Charpentier couvreur zingueur

Né(e) en 1982 · 38070 Saint Quentin fallavier · Plus de 10 ans d'expérience · Réf. 2505301205

Ma recherche

Contrat recherché : Tout contrat
Zone : Auvergne-Rhône-Alpes
Mobilité : sur toute la région
Rémunération : A étudier
Secteur : Bâtiment

Expériences professionnelles

06/2024 - à ce jour — Charpentier / couvreur / zingueur

Soudure basique
Travail en équipe dynamique
Préparation du site et fondations
Négociation avec fournisseurs
Assemblage de charpentes
Rigueur dans les finitions
Maintien du lieu propre et sûr
Sélection rigoureuse des matériaux
Motivation constante
Sens de la créativité dans la résolution des problèmes
Techniques de charpente traditionnelle
Gestion des priorités
Respect strict des délais imposés
Persévérance face aux défis
Utilisation d'outils manuels et électriques tels que scies, raboteuses et perceuses pour la découpe du bois.
Conception de structures (charpente, ossature, escalier) à partir de plans et de contraintes techniques.
Réalisation de charpentes traditionnelles et industrielles, en bois massif ou lamellé-collé.
Pose des éléments de couverture pour la mise hors d'eau des bâtiments : tuiles, tôle, ardoises.
Montage et ajustement du montage des pièces de charpente.
Réalisation d'ouvrages en bois de type terrasses, mezzanines, pergolas, abris de jardin, .
Respect strict des normes de sécurité lors des travaux en hauteur, minimisant les risques d'accidents sur le chantier.
Réalisation d'ouvrages en bois de type terrasses, mezzanines, pergolas, abris de jardin,
Traçage au sol de l'ensemble d'une structure en fonction de la fiche technique.
Pose de couvertures, de zinguerie et de velux, conduite des travaux en hauteur selon les règles de sécurité.
Interventions sur des chantiers neufs et de rénovation de bâtiments anciens avec les techniques adaptées.
Travaux d'isolation thermique et d'étanchéité sur maisons et bâtiments.
Travaux de fin de chantier : démontage des installations, déblaiement et remise au propre du site, rangement du matériel.
Pose de couvertures en tôle, de bardage en bois

09/2023 - 01/2025 — Responsable d'exploitation

Optimisation de l'utilisation des ressources matérielles et humaines pour améliorer les performances.
Recrutement, formation, encadrement et évaluation du personnel d'exploitation afin d'assurer des performances optimales.
Recrutement du personnel, avec intégration des embauchés à leur arrivée.
Élaboration des plannings prévisionnels en fonction des besoins et contraintes opérationnelles.
Gestion du budget de l'exploitation en surveillant les dépenses et en identifiant les moyens d'améliorer l'efficacité.
Mise en place de procédures pour garantir la sécurité du personnel et la conformité légale.
Coordination avec les services supports pour assurer la qualité de service aux clients.
Organisation régulière de réunions avec les équipes afin d'échanger sur leurs difficultés et réussites.
Suivi du budget d'exploitation et mise en place de plans d'action pour respecter les objectifs financiers.
Collaboration étroite avec le service commercial pour anticiper les demandes clients et adapter l'offre.
Evaluation annuelle des performances individuelles des membres de l'équipe pour déterminer les besoins en formation et développement.
Gestion des stocks et approvisionnements pour assurer la disponibilité des produits.

Analyse des indicateurs clés de performance et proposition d'améliorations continues.
Supervision des équipes d'exploitation et répartition des tâches quotidiennes.
Gestion des budgets, suivi des dépenses et recommandation d'ajustements.
Planification et supervision des opérations de production dans une optique d'efficacité et de qualité.
Gestion des activités opérationnelles pour assurer une efficacité maximale.
Gestion d'un parc poids-lourds de [Nombre] moteurs : agréments, planification de l'entretien et de la maintenance des véhicules.
Mise en œuvre des processus d'amélioration continue pour accroître l'efficacité opérationnelle.
Contribution à la planification stratégique de l'entreprise en identifiant les opportunités de croissance et en proposant des solutions.
Formation initiale du personnel nouvellement embauché sur leurs missions spécifiques au sein du site d'exploitation.
Conduite des entretiens annuels, gestion des évolutions de carrière et des besoins de formation.
Gestion des plannings de travail, des demandes de congés et des absences.
Conduite du changement, adhésion de l'équipe aux nouvelles pratiques, accompagnement de la transition.
Transmission des informations aux services RH et à la comptabilité selon les procédures internes.
Gestion du matériel et des équipements du service, suivi des travaux de maintenance.
Gestion des relations et des contrats avec les intervenants extérieurs et les partenaires.
Développement de la culture d'entreprise, veille à l'application des procédures et des bonnes pratiques.
Gestion des stocks de produits, des fournitures et des consommables, supervision des achats.
Encadrement d'une équipe pluridisciplinaire, animation des projets et des groupes de travail.
Conseil auprès de la direction sur l'amélioration des performances, les investissements et la gestion des talents.

