

Né en 1984  
**77000 Melun**  
**1 à 3 ans d'expérience**  
**Réf : 803100916**

## Charge d'affaires / commercial

### Ma recherche

---

Je recherche tout type de contrat, sur toute la région Ile de France, dans les Services Commerciaux.

### Formations

---

#### 2008 :

ecole supérieure de commerce ifag (master 2) en alternance + dut techniques de commercialisation(licence 2) en alternance (major de promo) iut sénart lieusaint (77)

### Expériences professionnelles

---

#### / - à ce jour :

Conseiller / Conseillère en recrutement

oct. page personnel (michael page)neUILly/seine (92)chargé de recrutement gestion des entretiens avec les candidats, analyse des besoins des clients, placement et suivi des intérimaires.

#### / - à ce jour :

Négociateur / Négociatrice grands comptes du commerce

sept société corak fontenay (77)commercial, chargé d'affaires vente de mobilier pour les principaux acteurs de la grande distribution, négociation avec les acheteurs (ca 175k€ annuel) vente d'ordinateur de luxe l'international

#### / - à ce jour :

Négociateur / Négociatrice salle des marchés

sept société class'croûte sénart (77)commercial terrainn ouverture du point de vente, prospection de lancement. augmentation du ca de 0 15 k€

#### / - à ce jour :

Chef / Cheffe de rayon sport

sept magasin champion champagne (77)manager de rayon junior gestion quotidienne du rayon (ca 90k€ mensuel, planning, commande

### Langues

---

Français (Oral : maternelle / Ecrit : expérimenté)

### Atouts et compétences

---

·Création et mise en place d'un business plan dans le cadre d'une création d'entreprise : études marketings, étude d'un plan de financement et d'un plan de communication, recherche de partenariat, gestion de projet. (équipe 2ème du classement du KCrea National Janvier 2008)

·Diagnostic stratégique d'entreprise (entreprise E.I.S.) : analyse des forces et faiblesses, analyse financière, contrôle

de la pertinence des DAS, étude matricielle (BCG, Mac Kinsey), mise en place de changement stratégique, mise en place de la réorganisation opérationnelle et suivi de celle-ci.

·Réorganisation des méthodes de travail dans un magasin CHAMPION (Champagne/Seine 77)

Analyse de la valorisation horaire du personnel, études sur l'amélioration de la rentabilité, formation du personnel, mise en place et suivi de la réorganisation, mise en place d'indicateurs de suivi.

·Commercialisation de produits, prospection téléphonique et terrain, négociation commerciale, vente à l'international (ordinateur de luxe au Moyen-Orient), management d'une équipe (12 personnes).

## Permis

---

Permis A

## Centres d'intérêts

---

Basket, moto, judo (13 ans), plongée sous-marine