chargée de recrutement BTP

Né(e) en 1980 · 95250 beauchamp · 3 à 5 ans d'expérience · Réf. 811121208

Objectif

Je souhaiterais en effet avoir l'opportunité de parfaire ma connaissance de votre métier en partageant l'expérience du terrain avec vous mais aussi avec vos collaborateurs en vue de ma future carrière.

Actuellement j'aspire à développer au maximum mes connaissances dans votre coeur de métier et souhaite absolument travailler dans votre secteur d'activité.

Aujourd'hui, je souhaite rejoindre une équipe dynamique avec laquelle je pourrais mettre à profit mes compétences professionnelles, mes qualités de contact et d'organisation et ma capacité de travail. Je souhaite que ma formation et mes expériences puissent vous être utiles

Ma recherche

Contrat recherché : CDI
Zone : Ile de France
Mobilité : aux villes voisines
Rémunération : Entre 1500 et 2000
Secteur : Génie civil et travaux publics

Expériences professionnelles

2007 - 2007 — Chargé / Chargée de recrutement
chargée de recrutement btp chez adia
2002 - 2002 — Conseiller commercial / Conseillère commerciale sédentaire
conseillère commerciale chez la redoute

Langues

Français (Langue maternelle), Anglais (Courant)

Compétences

Prospecter une clientèle pour signer accord de collaboration de travail

Vérifier crédit client par côte COFAS et information sur création de la société

Etablir une proposition commerciale en fonction de la rentabilité agence et de la qualification métier demandée

•

Créer le client dans notre base nationale avec tous les critères de facturation, de règlement et de contrat

Faire du sourcing auprès des MIJ, ANPE ou MAIRIE, pour trouver candidats aux profils métiers recherchés

Trier et sélectionner CV de candidats aux profils pénuriques ou demandés

Faire pré-entretien téléphonique de prise de contact

Faire contrôle de référence du candidat sur expériences précédentes

Faire entretien individuel ou collectif pour sélection de candidats pour profils recherchés

Faire passer tests de sécurité du BTP et établir des fiches métiers du BTP avec les candidats

Proposer en placement actif un candidat à un client selon ses besoins en étant force de proposition

Déléguer un candidat en lui assignant un ordre de mission, un plan et des instructions lui donner des EPI

Faire un suivi mission du candidat et un suivi clientèle pour le candidat mais aussi pour les relances factures

Faire les contrats de mission et de mise à disposition avec motifs justifiés, faire les acomptes, les tarifs paie et facturation, les régules de paies et avoirs clients

Permis

Permis B

Fiche anonyme — l'identité et les coordonnées du candidat sont communiquées aux recruteurs qui en font la demande sur pmebtp.com.