

**Wilfried D.** - Né le 19/10/1969  
**59130 Lambersart**  
**15 ans d'expérience**  
**Réf : 603060929**

## Responsable des ressources humaines

### Ma recherche

---

Je recherche tout type de contrat, dans toute la France, dans le Bâtiment.

### Formations

---

Baccalauréat Gestion-Comptabilité-Informatique

### Expériences professionnelles

---

#### 2004

RAPOSO SA (Commerce de détail - Secteur : BTP) - 95 personnes Responsable des Ressources Humaines & Qualité Développer les compétences, l'organisation RH, l'administratif/juridique et animer les relations sociales. Superviser la paie et l'administration du personnel. Structurer l'organisation (Certification de la Qualité ISO 9001). Assurer la responsabilité complète de l'interne de la société.

#### 2003

WE FRANCE (Commerce de détail - Secteur : TEXTILE) - 55 sites/480 personnes Responsable des Ressources Humaines (France/Belgique/Lux.) Développer les compétences (recrutement, formation). Gérer le personnel (paie, contrats) et définir la politique des rémunérations. Conseiller les opérationnels et garantir le respect de la législation sociale au sein des différentes filiales du groupe. (suivi des dossiers prud'hommaux) Assurer le bon fonctionnement du système d'information RH.

#### 2001

WE France Responsable des Ressources Humaines (France) - 12 sites/150 personnes Gérer le personnel (paie, contrats, formation). Fournir aux opérationnels, les outils nécessaires au pilotage de la performance de leurs équipes. Garantir le respect de la législation sociale. (accords 35h, PEE, Reg. Trav.)

#### 1998

WE FRANCE (Paris) Responsable de magasin et Projets RH (Recrutement/Formation) Elaborer et animer les formations en Gestion commerciale. Organiser les Forums de recrutement, chasse directe. Coordonner les relations avec les conseillers juridiques externes.

#### 1991

WE BELGIUM/WE FRANCE (Charleroi, La Louvière, Lille, Paris) Responsable de magasin Optimiser les résultats économiques des différents points de vente. Développer les compétences et l'autonomie des collaborateurs. Garantir la politique commerciale de l'entreprise. Encadrer et motiver les équipes de ventes.

### Atouts et compétences

---

Informatique:Pratique courante MS Office, logiciel de paie (AGPaie), Internet (gestion de sites) (Expert)

### Centres d'intérêts

---

- Football, jogging