# ressources humaines Energie / Construction

Né(e) en 1981 · 75013 paris · 1 à 3 ans d'expérience · Réf. 601231223

## Objectif

Acquerrir une expérience solide et polyvalente dans une entreprise dynamique pour viser un poste en GPEC à long terme.

## Ma recherche

Contrat recherché : CDI

Zone : Ile de France

Mobilité : sur toute la région

Rémunération : entre 2000 et 2500

Secteur : Administration et juridique

## Expériences professionnelles

2005 - 2005 — Chef / Cheffe d'équipe des industries des matériaux souples

saipem sa groupe para petrolier 2 mois assistante la mise en oeuvre d'un sirh pour le staffing de projets ( saint quentin en yvelines 78) réalisation du manuel des utilisateurs pour l'extension staffing de people soft participation aux sessions de formation internes

2005 - 2005 — Responsable formation recrutement de l'entreprise

areva energie nucleaire 6 mois adjointe la responsable rh de site pour un établissement commercial de 200 personnes (levallois 92) mise en oeuvre du plan de formation (recueil des besoins, création de formations intra, chiffrage du plan…) contribution processus d'intégration des nouveaux arrivants et réalisation d'un livret d'accueil réflexion sur la gpec lors des départs des seniors (identification des compétences clés et réalisation de profils de poste …) participation aux réunions de ce /dp recherche et recrutement de collaborateurs gestion diverse conditions de mobilité, temps partiel, règlement intérieur…

2004 - 2004 — Chargé / Chargée d'emploi en entreprise de travail temporaire

synergie entreprise de travail temporaire 4 mois développement du secteur des cadres en mission de travail temporaire (bordeaux 33) analyse du marché du travail temporaire pour les cadres en région aquitaine et démarchage de clients recherche de candidats, réalisation de tests et d'entretiens de recrutement 45 candidats placés réalisation de contrat d'intérim et de due

2003 - 2003 — Vendeur / Vendeuse en produits de beauté

beauty success distribution selective de cosmetiques 2 mois participation l'élaboration d'un système d'évaluation du personnel 165 points de ventes (périgueux 24) contribution processus d'intégration des nouveaux arrivants et réalisation d'un livret d'accueil participation la création d'un tableau d'évaluation type pour les différents profils de poste correction et consolidation des tests d'évaluation réalisés par le personnel des points de vente et instituts

2002 - 2002 — Chargé / Chargée d'affaires BTP en génie climatique et énergétique

technip coflexip groupe para petrolier et 3 mois réalisation de 2 missions concernant la stratégie commerciale du groupe participation l'élaboration d'un plan de développement marketing houston texas 2 mois (analyse du marché pour dégager des opportunités niveau mondial, création de work shops…) réalisation d'une étude de la concurrence pour le service commercial la défense 1 mois ( création d'un dossier de veille concurrentielle présentant les produits concurrents et les innovations…)ortec groupe para petrolier 1 mois analyse de la rentabilité financière d'une filiale congolaise

## Langues

Français (maternelle), Anglais (courant), Espagnol (courant)

## Compétences

La polyvalence de mon parcours de formation de gestionnaire alliant aptitudes financières, commerciales, managériales, connaissance du milieu industriel ainsi qu'une spécialisation en RH me permet de comprendre rapidement les besoins économiques d'une entreprise au coeur des enjeux industriels, les exigences des clients ainsi que les aspirations des collaborateurs.  Cette complémentarité facilitant mon

adaptation ainsi que ma volonté de développer des savoir-faire au sein d'un groupe offrant de multiples perspectives me laissent penser que je pourrai contribuer au dynamisme de vos équipes

## Permis

B

## Loisirs

L'étude de la psychologie, balades,équitation et voyages

Fiche anonyme — l'identité et les coordonnées du candidat sont communiquées aux recruteurs qui en font la demande sur pmebtp.com.