Responsable Ressources Humaines

34130 Mauguio-Carnon · 5 à 10 ans d'expérience · Réf. 250324113132

Ma recherche

Contrat recherché : Tout contrat
Zone : Occitanie
Mobilité : sur toute la région
Rémunération : a étudier
Secteur : Batiment

Formations

01/2018 — Bac +2 — GRETA
BTS Comptabilité de Gestion
01/2016 — Bac +2 — GRETA
BTS Assistant de Gestion

Expériences professionnelles

06/2024 - 08/2024 — Responsable Ressources Humaines

Pilotage intégral de la paie et de l'administration du personnel pour 9 entités conformément à la Convention Collective Nationale Hôtellerie Restauration (CCN HCR). Gestion des paiements GUSO, assurant la conformité des spectacles occasionnels. Coordination des partenariats avec les institutions éducatives et OPCO, optimisant la prise en charge des formations et la gestion financière de l'apprentissage. Conseil aux directeurs sur les contrats de travail, les procédures de licenciement et la législation de la paie. Administration des dossiers de mutuelle et de prévoyance, ainsi que le suivi des visites médicales, garantissant le bien-être des employés.

05/2024 - 06/2024 — Gestionnaire Paie et Administration du Personnel

Gestion d'un portefeuille clients TPE/PME diversifié, couvrant plusieurs conventions collectives. Transition logiciel de paie réussie, sécurisation optimale des données. Collecte et saisie des variables de paie, avec un suivi des congés payés et des arrêts de travail. Émission fiable des Déclarations Sociales Nominatives, garantissant la conformité aux normes en vigueur. Expertise dans le paramétrage et la gestion administrative des dossiers salariés. Assurance de la fiabilité de la paie par une validation minutieuse, en adéquation avec la législation et les conventions collectives.

11/2023 - 05/2024 — Responsable Paie

Pilotage intégral du cycle de paie : saisie, vérification des paies. Leadership dynamique d'une équipe de gestionnaires de paie, garantissant efficacité et précision. Développement et déploiement d'un tableau de bord mensuel pour le suivi de la paie (suivi indicateurs clés). Veille sociale pour assurer la conformité réglementaire. Élaboration et mise en place de procédures internes pour optimiser la gestion de la paie. Administration rigoureuse des déclarations sociales et des cotisations. Traitement des requêtes paie et résolution des anomalies.

09/2016 - 11/2023 — Chargé d'études comptables

Gestion efficace des anomalies et litiges de paie, assurant une résolution rapide et précise. Maîtrise du calcul des éléments variables de rémunération, avec un contrôle rigoureux par justificatifs. Administration du personnel intérimaire, garantissant une intégration fluide. Pilotage des clôtures comptables annuelles, incluant l'imputation méticuleuse des écritures de paie. Calcul et déclaration des charges sociales et fiscales, conformément aux exigences légales. Conception et déploiement de procédures internes visant l'excellence une gestion optimale de la Paie.

Atouts

Gestion de la paie, Administration du personnel, Leadership, Gestion des déclarations sociales, Saisie et vérification des paies, Conformité réglementaire, Gestion des anomalies de paie, Utilisation de logiciels de paie (SILAE, SAP, etc.), Pack Office (Word, Excel, PowerPoint)

Loisirs

Chant, Danse

Fiche anonyme — l'identité et les coordonnées du candidat sont communiquées aux recruteurs qui en font la demande sur pmebtp.com.