INGENIEUR GENIE CHIMIQUE / RESPONSABLE D'UN CENTRE DE PROFIT

Né(e) en 1972 · 69440 TALUYERS · Plus de 10 ans d'expérience · Réf. 705220917

Ma recherche

Contrat recherché : Tout contrat
Zone : Toute la France
Mobilité : sur toute la région
Rémunération : A étudier
Secteur : Ingénierie

Formations

06/1995
d.e.u.g. a filière physique chimie + ingénieur en génie chimique

Expériences professionnelles

Chargé / Chargée de promotion des espaces naturels

fédération nord nature (conseil régional du nord) localisation des décharges sauvages sur la région nord pas de calais mise en relation avec les associations et administrations environnementales de la région (agence de l'eau, ademe, conseil régional, …) ainsi qu'avec les riverains. collecte de toutes les informations relatives aux différents niveaux de pollution des décharges, leur situation géographique et leur volume. mise en place d'une cartographie réalisée en fonction de toutes les données récoltées. eaux et force nord ardennes ingénieur stagiaire localisation des départs d'eaux usées dans le réseau unitaire et séparatif du secteur conception d'un schéma simplifié du système d'évacuation des eaux usées sur le secteur concerné. relevé quotidien (matin, midi et la nuit) des compteurs d'eaux afin de localiser et de déterminer l'importance des départs d'eaux usées vers la nappe phréatique. management de trois personnes. syndicat intercommunal des eaux du nord ingénieur stagiaire etude du traitement du phosphore dans les stations d'épuration du syndicat récupération d'informations sur les différents traitements du phosphore utilisés ce jour en france. relevés du taux de phosphore sur les 10 stations d'épuration du syndicat. mise en corrélation entre le taux de phosphore en sortie de station et le mode de fonctionnement de la station. management de trois personnes

Chef / Cheffe de rayon textile

de successivement chef de rayon textile de la maison puis ménage. outre mes responsabilités classiques de chef de rayon, conception de schémas d'implantation du saisonnier blanc et des arts de la table toujours utilisés l'heure actuelle

Employé / Employée en approvisionnement de rayon

de responsable approvisionnement logistique responsable des flux marchandises et management de 12 personnes. organisation et mise en place des implantations des permanents et saisonniers. garante du remplissage et de la bonne tenue des rayons. responsable du recrutement des vendeurs et des équipes d'implantations,des formations et des entretiens individuels.

Employé / Employée de rayon

de chef de rayon auto/bricolage, auchan saint genis laval la responsabilité de ce rayon m'a été confiée pour améliorer la rentabilité en baisse depuis quelques années. garante d'un compte d'expoitation (chiffre d'affaires 3 m€) et management d'une équipe de 3 personnes. bilan grâce une remise plat complète des linéaires permanents, l'implantation des familles en fonction de la rentabilité de chaque produit, de l'évolution des marchés et bien sûr des saisonnalités, le rayon a progressé de 10% et augmenté de 2% la marge tout en améliorant la rotation de stock.

Employé / Employée de rayon jardinerie et animalerie

depuis chef de rayon jardin, auchan saint genis laval (69) responsable du compte d'exploitation et du management de 6 personnes. je suis par la même garante de l'évolution du chiffre d'affaires, du maintien des objectifs de marge commerciale, des frais d'exploitation de mon rayon et de la cohésion de mon équipe. ma mission principale en acceptant ce rayon, était d'enrayer les mauvais résultats de l'année précédente, en terme de stocks, marge et chiffre d'affaires. moyens ·elaboration et mise en oeuvre d'une politique commerciale plus agressive. (prix,assortiments,développement de micro saisonnalités) ·achats minutieux en

collection en fonction des ventes de l'année n 1 et n 2, de la superficie du magasin et de la population. ·élaboration et mise en oeuvre des plans d'implantation en fonction de la saisonnalité. ·réactivité quotidienne sur le terrain vis à vis de la météo. ·recrutement de vendeurs pour la saison ·responsabilisation et adhésion de l'équipe (briefing quotidien avec analyse des chiffres du jour). ·analyse mensuelle du compte d'exploitation et plans d'action. ·niveau d'exigence plus élevé de la tenue et de la propreté du rayon. bilan ·progression du chiffre d'affaires +10% pour une région 9,03% fin et +5,08% pour une région 3,94% fin . ·gain de trois places en (61ème) et de trois places en (58ème). ·apport de 35000 euros de marge par rapport . ·progression de marge moins frais en +14.3% ·rotation de stock mensuelle systématiquement dans les 3 trois premiers société.

Langues

Français (Langue maternelle), Anglais (Courant), Allemand (Courant)

Loisirs

- lecture, randonnée (15à 25 km), tennis, puzzle
- animation en colonie de vacances et centres de loisirs

Fiche anonyme — l'identité et les coordonnées du candidat sont communiquées aux recruteurs qui en font la demande sur pmebtp.com.