



Chef de Chantier Désamiantage H/F

Rhône-alpes

BTP Rhône recrute pour une de nos structures.

Nous recherchons à remplacer jusqu'en fin d'année 2015, chef de chantier, dans ce cadre, nous recrutons un(e) :

Chef de Chantier Désamiantage H/F

Votre mission :

Il assure la mission d'encadrement de collaborateurs, (généralement 2 à 4) sur chantier et est responsable de la réalisation du chantier,
Il est responsable de son chantier: respect des objectifs et méthodes donnés par le Responsable Technique et indiqués au plan de retrait,
Le Chef de chantier assure l'organisation du chantier au quotidien et il fait remonter les informations importantes au Conducteur de travaux/Responsable Technique,
Peut-être amené ponctuellement à prendre des décisions dans le cadre des chantiers qui lui sont confiés, mais ne prend pas d'initiatives concernant les méthodes de travail et rend systématiquement compte au responsable technique, il peut commander les fournitures et petits matériels en informant le Responsable Technique, et suivant le seuil de dépense autorisé et fixé préalablement,
Il respecte et fait respecter scrupuleusement au personnel sous sa responsabilité, ainsi qu'aux personnes autorisées, toutes les règles de sécurité et hygiène spécifiquement déterminées pour chaque chantier dans le plan de retrait (port des EPI adaptés à la situation, mise en place des protections collectives, processus, instructions techniques .. .),
Il est responsable de l'arrêt de l'activité en cas de danger grave et imminent sur son chantier,
Il est responsable et veille à la propreté et au bon état des matériels, consommables et outils qui lui sont confiés, au stockage de ceux-ci conformément aux règles en vigueur dans la société,
Le Chef de Chantier prend en compte les risques liés au chantier, et est responsable de la transmission des informations auprès de toutes les personnes autorisées à intervenir sur son chantier,
Il peut être amené à participer à l'élaboration des plans de retrait, PPSPS, DUER ... avec le responsable Technique,
Il informe sans délai son supérieur de tout événement susceptible d'avoir une répercussion sur la sécurité des biens et des personnes,
Il effectue et est responsable des enregistrements liés à l'équipe dont il a la charge (heures de travail, temps de transport, note de frais, exposition, EP!...),
Il effectue et est responsable des enregistrements liés au chantier dont il a la charge (météorologie, événements, aéraulique, consommables, consignations, suivi des déchets, matériels ...).
Il peut représenter l'entreprise lors des réunions de chantier hebdomadaires,
Il est responsable du résultat financier du chantier et du respect du planning,
Il peut être amené à animer des quarts d'heures sécurité sur un thème choisi,
Il est susceptible de parrainer un nouveau collaborateur.

Votre Profil :

Formation amiante encadrement de chantier sous-section 3,

Et idéalement :

Bac à Bac +2 domaine bâtiment travaux publics ou équivalent à minima, SST,

Référence

15061515180

Date de publication

15/06/15

Entreprise

Btp Rhone

Région

Rhône-alpes

Ville

Secteur

Bâtiment

Type de contrat

- Temps plein
- CDI

Habilitation électrique BS,
Montage et vérification échafaudages,
CACES PEMP,

Permis de conduire B, EB, C.

COMPETENCES REQUISES:

Une expérience de 2 années à ce poste est souhaitée,
Maîtrise d'outils informatiques simples,
Capacité à s'adapter à de multiples situations de chantier et au travail sur tous types de matériaux (couvertures, dalles, calorifuges, canalisation, fermetures ..),
Goût du travail en équipe,
Respect scrupuleux des consignes et modes opératoires,
Résistance physique (port d'A PR, aptitude médicale ..),
Capacité à travailler sous appareil à assistance respiratoire,
Travail en hauteur (nacelle, échafaudage),
Travail en milieu confiné,
Organisation et capacité à respecter scrupuleusement celle mise en place par l'entreprise,
Assurer un suivi et une application sans faille des documents administratifs du chantier (multitude d'enregistrements, instructions techniques, procédure et consignes),
Capacité à diriger, motiver une équipe de 2 à 4 opérateurs,
Déplacement réguliers.

Conditions d'emploi :

35 heures hebdomadaires et heures supplémentaires en fonction des besoins des chantiers, paniers et déplacements,

Astreintes,

Déplacements,

Congés annuels à prendre lors des fermetures de l'entreprise,

Salaire de départ de 24 000 euros brut par an à 27 000 euros brut en fonction du niveau de formation et de l'expérience, revu au bout d'une année,

Possibilité d'évolution vers le poste d'assistant Technique ou Responsable Technique, CDI,

Envoyer LM + CV