



Chef d'équipe H/F Angers, Pays-de-la-loire

L'entreprise : 611 M€, 1 500 collaborateurs, filiale d'un grand groupe français, elle est le leader de la profession et dédié à la distribution complète de matériel et de services en France. Elle est reconnue pour le professionnalisme de ses collaborateurs et les valeurs humaines partagées. Ses clients partenaires sont les plus grands groupes internationaux de Travaux Publics.

10 BONNES RAISONS DE REJOINDRE LE GROUPE

1 / Travailler sur du matériel de l'entreprise 2 / Appartenir à un réseau national 3 / Intégrer une entreprise capable de former ses collaborateurs en interne 4 / Travailler avec des outils de qualité 5 / Participer à des projets dans une entreprise tournée vers le futur 6 / Bénéficier d'accompagnements en dehors du temps travail 7 / Bénéficier d'un salaire individualisé en accord avec ses compétences 8 / Avoir accès à des dispositifs d'épargne salariale 9 / Rejoindre un groupe international 10) Construire son avenir

Janer Consulting est mandatée par son client pour le recrutement d'un(e) :

Chef d'équipe H/F

Votre mission :

FINALITES DU POSTE

Réaliser des interventions techniques sur les engins TP
Animer l'équipe technique (soudeurs, mécaniciens) en relation avec le chef d'atelier
Assurer la gestion de l'activité réparation en atelier en cas d'absence du chef d'atelier

MISSIONS PRINCIPALES

Dans le cadre des objectifs qui lui sont fixés par le chef d'atelier, le chef d'équipe organise et contrôle le travail des salariés.

Il aide et conseille techniquement les compagnons d'atelier en mettant à leur service ses compétences techniques ainsi que ses capacités d'analyse et de diagnostic.

DIMENSION

Réaliser des ITV dans le périmètre des indicateurs de pilotage d'activité (challenge ELITE)
0 accident
NLS>50
Management (8 mécaniciens et plus)

ACTIVITES DU TITULAIRE

Réaliser des interventions techniques sur les engins TP
Exécuter les missions que lui confie le chef d'atelier (ex : dépose-repose, réparations dessous-ensembles, révisions générales, renseigner les systèmes ...)
Savoir utiliser la documentation technique usuelle mise à sa disposition (ET, SIS).
Ventiler les heures travaillées dans DBS Rédiger des rapports techniques (SIMS, garantie et autre)
S'appuyer sur l'assistante technique afin de valider des diagnostics incertains ou les diagnostics mettant en cause des pièces non retournables ou supérieures à 3000€
Faire la réception physique et technique du matériel ou sous-ensemble à l'entrée et à la sortie de l'atelier
Participer à la facturation Participer à la productivité locale.

Animer l'équipe technique de l'atelier (soudeurs, mécaniciens)
Distribuer le travail aux compagnons d'atelier
Apporter aux collaborateurs toute l'aide technique nécessaire Contrôler la bonne exécution des travaux

Référence

21110811040

Date de publication

08/11/21

Entreprise

Janer Consulting

Région

Pays-de-la-loire

Ville

Angers

Secteur

Matériel Btp

Type de contrat

- Temps plein
- CDI

Connaître et respecter et faire appliquer les règles de sécurité
Vérifier le pointage de ses collaborateurs
Déterminer et mettre à disposition l'outillage adéquat

RELATIONS INTERNES ET EXTERNES

Internes : Experts techniques, ETR, Technicien garantie, Responsable Occasion, Assistante commerciale, chef des opérations montage
Externes : Clients, fournisseurs

Votre Profil :

Formation et expérience : Formation dans le domaine technique Expérience de 5 à 8 ans en tant que mécanicien. Diplôme ou habilitations spécifiques Santé, Sécurité,

Environnement: Connaissance des règles et consignes de Sécurité, Santé, Environnement

Contamination Control: Connaissance des règles décontamination Control - SAV PRO.

Outils et SI métiers: Connaissance des systèmes d'informations CAT et BM

Mécanique engins de TP : Connaissance des méthodes et techniques d'entretien et de réparation des différentes technologies (hydraulique, moteur diesel, transmission, électronique et électricité, nouvelles technologies embarquées)

Réglementation de son domaine d'activité: Connaître les éléments juridiques, réglementaires de son domaine d'activité (ex : droit social, douanes, réglementation financière, fiscalité, normes qualité, sécurité etc)

Conduire le changement: Définir et mettre en oeuvre des méthodes, des mesures et des dispositifs permettant de faciliter et de réaliser l'évolution vers une nouvelle situation ou de mettre en oeuvre une nouvelle procédure en évitant les résistances et en faisant accepter le changement.

Manager une équipe: Diriger une équipe en fixant des objectifs et en mettant en oeuvre une organisation adaptée.

Former, transmettre un savoir, une technique: Appliquer les techniques pédagogiques, transférer un savoir ou une technique en vue de faire acquérir, développer et pérenniser des compétences.

Exemplarité: Qui peut servir d'exemple par sa conduite, qui peut être cité

Sens des responsabilités: Répondre et se porter garant de ses actions et de celles des autres (équipe, collaborateurs)

Pour occuper ce poste, le collaborateur peut venir de :

- Technicien d'atelier
- Mécanicien

Après avoir occupé ce poste, le collaborateur peut s'orienter vers :

- Dépanneur
- Chef d'atelier
- Chargé de Service Clients
- Formateur

Conditions d'emploi :

Contrat : CDI

Rémunération Suivant profil sur 13 mois

Les avantages

Congés additionnels Intéressement et participation

Mutuelle d'entreprise

Tickets restaurant

PEE PERCO

MUTUELLE prise en charge à 75% par l'employeur

PREVOYANCE

CSE

Poste situé à Angers