GNV, l'électrique, le diesel.
Compétences
Élaborer et maintenir un programme d'entretien préventif
Leadership
Budgétisation
Constitution d'une équipe
Planification d'événements
Recrutement
Nouvelles technologies Gestion de projets
Formation cofrend (technicien GNV)
ABC planning ABC parc ABC prépaie
Habilitation Climatisation
pour s'assurer que tous les systèmes et équipements sont en bon état de fonctionnement.
Création d'une structure suite gain appel d'offre. Assurer le suivi des réglementaires sur les trois entités.
Garantir le respect de la réglementation.
Gestion de la prépaie en fonction du planning. Établissement du planning d'astreinte.
Élaboration d'un programme complet d'entretien préventif pour réduire la fréquence des pannes d'équipement.
Élaboration et application de politiques et de procédures de sécurité
Assurer le disciplinaire.
Évalue les besoins en personnel, gère les absences. Mise en oeuvre de processus rentables et efficaces pour réduire les dépenses de fonctionnement.
Négociation de contrats avec les vendeurs pour l'achat d'équipements et de fournitures.

07/2017 - 11/2021 — Responsable parc et maintenance

Gestion d'un parc de 150 véhicules avec des énergies telles que le GNV, diesel

Expertise dans le développement et la mise en oeuvre de stratégies de maintenance pour optimiser l'efficacité opérationnelle et réduire les temps d'arrêt.
Gestion d'une équipe de 26 techniciens de maintenance, en déléguant les tâches et en supervisant les progrès.
A géré et dirigé les activités du service d'entretien, y compris la budgétisation, la programmation et la gestion du personnel.
Effectuer des inspections régulières de maintenance de tous les équipements afin d'identifier et de résoudre tout problème potentiel.
Établir et appliquer des normes de contrôle de la qualité pour s'assurer que toutes les activités d'entretien et de réparation répondent aux normes de l'industrie.

09/2012 - 06/2017 — Chef d'équipe

Gestion des opérations quotidiennes d'une équipe de 20 personnes, y compris la formation, la gestion des performances et la résolution des conflits.
Aider ses collègues à résoudre des problèmes complexes, en les aidant à trouver des solutions.

Travailler avec les autres chefs de service pour assurer une collaboration et une communication.
Mise en place d’un planning permanence d’astreinte atelier. Coordination avec pc régulation sur les arrêts véhicules à un instant T.
Gestion de commande de pièces, utilisation du comparateur avec l’outil MOVE.

07/2006 - 08/2012 — Mécanicien

Aptitude à diagnostiquer et à résoudre des problèmes techniques complexes en temps voulu.
Compétent dans le dépannage et la réparation de matériel. Entretien réussi d'une variété d'équipements mécaniques et électriques sur le site, assurant un fonctionnement et une sécurité optimaux.
Effectuer des inspections et des réparations régulières des équipements et des systèmes afin de réduire les temps d'arrêt et d'améliorer l'efficacité.
Utilisation de divers outils à main et outils électriques pour effectuer des réparations et des installations.
Diagnostiquer et traiter les dysfonctionnements de manière rapide et rentable.
Effectuer des contrôles et des tests de maintenance réguliers, en veillant à ce que tous les équipements soient en bon état de marche.

09/2002 - 06/2006 — Apprenti Mécanicien PL

Entretien, maintenance préventive. Préparation véhicules aux mines.
Réfection moteur, changement embrayage. Utilisation des différents outils de diagnostic.

Langues

Anglais (courant), Français (courant)

Compétences

Connaissance approfondie des nouvelles technologies, de la budgétisation et de la gestion du personnel.
Gestions de projets en technique / bâtiment / achat
Leadership
Budgétisation
Constitution d'une équipe
Planification d'événements
Recrutement
Nouvelles technologies Gestion de projets
Formation cofrend (technicien GNV)
ABC planning ABC parc ABC prépaie
Habilitation Climatisation
Langues Français Anglais

Permis

Permis A, B, D

Fiche anonyme — l'identité et les coordonnées du candidat sont communiquées aux recruteurs qui en font la demande sur pmebtp.com.