responsable recrutement et formation

Né(e) en 1969 · 41350 VINEUIL · Plus de 10 ans d'expérience · Réf. 907021450

Ma recherche

Contrat recherché : CDI
Zone : Centre
Mobilité : sur toute la région
Rémunération : plus de 3000
Secteur : Administration et juridique

Formations

2015 — Diplome — Université Auvergne-Clermont 1
Diplôme Universitaire en Droit du travail, 3ème cycle intégré au MASTER de droit social de l'École de Droit
2012 — Bac +5 — Université du Maine
Master, mention Économie appliquée, spécialité Ingénierie du recrutement et gestion des compétences,

Expériences professionnelles

2018 - à ce jour — Responsable du CFAI d'Amboise
Animer l'équipe pluridisciplinaire de 20 formateurs au service de 200 apprentis BAC et BTS.
-Organiser le fonctionnement sur les aspects financiers, pédagogiques et sécurité au travail.
-Gérer l'établissement AFPI de Blois (formation continue) depuis avril 2022.
Résultats : Ouverture de 2 nouvelles sections de BTS et progression 15 % des effectifs
11/2017 - 08/2018 — Responsable Unité inspection et assistance technique
- Construire et réaliser le plan d'action commercial sur les différents métiers de l'APAVE.
- Chiffrer et suivre la réalisation des prestations en électricité, mécanique et levage.
- Piloter l'activité des 20 techniciens et des 2 responsables de groupe.
Résultats : Développement de nouveaux partenariats locaux
01/2017 - 07/2017 — Responsable régional Centre-Val de Loire
- Élaborer la stratégie de développement de la région et suivre la gestion des centres de profits.
- Manager les 25 collaborateurs dont 7 cadres répartis dans les 10 agences.
- Piloter les comptes nationaux et régionaux du secteur.
Résultats : Progression du chiffre d'affaires de 5% et de la marge nette de 4%
01/2016 - 12/2016 — Directeur
- Mettre en oeuvre la politique régionale arrêtée par le Conseil d'Administration
- Gérer la relation avec les pouvoirs publics régionaux, partenaires financiers du dispositif
- Animer les interventions des chambres consulaires départementales vers les entreprises.
Résultats : 130 projets accompagnés chaque année.
03/2008 - 01/2016 — Responsable de Pôle formation et conseil RH et Conseiller formation
- Formaliser le plan d'action de développement des territoires et suivre les résultats
- Accompagner en ingénierie pédagogique et financière la réalisation du plan de formation
- Animer un réseau de partenaires de l'emploi et de la formation
Résultats : Taux de fidélisation des adhérents sur les 3 départements : 95 %
1997 - 2008 — Responsable de recrutement pour les activités, industrie, logistique et prestations de services techniques.
Chiffre d'affaires : 12 millions d'Euros, Effectif : 450 collaborateurs.
- Élaborer une démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Recruter et suivre en entreprise les collaborateurs intérimaires (Intérim, CDD et CDI)
- Gérer administrativement les délégations (contrat de travail, santé et sécurité au travail)
Résultats : Agence classée dans les 10 premières agences en France (CA et marge nette)

Permis

B

Fiche anonyme — l'identité et les coordonnées du candidat sont communiquées aux recruteurs qui en font la demande sur pmebtp.com.