Directeur des Ressources Humaines

Né(e) en 1976 · 64000 Pau · Plus de 10 ans d'expérience · Réf. 2609261358

Ma recherche

Contrat recherché : Tout contrat
Zone : Nouvelle-Aquitaine
Mobilité : sur toute la région
Rémunération : a étudier
Secteur : Batiment

Formations

12/2000 — Bac +5 — Université Paris 1 – Sorbonne
DESS Organisation et Ressources Humaines
12/1999 — Bac +3 — Université Paris 1 – Sorbonne
Licence/Maîtrise AES – Spécialité RH

Expériences professionnelles

10/2024 - 07/2026 — DRH Réseau et Directeur NOD Europe
Responsable de la stratégie RH à l'échelle Europe, pilotage de la digitalisation RH, indicateurs RH, masse salariale, ouverture/fermeture de magasins.
01/2024 - 09/2024 — DRH Réseau et Directeur des Ventes Flagship
Gestion du réseau de ventes flagship, coordination des équipes de vente et support.
09/2015 - 12/2023 — DRH Réseau
Direction du réseau RH, animation des IRP, négociation d'accords d'entreprise, conduite de plans de sauvegarde, gestion disciplinaire.
02/2011 - 08/2015 — Coordinateur RRH Réseau France
Coordination du réseau RRH en France, suivi des projets RH, digitalisation des processus.
03/2008 - 01/2011 — Responsable Ressources Humaines Régional
Gestion des RH au niveau régional, management d'équipes, suivi de la masse salariale.
12/2003 - 02/2008 — Responsable Ressources Humaines France
Gestion globale des RH en France, recrutement, relations sociales, paie.
08/2002 - 11/2003 — Consultant RH
Conseil en ressources humaines pour les secteurs SSII, mode et luxe.
10/2000 - 07/2002 — Chargé de Missions RH
Gestion de projets RH, suivi administratif, support aux équipes IT.

Langues

Anglais (notions)

Atouts

Élaboration de la stratégie RH, Accompagnement des transformations organisationnelles, Pilotage des indicateurs RH, Digitalisation des processus RH, Gestion des ouvertures/fermetures de magasins, Recrutement, Développement des talents, Programmes d'engagement et de fidélisation, Diversité, inclusion, qualité de vie au travail, Présidence et animation des IRP (CSE, CSSCT), Négociation d'accords d'entreprise, Plan de Sauvegarde pour l'Emploi, Gestion disciplinaire et contentieuse, Internationalisation de la paie & outil GTA, Mise en œuvre d'un SIRH multisites, Politique de rémunération et avantages sociaux, Management d'équipes RH (14 pers.), Sens du commerce et orientation client, Leadership, Agilité, Détermination, Résilience

Loisirs

Sports, Moto, Voyages

Fiche anonyme — l'identité et les coordonnées du candidat sont communiquées aux recruteurs qui en font la demande sur pmebtp.com.