Directeur des Ressources Humaines

75000 Paris · Plus de 10 ans d'expérience · Réf. 2412201126

Ma recherche

Contrat recherché : Tout contrat
Zone : Ile de France
Mobilité : sur toute la région
Rémunération : a étudier
Secteur : Batiment

Formations

12/2021 — Bac — COM PROFILES
Formateur Agilité comportementale et Leadership
12/2016 — Bac — IME
Praticien Approche Neuro-comportementaliste
12/2015 — Bac — METASENS
Praticien PROCESS COM
12/1994 — Bac +5 — Université Paris 2 - Panthéon - Assas
DEA Droit social
12/1993 — Bac +3 — Université Paris 2 - Panthéon - Assas
Maîtrise droit fiscal des affaires
12/1992 — Bac +3 — Université Paris 2 - Panthéon - Assas
Licence droit du travail – contentieux administratif
Bac — Université de la Poste
La conduite du changement

Expériences professionnelles

08/2024 - à ce jour — DRH ADJOINT
Reporting social, Sécurisation des pratiques de gestion et instructions disciplinaires, Préparation des transferts vers la nouvelle société et contribution au projet d'entreprise, Lancement de la démarche QVCT
09/2022 - 07/2024 — DRH membre du CODIR
Définition d'un plan d'action RH pluriannuel, Définition d'une politique des risques professionnels en partenariat avec la CRAMIF, Mise en place du CSE Associatif et des représentants de proximité, Déploiement d'une nouvelle complémentaire santé
03/2020 - 08/2022 — DRH, membre du CODIR
Recrutement et formation (Renouvellement de plus de 25% des effectifs), Externalisation de la paie et déploiement du SIRH, Sécurisation des pratiques de gestion en lien avec le management, Conclusion de 9 Accords en 10 mois dans le contexte COVID (QVT, télétravail, CET, extension du forfait jour...)
05/2018 - 04/2019 — RRH en charge du projet DNSI
Conduite et gestion RH du transfert des 193 collaborateurs régionaux du SI dans le cadre de la mise en place de la direction nationale
04/2014 - 12/2021 — Fondateur
Secrétariat Général d'Entreprise – QVT et HSCT- Contributeur bénévole au sein du groupe RH&M (Groupes : - QVT - prospective protection sociale)
04/2008 - 09/2013 — DRH détaché par La Banque Postale
Membre du CODIR, business Partner, Constitution du socle social pour l'harmonisation des statuts - 6 accords, Définition des politiques et processus RH en lien avec le management, Mise place de la démarche QVT
01/2006 - 03/2008 — RRH Relations sociales
Rédaction et négociation des accords sociaux de la Banque Postale (18 accords), Montage du volet juridique et RH de la JV TRANSACTIS avec Société Générale, Représentant LBP au sein de l'AFB
08/2001 - 12/2005 — Expert juridique et réglementaire RH

Encadrement juridique et RH du modèle postal de Banque, Conduite du changement en lien avec la communication, Coordination nationale des juristes des services financiers, Convergence et sécurisation des statuts et pratiques de gestion

07/1995 - 07/2001 — Consultant sénior en droit social

Chargé de mission Organisation (augmentation de la capacité de prise en charge et réduction du temps d’attente client)

Atouts

QVT et pilotage des projets RH, Convergence des SIRH, Dialogue Social, Développement et organisation RH, Recrutement, gestion des carrières, de la formation et des compétences, Conduite du changement, Démarche prospectiviste, Gestion et optimisation de la masse salariale, Administration et gestion du personnel, Droit social, droit de la fonction publique, SILAE, QUARKS UP, HOROQUARTZ, HR ACCESS, EBP, SAGE, OCTAGRI SAP, Programmation office (VB et VBA), Développement Access, Powerquery, Word, Excel, Powerpoint – niveau avancé, Outlook, Suite LOTUS

Loisirs

Histoire, Lutte, Combat médiéval, Course à pied

Fiche anonyme — l'identité et les coordonnées du candidat sont communiquées aux recruteurs qui en font la demande sur pmebtp.com.