# Chargée de recrutement et développement RH

Né(e) en 1977 · 92220 Bagneux · Plus de 10 ans d'expérience · Réf. 2510212034

## Objectif

Je voudrais exercer et exceller dans le rôle d'un chargé de recrutement et développement RH et accompagner le développement de l'entreprise dans laquelle je m'intégrerai complétement en incarnant les valeurs de cette structure.

## Ma recherche

Contrat recherché : Tout contrat
Zone : Toute la France
Mobilité : sur toute la france
Rémunération : a étudier
Secteur : Batiment

## Formations

12/2025 — Bac +5 — IFOCOP
Diplôme RNCP Niveau /6 – Responsable Ressources Humaines
12/2021
Formation Agile/Scrum Product Owner – Attestation de réussite
12/2001 — Bac +5 — PSB Paris
Master Marketing et Gestion
12/2000 — Utrecht University (Erasmus)
Programme d’échange – Marketing international (Anglais)

## Expériences professionnelles

01/2023 - 12/2025 — Chargée de recrutement
Recueil et analyse des besoins en recrutement, gestion du cycle complet (sourcing, sélection, entretiens, contractualisation, intégration, fidélisation), rédaction et diffusion des annonces, amélioration des processus et de la marque employeur.
01/2018 - 12/2023 — Change manager / Formatrice
Gestion de projets de transformation et accompagnement au changement pour la Banque de France, BNP /Paribas /CIB et PSA (déploiement et refonte d’applications, formation de milliers d’utilisateurs).
01/2015 - 12/2018 — Formatrice (Issy les Moulineaux)
Ingénierie de la formation, amélioration continue, satisfaction des participants (80 /%).
01/2006 - 12/2015 — Change manager / Formatrice
Formation et accompagnement de 400 collaborateurs (Banque du Crédit du Nord, Orange Direction Immobilière, Renault), amélioration de la productivité de 25 /% et réduction de 20 /% du coût de gestion du parc immobilier.
01/2004 - 12/2006 — Conseillère de clientèle
01/2001 - 12/2004 — Formatrice
Ingénierie de la formation, conception pédagogique, amélioration du niveau d’anglais de 75 /%.

## Langues

Français (maternelle), Anglais (courant)

## Compétences

Analyse du besoin en recrutement
Sourcing (jobboards, réseaux sociaux)
Chasse et entretiens d'embauche

Reportings et comptes rendus
Intégration des nouveaux recrutés
Formation et conduite du changement
Développement des compétences

## Atouts

Analyse des besoins en recrutement, Sourcing (jobboards, réseaux sociaux), Gestion du processus de recrutement, Suivi de projets en mode agile, Intégration et accompagnement, Excellentes compétences relationnelles, Sens du service et de la rigueur, Orientation résultats, Autonomie, Pack Office, Microsoft Teams, SharePoint, BoondManager, LinkedIn Recruiter

## Logiciels

Excel, Windows , Canva, Jira, Android

## Permis

Permis B

## Loisirs

Formatrice bénévole au centre socioculturel de Cachan, Rollers, Hockey sur rollers

Fiche anonyme — l'identité et les coordonnées du candidat sont communiquées aux recruteurs qui en font la demande sur pmebtp.com.