

Né le 01/01/1983
75000 Paris
Plus de 10 ans d'expérience
Réf : 2503241453

Responsable des ressources humaines

Ma recherche

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Ile de France, dans le Batiment.

Formations

12/2011 : Bac +5 à ESG et Pôle Paris

Master en Ressources Humaines

09/2009 : Bac +3 à Université Paris XII

Licence en Intelligence économique, option RH

Expériences professionnelles

01/2021 - 06/2024 :

DRH de Transition chez Freelance sur Paris

Management organisationnel : Diagnostique RH, réorganisation d'équipe, implémentation de SIRH pour plus de performance opérationnelle, mise en place de process : On/OffBoarding, Travel policy, process paie... Relations sociales et IRP : Gestion du CSE et du calendrier social, Élections professionnelles partielles suite démission CSE, négociation d'accords : intéressement, participation, temps de travail, égalité femme/homme, police d'assurance santé pour l'entité de Singapour, Élaboration du règlement intérieur CSE... Talent & Performance management : Élaboration d'un parcours managérial interne, mise en place de coaching à destination des managers, mise en place d'un nouvel outil de management de la performance (OKR), gestion de la campagne d'évaluations annuelles, 360°, entretiens professionnels, People Review... Projets RH : Benchmark et implémentation de SIRH, élaboration du guide du managers, matinales RH à destination des collaborateurs et managers.

12/2018 - 08/2020 :

Senior HRBP chez Tata Consultancy Services France Sa sur Paris

Activité multi-sites pour un périmètre de 300 associés BFS (Banque et Services Financiers). Talent Management : Accompagnement des équipes de management dans le cycle de la gestion de la performance, GPEC. Rémunération : Politique salariale annuelle, Promotions internes. Disciplinaire: Gestion des procédures disciplinaires. Talent Development : Gestion des carrières. Onboarding/Talent Engagement : Mise en place et animation de process d'onboarding, renforcement de l'adhésion et de l'engagement des collaborateurs. Management de 2 assistantes RH.

02/2016 - 12/2018 :

Head of Human Resources Department chez Magna Steyr Engineering sur Paris

Multi-Sites : Bièvres/Étupes : 200 personnes, 150 SST. Management du service RH composé de 6 personnes - Membre du COMEX. Supervision des activités : Recrutement, Formation, ADP, Paie, Animation des carrières, Rémunération. Définition de la stratégie RH : Employer Branding, Coaching, Management Agile, Orientations CAP2023. Mise en place des dispositifs Groupe : People Review, Compliance, RGPD. Garante de la bonne application du droit du travail et Gestion des contentieux, Disciplinaire, conciliation. Pilotage des Relations Sociales. Déplacements : Autriche, Allemagne, Russie, Canada (2 fois/mois).

06/2013 - 12/2015 :

Consultante en Ressources Humaines chez Merlane sur Paris

HRBP (Régie) ▪ MICROSOFT Engineering Center. Elaborations de tableaux de bord RH et bilans obligatoires. Instruction des contentieux et procédures disciplinaires. Gestion de la revue de performance et des comités de carrières. Gestion d'un plan de formation de 153 salariés. Suivi du calendrier social, Changement de convention collective, Animation des réunions DP et CE.

06/2013 - 01/2015 :

Chef de projet RH (Régie) chez Safran Corporate University sur Paris

Veille règlementaire et juridique, Animation des IRP sur le volet formation. Responsable du projet Externalisation de la formation pour l'Université d'entreprise de Safran. Gestion opérationnelle du plan de formation Corporate de 7000 stagiaires. Management de 3 gestionnaires de formation.

Langues

Anglais (Oral : notions / Ecrit : débutant)

Permis

Permis B

Centres d'intérêts

Sport, Tennis, HIIT, Lecture, Audible, Psychologie, Réseaux sociaux