DIRECTEUR DE LA MAITRISE D'OUVRAGE

Né(e) en 1967 · 42100 Saint-Etienne · Plus de 10 ans d'expérience · Réf. 802111408

Ma recherche

Contrat recherché : Tout contrat
Zone : Toute la France
Mobilité : sur toute la région
Rémunération : A étudier
Secteur : Bâtiment

Formations

1995

niveau bac f8 (science), angoulême (charente) + formation universitaire de gérontologie sociale, (promotion /) service des formations médicales et paramédicales 3ème cycle spécialisé. + stage

Expériences professionnelles

Gouvernant / Gouvernante en maison de retraite

directeur et gérant d'une maison de retraite privée médicalisée sur la commune de trois palis (charente) agréé par le conseil général. 52 lits pour personnes âgées dépendantes, 25 salariés. etablissement créé par moi même, du projet l'ouverture. projet architectural, projet de financement, (3 années de projet pour arriver l'ouverture de l'établissement, après autorisation des autorités de tutelles, ddass, conseil général de la charente. suivi du chantier (1 an), réunions de chantier vérification de la conformité avec les autorités de tutelles. dde, dass, sdis, conseil général. recrutement du personnel, et ouverture de l'établissement le 10 09 . direction de l'établissement de . création en collaboration avec la commission de gérontologie du conseil général de la charente, d'une association d'animation tournante dans les établissements médico sociaux de l'ouest charente. participation groupe de pilotage de cette association organisé par le département. recrutement du personnel, psychologues, ergothérapeutes, animatrices. trésorier de cette association de . accueil familial pour personnes âgées, agréé par le conseil général de la charente. préparation du projet d'ouverture de la maison de retraite médicalisée.

Responsable de résidence pour personnes âgées

directeur d'une résidence pour personnes âgées type foyer logement (85 résidents) pour le compte de la mairie d'enghien les bains (val oise), établissement géré par une association but non lucratif de paris (arefo). projet de réhabilitation de la structure, et réorganisation générale.

Directeur / Directrice d'établissement médicosocial

directeur d'une maison de retraite médicalisée, habilité l'aide sociale, (120 lits) ancien établissement de la croix rouge russe, (paris), repris par le centre d'orientation sociale de paris en . reconstruction totale de l'établissement, suivi du projet architectural, suivi du chantier, négociations avec les entreprises. réorganisation des services de soins, mise en place du projet d'établissement, du projet de vie et du projet de soins en collaboration avec les médecins coordinateurs. mise en place de la réduction du temps de travail, négociations avec les différents syndicats et les représentants syndicaux de l'établissement. (convention collective du 31). mise en place du plan de formation du personnel, sur cinq ans, en collaboration avec la ddass et le conseil général, financeurs du projet.

Médiateur / Médiatrice en santé interculturelle

. expatrié mexique, (cancun, chetumal, merida, état du quintana roo et yucatan), coordinateur de prévention sida et drogue, dans une fondation mexicaine (zazil be), ouverture d'une clinique de désintoxication et d'accueil d'enfants et mamans malades du sida. projet de recherche de fonds internationaux pour financer le projet d'ouverture d'établissements mexique. professeur de français l'université technologique de cancun, pour le compte du gouvernement mexicain, établissement publique.

Directeur / Directrice de structure d'hébergement et de réadaptation sociale

depuis le 1er , directeur d'un ehpad saint etienne d'une capacité de 183 résidents, (130 salariés etp, et 35 cdd), 145 résidents hébergés, 24 résidents en accueil de jour, et 14 résidents en unité délocalisée en centre ville . (établissement habilité l'aide sociale). etablissement repris par la fondation de l'armée du salut depuis le 1er . etablissement en difficulté financière depuis plusieurs années, généré par des problèmes organisationnels, notamment, une mauvaise gestion des effectifs du personnel. remplacements, absentéisme, congés mise en place de l'appui dialogue sociale avec la collaboration du ministère du travail,

et les syndicats de l'établissement. mise en place d'un nouvel organigramme avec fiches de poste, réorganisation des plannings de travail, en respectant la convention collective 51. mise en place de groupe de travail sur le projet d'établissement. mise en place du chsct et réorganisation des instances sein de l'établissement (nouvelles élections des délégués du personnel). projet de réhabilitation de la structure et mise en conformité des installations la demande de la commission de sécurité. mise en place des procédures de l'armée du salut (budgétaires, achats, tableaux de bord, ressources humaines). mise en place de l'accompagnement spirituel avec la collaboration de la congrégation armée du salut, et coordination sein de l'établissement avec un major de l'armée du salut aumônier .

Langues

Français (Langue maternelle), Anglais (Courant), Espagnol (Courant)

Loisirs

Lecture, cinéma, passionné de voyages de découvertes culturelles, sport.

Fiche anonyme — l'identité et les coordonnées du candidat sont communiquées aux recruteurs qui en font la demande sur pmebtp.com.