HR Business Partner

78350 Jouy-en-Josas · 0 à 1 an d'expérience · Réf. 261029064359

Ma recherche

Contrat recherché : Tout contrat
Zone : Toute la France
Mobilité : sur toute la france
Rémunération : A étudier
Secteur : Bâtiment

Formations

2025-09-30 — Bac +5 — TBS Education Toulouse
Mastère Spécialisé Manager des Ressources Humaines
2024-09-30 — Bac +3 — Icademie Aix-en-Provence
Mastère Manager en Ressources Humaines
2022-09-30 — Bac +3 — Icademie Aix-en-Provence
Bachelor Gestion des Ressources Humaines
2021-06-30 — Bac +2 — Lycée Paul Langevin Martigues
BTS Gestion de la PME
2018-09-30 — Bac +2 — Lycée Jean Guéhenno Fougères
BTS Comptabilité et Gestion

Expériences professionnelles

2025-10-01 - 2025-12-31 — HRBP SI Finance & EPM

Recrutement : définition et déploiement de la stratégie de recrutement du périmètre (canaux, cooptation, campus, cabinets…), animation de la comitologie recrutement avec la direction et les managers, gestion de A à Z : brief de poste, annonce, sourcing et chasse, entretiens RH, proposition d'embauche, rédaction des contrats de travail, autorisation de travail, suivi jusqu'à l'intégration.
Profils recrutés : consultants EPM (Budget, Data, Consolidation, AMOA) / Finance (ERP Cloud, Axway, Workday, PeopleSoft, AMOA, E-BS, Gestion de projet, Manager, BA, PMO, IT).
Pilotage des cabinets en posture « client » : constitution et animation du panel de cabinets, transmission des briefs de besoin, décision de go / no go sur les candidats présentés, arbitrage des shortlists, négociation des honoraires et conditions, évaluation de la performance des partenaires et décisions de reconduction.
Budget recrutement : construction et suivi de l'enveloppe annuelle, arbitrage entre sourcing interne et recours à l'externe, suivi du coût par recrutement.
Management : encadrement direct d'une équipe recrutement (1 chargé de recrutement en CDI + 2 alternants), pilotage de l'activité, répartition des postes selon la charge et la criticité, définition des priorités, revues de portefeuille, montée en compétence, suivi des objectifs et feedback.
RH de proximité : conseil aux directeurs Finance & EPM, aux managers et aux collaborateurs, accompagnement des managers dans les People Reviews et entretiens annuels.
Volet disciplinaire et départs : gestion des procédures disciplinaires, licenciements, ruptures conventionnelles.
Onboarding / offboarding : responsable du processus de bout en bout du parcours d'intégration jusqu'à 8 mois après l'arrivée.
Reporting & KPI : tableaux de bord recrutement, indicateurs onboarding/offboarding, restitution aux directeurs.
Marque Employeur & projets RH : relais des projets RH Groupe, communication interne et externe, campus management, organisation d'événements.
Projet : refonte de l'onboarding, déploiement de HubSkills.

2024-09-01 - 2025-09-30 — Chargé de recrutement & Marque Employeur

Définition des besoins des managers et briefs de postes, sourcing et chasse des talents, rédaction des annonces, entretiens RH (physique/visio).
Gestion administrative : présentation et envoi des propositions d'embauche, rédaction et suivi des contrats de travail, gestion dans ADP / Décidium.
Optimisation des processus de recrutement et d'onboarding.

Développement des relations écoles et de la marque employeur : partenariats, interventions, accompagnement des étudiants, forums écoles.
Relation avec les prestataires externes : rôle de "Client" pour les décisions liées aux cabinets de recrutement.
Mise en place et suivi d’un outil de digitalisation de l’onboarding (HeyTeam).
Déploiement et optimisation de l’ATS (TeamTailor) auprès des managers.
Refonte des fiches de poste avec cartographie des compétences.
Mise en place de parcours de formation personnalisés via GoodHabitz pour 150 collaborateurs.
Profils recrutés : cadres dirigeants, profils fonctionnels (marketing, commerce, achat, finance) IT (cyber, data), profils dans l’industrie automobile.

2022-09-01 - 2024-09-30 — Chargé de recrutement IT & Marque Employeur

Définition des besoins des managers et briefs de postes, sourcing et chasse de talents, rédaction des annonces, entretiens RH (physique/visio).
Animation des Comités de Recrutement : présentation, animation et coordination des différentes sessions.
Gestion administrative : rédaction et suivi des contrats de travail dans SAP (SuccessFactors), gestion des changements de statut, autorisations de travail, relation avec l’OPCO ATLAS.
Optimisation des processus de recrutement et d’onboarding.
Développement des relations écoles et de la marque employeur : partenariats, interventions, accompagnement des étudiants, forums écoles, conférences recrutement.
Profils recrutés : gestion de projet (PO, BA, PMO, CDP), développeurs, testeurs IT.
Pilotage de projets transverses : Projet Ambassadeur Polytech, partenariat avec Sogeti Maroc.

2021-09-01 - 2022-09-30 — Chargé de recrutement IT & Marque Employeur

Définition des besoins des managers et briefs de postes, sourcing et chasse de talents, rédaction des annonces, entretiens RH (physique/visio), proposition d’embauche.
Définition des partenariats et de la politique relations écoles-entreprise (interventions, forums, accompagnement des étudiants).
Profils recrutés : Gestion de projet / Fonctionnel, Cloud, Infrastructure et Production IT.

2016-12-01 - 2020-12-31 — Manager d’équipe pour l’encadrement de vacanciers en situation de handicap

Management d’une équipe de 3 encadrants : répartition des tâches, du budget et des priorités, encadrement de 15 vacanciers en situation de handicap.

Langues

Français (Langue maternelle), Créole (Langue maternelle), Anglais (Courant), Espagnol (Courant)

Atouts

Recrutement, Stratégie de recrutement, Comitologie, Sourcing, Cooptation, Relations universités, Gestion du budget recrutement, Management d'équipe, Gestion de projet RH, Accompagnement managérial, Droit du travail, Procédures disciplinaires, Onboarding / Offboarding, Suivi des KPI, Marque employeur, Teamtailor, Workday, Flatchr, SAP SuccessFactors, ADP, HubSkills, HeyTeam, LinkedIn Recruiter, Jira, Trello, Diagramme de Gantt, Microsoft 365, Typeform, Canva

Permis

Permis B

Fiche anonyme — l'identité et les coordonnées du candidat sont communiquées aux recruteurs qui en font la demande sur pmebtp.com.