Née le 28/01/1981
75013 Paris
1 à 3 ans d'expérience
Réf : 601231223

Ressources humaines energie / construction

Objectifs

- Acquerrir une expérience solide et polyvalente dans une entreprise dynamique pour viser un poste en GPEC à long terme.

Ma recherche

Je recherche un CDI, sur toute la région Ile de France avec une rémunération entre 2000 et 2500 euros, dans l'Administration et juridique.

Formations

dess grh, école de commerce et dut gea

Expériences professionnelles

2005
AREVA ENERGIE NUCLEAIRE -2005- 6 MOIS : Adjointe à la responsable RH de site pour un établissement commercial de 200 personnes (Levallois 92) - Mise en oeuvre du plan de formation (recueil des besoins, création de formations intra, chiffrage du plan…)- Contribution au processus d'intégration des nouveaux arrivants et réalisation d'un livret d'accueil- Réflexion sur la GPEC lors des départs des seniors (identification des compétences clés et réalisation de profils de poste …)- Participation aux réunions de CE /DP- Recherche et recrutement de collaborateurs- Gestion diverse : conditions de mobilité, temps partiel, règlement intérieur…

2005
SAIPEM SA GROUPE PARA PETROLIER -2005- 2 MOIS : Assistante à la mise en oeuvre d'un SIRH pour le staffing de projets (Saint Quentin en Yvelines 78)- Réalisation du manuel des utilisateurs pour l'extension staffing de people soft- Participation aux sessions de formation internes

2004
SYNERGIE ENTREPRISE DE TRAVAIL TEMPORAIRE -2004- 4 MOIS : Développement du secteur des cadres en mission de travail temporaire (Bordeaux 33)- Analyse du marché du travail temporaire pour les cadres en région Aquitaine et démarchage de clients- Recherche de candidats, réalisation de tests et d'entretiens de recrutement - 45 candidats placés- - Réalisation de contrat d'intérim et de DUE

2003
BEAUTY SUCCESS DISTRIBUTION SELECTIVE DE COSMETIQUES - 2003- 2 MOIS : Participation à l'élaboration d'un système d'évaluation du personnel-165 points de ventes (Périgueux 24)- Contribution au processus d'intégration des nouveaux arrivants et réalisation d'un livret d'accueil - Participation à la création d'un tableau d'évaluation type pour les différents profils de poste- Correction et consolidation des tests d'évaluation réalisés par le personnel des points de vente et instituts

2002
TECHNIP-COFLEXIP GROUPE PARA PETROLIER - 2001 et 2002- 3 MOIS : Réalisation de 2 missions concernant la stratégie commerciale du groupe - Participation à l'élaboration d'un plan de développement marketing à Houston au Texas -2 mois- (analyse du marché pour dégager des opportunités au niveau mondial, création de work shops…)- Réalisation d'une étude de la concurrence pour le service commercial à la Défense

-1 mois- (création d'un dossier de veille concurrentielle présentant les produits concurrents et les innovations…)ORTEC GROUPE PARA PETROLIER - 2001- 1 MOIS : Analyse de la rentabilité financière d'une filiale congolaise

Langues

- Anglais bilingue, espagnol opérationnel parlé: scolaire / écrit: notions

Atouts et compétences

La polyvalence de mon parcours de formation de gestionnaire alliant aptitudes financières, commerciales, managériales, connaissance du milieu industriel ainsi qu'une spécialisation en RH me permet de comprendre rapidement les besoins économiques d'une entreprise au coeur des enjeux industriels, les exigences des clients ainsi que les aspirations des collaborateurs. Cette complémentarité facilitant mon adaptation ainsi que ma volonté de développer des savoir-faire au sein d'un groupe offrant de multiples perspectives me laissent penser que je pourrai contribuer au dynamisme de vos équipes (Expert)

Permis

B

Centres d'intérêts

- L'étude de la psychologie, balades,équitation et voyages