09/2018 - 11/2022 — Chef d'entreprise

Négociation des achats avec les fournisseurs pour obtenir le meilleur rapport qualité/prix dans les délais.
Actions de prospection commerciale afin de développer le portefeuille clients.
Négociation avec les fournisseurs pour obtenir les meilleures conditions d'achat et réduire les coûts.
Sélection des fournisseurs et négociation des conditions commerciales afin d'obtenir le meilleur rapport qualité prix.
Analyse du marché afin d'identifier les marchés potentiels et les leviers de croissance.
Management d'une équipe de [Nombre] personnes, définition d'objectifs, évaluation du travail réalisé.
Conception du budget prévisionnel, suivi des résultats commerciaux, mise à jour des tableaux de bord, tenue de la comptabilité.
Mise en place d'un plan de communication pour développer la notoriété de l'entreprise et attirer de nouveaux clients.
Prise en charge de la gestion administrative et des déclarations obligatoires pour garantir la conformité de l'activité.
Recrutement du personnel, avec intégration des embauchés à leur arrivée.
Suivi rigoureux du budget et contrôle financier pour optimiser les dépenses de l'entreprise.
Gestion des activités opérationnelles pour assurer une efficacité maximale.
Gestion de la communication dans les médias et les réseaux sociaux dans le but de faire connaître l'enseigne.
Pilotage de la formation et du recrutement, établissement des fiches de paie, conduite des entretiens annuels.
Gestion des budgets, suivi des dépenses et recommandation d'ajustements.
Supervision des opérations logistiques pour garantir une livraison rapide et sécurisée aux clients.
Conduite des entretiens annuels, gestion des évolutions de carrière et des besoins de formation.
Développement de la culture d'entreprise, veille à l'application des procédures et des bonnes pratiques.
Conseil auprès de la direction sur l'amélioration des performances, les investissements et la gestion des talents.
Gestion des plannings de travail, des demandes de congés et des absences.
Gestion du matériel et des équipements du service, suivi des travaux de maintenance.
Gestion des stocks de produits, des fournitures et des consommables, supervision des achats.
Encadrement d'une équipe pluridisciplinaire, animation des projets et des groupes de travail.
Transmission des informations aux services RH et à la comptabilité selon les procédures internes.
Gestion des relations et des contrats avec les intervenants extérieurs et les partenaires.
Conduite du changement, adhésion de l'équipe aux nouvelles pratiques, accompagnement de la transition.

08/2013 - 08/2018 — Chef d'entreprise

09/2010 - 08/2013 — Charpentier/couvreur/zingueur

06/2006 - 06/2010 — Charpentier

Compétences

Organisation des espaces de travail
Autonomie professionnelle
Lecture de plans architecturaux
Évaluation des matériaux nécessaires
Finitions intérieures et extérieures soignées
Adaptabilité aux changements
Calculs structurels précis
Analyse rapide en cas d'imprévus sur le chantier
Autonomie dans la gestion des tâches quotidiennes
Sensibilisation à l'environnement
Manipulation d'équipements lourds
Créativité dans la conception
Connaissance des normes sécurité chantier
Calcul de structures
Soudure basique
Travail en équipe dynamique
Préparation du site et fondations
Négociation avec fournisseurs
Assemblage de charpentes
Rigueur dans les finitions
Maintien du lieu propre et sûr
Sélection rigoureuse des matériaux
Motivation constante
Sens de la créativité dans la résolution des problèmes
Techniques de charpente traditionnelle
Gestion des priorités
Respect strict des délais imposés
Persévérance face aux défis

Permis

Permis B

Loisirs

Gastronomie
Écologie
Passion pour le cinéma

Fiche anonyme — l'identité et les coordonnées du candidat sont communiquées aux recruteurs qui en font la demande sur pmebtp.com.