

Né le 01/01/1989
94340 Joinville-le-pont
3 à 5 ans d'expérience
Réf : 2608171850



Chargé de recrutement & sourcing

Ma recherche

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Ile de France, dans le Batiment.

Formations

12/2022 : Bac +3 à Université Paris Est Créteil
Licence professionnelle en Gestion des Ressources Humaines

12/2009 : à Lycée (formation aérienne)
Certificat de Formation à la Sécurité Aérienne (Diplôme National de Steward)

12/2008 : à Lycée (L.E.A.)
1^{ère} année Langues Étrangères Appliquées (L.E.A.)

12/2007 : Bac à Lycée
Baccalauréat S.T.G spécialité Marketing

Expériences professionnelles

09/2024 - à ce jour :
Talent Acquisition (Recruteur) chez Meelty sur Paris
Pilotage complet du recrutement (50 + recrutements/an) sur plusieurs sites. Sourcing multicanal (job boards, viviers internes, LinkedIn Recruiter, cooptation, écoles). Rédaction et optimisation des annonces, qualification des candidatures, entretiens (screening, techniques, finaux). Mise en place et animation de viviers, suivi des indicateurs RH (time to hire, quality of hire, taux d'acceptation). Digitalisation et automatisation des process (ATS/SIRH), gestion de l'onboarding, administration du personnel (contrats, avenants, dossiers).

11/2022 - 08/2023 :
Assistant R H (administration et recrutement) chez Immobiliere 3f sur Paris
Gestion administrative des collaborateurs (contrats, avenants, archivage). Sourcing et diffusion d'annonces internes et sur job boards, édition de contrats, digitalisation du processus d'onboarding. Participation au développement du SIRH (outils : CONTRALIA, TALENTVIEW, HR ACCESS). Interlocuteur interservices, projets de transition digitale RH.

09/2021 - 07/2022 :
Chargé de mission R H généraliste (stage alterné) chez Finsbury Shoes sur Bonneuil-sur-marne
Prépa paie, suivi des tableaux de bord comptables (commissions, incitations, tickets restaurants, absences, visites médicales). Constitution des dossiers collaborateurs. Rédaction de fiches de poste, mise en place de processus de recrutement et d'onboarding, gestion des viviers, réalisation d'entretiens et de feedbacks. Participation à des projets transversaux RH et à la marque employeur.

Langues

Anglais (Oral : courant / Ecrit : intermédiaire), Espagnol (Oral : courant / Ecrit : intermédiaire)