Chargé de recrutement

5 à 10 ans d'expérience · Réf. 261116085813

Ma recherche

Contrat recherché : Tout contrat
Zone : Toute la France
Mobilité : sur toute la france
Rémunération : a étudier
Secteur : Batiment

Formations

08/2025 — Learning SAP
SAP SuccessFactors / SAP Human Capital Management
12/2022 — Bac +5 — Talis Business School
Master 2 Management et Gestion des Ressources Humaines

Expériences professionnelles

01/2026 - 12/2026 — Consultant en reclassement (prestation CSP)

Prospection d’entreprises et identification d’opportunités d’emploi adaptées aux bénéficiaires. Analyse des besoins en recrutement, développement et suivi avec les recruteurs. Accompagnement à la recherche d’emploi : optimisation des CV et profils LinkedIn, préparation aux entretiens et animation d’ateliers. Contribution aux placements : portefeuille de plus de 120 bénéficiaires par an et 7 contrats par mois.

07/2024 - 08/2025 — Consultant en recrutement

Publication d’annonces, sourcing, préqualifications téléphoniques, entretiens et reporting. Prospection et placement de candidats, gestion du parcours client. Participation à la définition de l’offre de services et au paramétrage d’outils. KPI : 7 placements.

10/2023 - 12/2024 — Chargé de recrutement IT

Qualification des candidats, gestion des demandes d’information et orientation vers les formations. Publication d’offres, présélection et organisation de sessions de recrutement avec les partenaires. Participation aux salons, journées portes ouvertes et job datings ; animation d’ateliers TRE. Suivi des admissions, contractualisation et tableaux de bord. KPI : 30 placements.

10/2022 - 07/2023 — Chargé de recrutement IT

Recrutement pour des clients grands comptes, notamment Orange (OBS-DSI), Galeries Lafayette et Cisco. Publication d’annonces, sourcing, préqualifications téléphoniques, entretiens et reporting. Développement de la marque employeur et suivi des données dans Salesforce/Fitnet Manager : KPI 10 placements.

03/2020 - 04/2022 — Chargé de recrutement IT

Recrutement pour des clients grands comptes, dont Orange, Bouygues Telecom, IDEMIA et France Télévisions. Recherche de profils selon les besoins clients, publication d’offres et préqualifications. Entretiens, reporting, marque employeur et suivi des données dans Salesforce/Fitnet Manager.

09/2019 - 02/2020 — Chargé de recrutement IT

Gestion complète du processus de recrutement, de la sélection des candidats au suivi administratif RH.

06/2017 - 09/2017 — Assistant ressources humaines IT

Gestion administrative RH, sourcing, suivi des absences et congés, veille en droit du travail.

Atouts

Recrutement de bout en bout, Sourcing multicanal, Préqualification téléphonique, Analyse des besoins métiers, Gestion des offres d'emploi, Relation candidats, partenaires et clients, Marque employeur, Élaboration de tableaux de bord, LinkedIn Recruiter, LinkedIn Sales Navigator, APEC, Indeed, Meteojob, Monster, LesJeudis, HelloWork, Cadremploi, Salesforce, Fitnet Manager, Yparéo, Lucca, Microsoft Office, Canva, Meta Ads Manager, Kairos, Prospection B2B, Analyse des besoins en recrutement, Accompagnement à l'emploi, Prospection, Paramétrage ERP, Indicateurs clés de performance, Gestion des candidatures, Participation à des salons professionnels, Animation d'ateliers, Indicateurs de recrutement, Recrutement, Gestion du recrutement, Gestion des absences

Permis

Permis B

Fiche anonyme — l'identité et les coordonnées du candidat sont communiquées aux recruteurs qui en font la demande sur pmebtp.com.