

95520 Osny
Plus de 10 ans d'expérience
Réf : 250219121629



Responsable ressources humaines

Ma recherche

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Ile de France, dans le Batiment.

Formations

12/2021 : à TRANSVERS'AL FORMATIONS

Formation d'assistant comptable - niveau IV

12/2016 : Bac +5 à Groupe IGS PARIS

MASTER Management des Ressources Humaines

12/2004 : à GROUPE/CHAMBRE DES COMMERCES

Formation FIRST gestion de la paie et de l'Administration du personnel

12/1996 : Bac +3 à VILLETTANEUSE

LICENCE de droit

Expériences professionnelles

03/2024 à ce jour :

Responsable Ressources humaines chez Paris Country Club sur Vaucresson

Missions RH généralistes et variées pour un groupe de 370 salariés, gestion de la paie sur Sage Paie, gestion de l'administration du personnel, gestion du CSE, gestion du plan de formation PDC, etc.

08/2023 - 02/2024 :

Responsable Ressources humaines chez Fenelon Sainte Marie sur Paris

Missions RH généralistes et variées pour une association de 167 salariés, gestion de la paie sur SAGE, gestion des déclarations sociales obligatoires, gestion de l'administration du personnel, etc.

01/2023 - 06/2023 :

Responsable Paie et Administration du Personnel chez Ociapit sur Paris

Gestion de la paie sur Sage, déclarations sociales, gestion de l'administration du Personnel, encadrement d'un collaborateur.

09/2021 - 12/2022 :

Consultance RH chez Lyz Restauration sur Franconville

Missions RH généralistes et variées pour deux restaurants, gestion de la paie sur Ciel Paie et Sage Business Cloud, gestion de l'administration du Personnel.

05/2012 - 06/2021 :

Responsable des Ressources Humaines chez Gpis-gie sur Paris

Gestion de la paie, gestion de la législation sociale, gestion administrative du personnel, application de la politique RH, gestion du plan de formation, gestion du recrutement, encadrement d'une équipe de 5

collaborateurs.

01/1992 - 12/2011 :

Responsable Ressources Humaines chez Société Financière De Restauration (mcdonald's) sur Sannois (95)
Gestion de la législation sociale, gestion administrative du personnel, application de la politique RH, gestion du plan de formation, gestion du recrutement, encadrement de 30 collaborateurs.

Centres d'intérêts

Randonnées T1 T2, Lecture, Course à pied, Salle de sport, Tricot, Cuisine