

31100 Toulouse
Plus de 10 ans d'expérience
Réf : 2501091736

Responsable des ressources humaines

Ma recherche

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Occitanie, dans le Batiment.

Formations

/ : Bac +5 à CNAM

Master 2 : Ressources Humaines et Transformations Numériques

Expériences professionnelles

01/2023 - 12/2024 :

Responsable des Opérations - Membre du CODIR chez Creps - Département Sport De Haut Niveau (shn)

- Gestion des Ressources Humaines : Recrutement, gestion des plannings, identification des besoins en formation, conduite

d'entretiens annuels et de carrière, animation de groupes de travail, gestion des conflits et des entretiens disciplinaires

- Management et Leadership : Pilotage de 4 services pluridisciplinaires et management de 50 collaborateurs, dont 10 en N+1,

avec un engagement sur le bien-être au travail et la performance collective

- Conduite du Changement et Gestion de Projets : Restructuration du service médical et contribution à la création d'une

Maison de Santé Pluridisciplinaire. Déploiement d'un SI décisionnel pour optimiser les plannings, recueillir des données

(études épidémiologiques) et augmenter les recettes (+8% vs N-1)

- Pilotage Opérationnel et Optimisation des ressources : Gestion de 22 fédérations sportives et 350 athlètes mineurs résidents

en internat avec restauration collective, scolarisés dans nos établissements partenaires. Création d'un registre des procédures

pour améliorer la mémoire institutionnelle, standardiser les processus, et faciliter le suivi, l'évaluation et la conformité

- Représentation et Promotion : Représentation du CREPS lors d'événements et de manifestations, mettant en avant les

activités et les réalisations de l'établissement pour renforcer sa visibilité et ses relations avec les parties prenantes

01/2022 - 12/2022 :

Adjointe DRH chez Agapei - Médico-social

- Management des RH : Supervision de 10 RRH pour 1 800 collaborateurs répartis en 63 sites

- Gestion des Ressources Humaines : Animation de groupes de travail (marque employeur, inclusion, attraction), contrôle des

dossiers salariés, coordination des dossiers disciplinaires et contentieux avec le cabinet d'avocats, création de processus

- Gestion de Projets : Rédaction et obtention de l'agrément pour le centre de santé autonome en lien avec l'ARS. Appel d'offre

pour les régimes de santé et de prévoyance. Benchmark SIRH. Déploiement d'une plateforme spécifique DUERP

- CSE : Participation au dialogue social, préparation des instances et suivi des négociations d'accords : CSE, CSSCT, NAO

01/2005 - 12/2021 :

Directrice des Ressources Humaines chez Loft One - Immobilier

- Création, structuration et direction du service RH : Pilotage global, management de 3 collaboratrices, définition de la stratégie RH, conseil aux managers et à la direction, veille juridique et réglementaire
- Conduite du Changement et Gestion de Projets : Réalisation de 10 fusions/acquisitions à l'échelle nationale, périmètre de de 80 à + de 350 salariés sur des structures multisites et multi-sociétés. Audit social, harmonisation des pratiques et des contrats, restructuration et intégration des collaborateurs. Proactive dans le co-développement d'un SIRH interne, automatisant 70 % des tâches administratives du personnel
- Business Partner : Amélioration de la performance des services par l'intégration des TIC et la digitalisation des tâches chronophages, repositionnement stratégique des salariés, aboutissant à une réduction de la masse salariale
- Administration RH : recrutement, formation, intégration, fidélisation, relations individuelles et sociales, contrôle paies, etc.
- GPEEC Développement RH : Formation de 80% des salariés/an, 20% de promotions internes, taux de turnover de 2,3%
- Optimisation Budgétaire et RH : Pilotage des budgets RH, suivi des KPIs, et optimisation de la masse salariale
- Gestion des risques : Management des risques psychosociaux, gestion des conflits, et approche proactive dans les procédures disciplinaires et contentieuses
- CSE : Organisation et animation des CSE, maintien d'un climat social harmonieux
- Projets Sociétaux et Écologiques : QVCT (semaine de 4,5 jours, flexibilité) et actions communautaires (collecte pour la banque alimentaire, projet " arrondi salaire "). RSE : création d'une charte " culture inclusion " (convention Cap Emploi, plan seniors Pôle Emploi). Distribution de gourdes éco-conçues, et promotion de la mobilité douce, etc.

Langues

Anglais (Oral : commerciale / Ecrit : intermédiaire), Espagnol (Oral : bilingue / Ecrit : avancé), Français (Oral : courant / Ecrit : intermédiaire)

Atouts et compétences

Amélioration de la performance, optimisation des processus, Optimisation des ressources, animation de groupes, budgets, recueillir des données, conduite du changement, conseil aux managers, contrôle paies, épidémiologiques, fusions, acquisitions, gestion des plannings, plannings, gestion de projets, contrôle des dossiers, contentieux, parties prenantes, Gestion des risques, Management des risques, Immobilier, internat, droit social, marque employeur, digitalisation, suivi des négociations, procédures disciplinaires, RRH, suivi des KPIs, veille juridique, conduite d'entretiens, RSE, Direction Ressources Humaines, Gestion des Ressources Humaines, Ressources Humaines, administratives du personnel, restauration collective, Restructuration, Audit, gestion des conflits, Silae, service médical, stratégie RH, registre

Permis

Permis B