Responsable RH

92110 Clichy · Plus de 10 ans d'expérience · Réf. 2503061854

Ma recherche

Contrat recherché : Tout contrat
Zone : Ile de France
Mobilité : sur toute la région
Rémunération : a étudier
Secteur : Batiment

Formations

Bac +5
Master 2 Gestion RH

Expériences professionnelles

08/2024 - 12/2024 — Gestionnaire Administratif du personnel

02/2023 - 06/2024 — Chargé de développement RH

Uniformalisation des contrats et pratiques dans le but de la fusion des 14 sociétés. Travaux préparatif en vue de négociation avec le CSE. Être le responsable de l'administration du personnel ainsi que la gestion de la paie externalisée en cabinet externe ainsi que l'interlocuteur RH privilégié pour les salariés. Élaboration et analyse des tableaux de bords les données pour le reporting social RH. Mise en œuvre de nouveaux processus RH et accompagnement des directeurs sur les nouvelles pratiques.

02/2021 - 10/2021 — Gestionnaire RH - ADP

07/2020 - 09/2020 — Gestionnaire RH - ADP

06/2019 - 04/2020 — Assistant RH

Gestion de l'administration du personnel dans son ensemble, ainsi que de la paie externalisée. Suivi détaillé, hebdomadaire et mensuel des effectifs (beaucoup de mouvement). Intégration hebdomadaire des nouveaux collaborateurs. Reporting RH et données sociales.

07/2013 - 08/2014 — Gestionnaire RH (EPHAD)

08/2010 - 08/2012 — Chargé de formation

Assistant RH

Assistant RH

Chargé de Mission RH

Langues

Anglais (notions)

Atouts

Conseil et analyse des besoins de formation, Pilotage des projets de formation, Suivi budgétaire et relation avec les OPCO, Planification des formations et conception sur mesure, Prise en charge de l'intégralité de l'administration du personnel, Pilotage de la paie, Gestion des plannings et des congés, Renseignement des collaborateurs, Production de tableaux de bord, Élaboration et analyse de l'Index égalité H/F, Mise en place du DUERP, Préparation des réunions NAO, Mise en place et déploiement d'un nouveau logiciel SIRH, Amélioration des process RH, Formation des utilisateurs, Mise en place de la campagne des élections du personnel, Pilotage des dossiers disciplinaires, Identification des besoins de recrutement, Rédaction des fiches de postes, Sélection des candidats, Uniformisation des contrats de travail, Mise en place de nouveaux processus RH, Accompagnement des acteurs, Pilotage de la campagne de distribution de la participation des bénéfices, Étude sur la rémunération et les salaires moyens

Loisirs

SAVOIR ÊTRE, Agilité pour prendre en charge des sujets variés, Qualité relationnelles pour conseiller, À

l’écoute et au service

Fiche anonyme — l'identité et les coordonnées du candidat sont communiquées aux recruteurs qui en font la demande sur pmebtp.com.