Responsable Ressources Humaines Senior

Né(e) en 1974 · 95400 Arnouville · Plus de 10 ans d'expérience · Réf. 2501311348

Ma recherche

Contrat recherché : Tout contrat
Zone : Ile de France
Mobilité : sur toute la région
Rémunération : a étudier
Secteur : Batiment

Formations

12/2005 — Bac +5 — Centre de Formation Permanente Paris II
Master Fonction Humaine et Droit Social
12/1997 — Bac +3 — Université Paris XIII
Maîtrise A.E.S. Option Ressources Humaines
12/1994 — Bac +2 — Université Paris XIII
D.U.T Gestion des Entreprises et des Administrations Option Gestion du Personnel

Expériences professionnelles

03/2021 - 10/2024 — Directeur Ressources Humaines et Opérations
Fabrication et commerce de Systèmes de Chauffage et de fabrication d'eau chaude. 180 salariés répartis sur 7 établissements.
06/2011 - 08/2020 — Directeur Ressources Humaines
Filiale Suez Environnement – Travaux Publics. 320 salariés répartis sur 9 établissements, support des chefs d'établissements.
07/2007 - 06/2011 — Responsable Ressources Humaines
Filiale ENGIE - Maintenance de Systèmes Automatisés. 200 salariés répartis sur 3 entités et 8 établissements dont DOM/TOM.
04/2006 - 06/2007 — Responsable Ressources Humaines
Équipement de laboratoires pour le génie civil et génie mécanique. 70 salariés répartis sur 3 entités.
11/2004 - 03/2006 — Responsable Paie et Administration du Personnel
Filiale de RFI - Radio française diffusée dans les pays du Moyen-Orient. 80 salariés dont 40 journalistes et 20 intermittents, 2 conventions collectives.
05/2003 - 09/2004 — Responsable Paie et Gestion du Personnel
Distribution de papeterie. 70 salariés répartis sur 3 entités.
01/2001 - 03/2003 — Chargée de Paie et Ressources Humaines
Éditeur de Logiciels/ R&D. 200 salariés répartis sur 2 entités, 2 conventions collectives.
10/1999 - 12/2000 — Chargée de Paie et Ressources Humaines
Association d'Interprètes en milieux sociaux. 300 vacataires.

Langues

Anglais (courant)

Atouts

Management, Support Fonctionnel, Gestion des relations sociales, Gestion du développement Ressources Humaines, Recrutement, Supervision de la paie, Gestion des départs, Gestion des conflits, Relation avec l'Inspection du Travail, Elaboration de tableaux de bords sociaux, Gestion Crise Covid 19, SAGE, Success FACTOR

Fiche anonyme — l'identité et les coordonnées du candidat sont communiquées aux recruteurs qui en font la demande

sur pmebtp.com.