Directeur Technique Maintenance et Sécurités 20C30 H/F

Bicetre , Île-de-france

GROUPE HOSPITALIER : AP-HP. Université Paris-Saclay
ÉTABLISSEMENTS : Hôpital Bicêtre (Le Kremlin-Bicêtre- 94) ? Hôpital Antoine-Béclère (Clamart- 92) ? Hôpital Paul-Brousse (Villejuif- 94) ? Hôpital Ambroise-Paré (Boulogne-Billancourt- 92) ? Hôpital Raymond-Poincaré (Garches- 92) ? Hôpital Sainte-Périne (Paris- 16e) ? Hôpital Maritime de Berck (Berck-sur-Mer- 62)

Dans le cadre d'un nouveau poste, nous recherchons un(e) :

Directeur Technique Maintenance et Sécurités 20C30 H/F

Votre mission :

Missions générales :

? En tant que Directeur Technique Maintenance et Sécurités, il coordonne et anime les actions des services techniques des 7 sites Paul Brousse, Bicêtre, Béclère, Ambroise Paré, Berck, Raymond Poincaré et Sainte Périne via la coordination des ingénieurs maintenance des sites,
? Définit puis met en oeuvre la Politique de Maintenance Technique du GHU pour garantir la sécurité et la continuité de service de l'activité hospitalière avec la mise en place d'indicateurs pertinents,
? Etablit le Schéma Directeur d'Evolution et de Développement Hospitalier (patrimonial et technique) du Groupe Hospitalier pour l'ensemble des sites, afin de définir une trajectoire à 15 / 20 ans des actions à décliner en plan pluri annuel,
? Elabore à cet effet le système de collectes des informations nécessaires aux diagnostics des installations techniques des sites, organise et conduit les audits de l'ensemble des installations techniques en lien avec les équipes techniques de maintenance,
? S'attache à renseigner puis mettre à jour la base de données de la politique technique en cours de finalisation d'élaboration par le Siège,
? Participe au déploiement en cours de la Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur sur le GH. Soutien, accompagnement, renforcement de la démarche afin d'assurer la maîtrise du planning,
? Met en place une politique de gestion des énergies et de suivit / pilotage des dépenses, et définira un plan d'action pluriannuel afin de permettre la diminution des consommations en lien avec les exigences du décret tertiaire et la loi ELAN, et du calendrier d'application dans lequel l'APHP doit s'inscrire,
? Met en place la politique de management des CEE, et instruit les dossiers éligibles avec les ingénieurs maintenance, les MOE et les prestataires partenaires,
? Met en place la politique de mobilité douce et propose l'évolution des installations techniques afin de permettre une évolution des parcs de véhicules vers un parc électrique, permettant également de solutionner à terme les problématiques de CRITAIR. Elabore les dossiers techniques pouvant s'inscrire dans la démarche "budget participatif écologique et solidaire" de la Région IdF,
? Met en place (en lien avec la direction de l'informatique) les plans d'action et procédures au titre des installations techniques dans le cadre des déclenchements des plans blancs, cyber attaques, panne nationale des numéros d'urgence, suppression des T2 et passage en tout IP, crise sanitaire... Analyse des exercices et REX pour optimiser nos organisations,
? Assure la veille réglementaire et la mise en oeuvre des nouveaux décrets / normes applicatifs / levées des réserves ARS / ASN / visites réglementaires, recommandations suite à la crise sanitaire COVID 19, etc…
? Uniformise et fait mettre en oeuvre les procédures, protocoles, consignes, normes,
? Coordonne les séminaires de gardes des équipes de garde technique (ingénieurs / TSH et ouvriers) avec les ingénieurs de site,
? Coordonne avec le responsable du département sécurités le schéma directeur de

Référence
23072009434

Date de publication
20/07/23

Entreprise
Hôpital Bicêtre Aphp

Région
Île-de-france

Ville
Bicetre

Secteur
Contrôle Technique Et Sécurité

Type de contrat
- Temps plein
- CDD évolutif en CDI

sécurité incendie des 7 sites,
? Coordonne avec le responsable du département sécurités la politique de maintenance des installations et équipements liés à la sécurité incendie,
? Coordonne avec le responsable du département sécurités la politique de maintenance des installations et équipements liés à la sûreté en lien avec les responsables des départements maintenance,
? Coordonne avec le responsable du département sécurités le suivi des installations classées pour la protection de l'environnement en lien avec les responsables des départements maintenance,
? Participe, en lien avec le responsable du département sécurités, aux commissions de sécurité des sites du GH,
? Prépare et coordonne les actions techniques et dossiers liés à la prochaine CERTIFICATION,
? Apporte son expertise pour les opérations de maintenance,
? Contrôle et fait évaluer la maintenance réalisée par les prestataires du GHU, en lien avec les gammes de maintenance,
? Participe à l'élaboration des pièces administratives pour les contrats d'exploitation et de maintenance (CCTP, CCAP, AE, rapport d'analyse…), les grandes opérations techniques, en lien avec l'ingénieur maintenance de site,
? Participe à l'analyse des offres et des rapports en CLAO et CCP en lien avec l'ingénieur suivant le dossier,
? Participe aux études, analyses et choix techniques sur les opérations architecturales majeures du GH et les opérations de travaux ou techniques courantes,
? Met en place les outils de suivi des comptes classe 6 et classe 2 exploitation maintenance et comptes magasin technique en lien avec l'optimisation des opérations de maintenance.

Votre Profil :

PRÉ-REQUIS

Formations et/ou qualifications : Ingénieur(e) de maintenance, Electrotechnique, Génie climatique

Expérience :
10 à 15 ans dans le domaine de la maintenance technique et le mangement d'équipe d'ingénieurs,
Expérience en hôpital privilégiée.

Connaissances particulières :
-Connaissance de la réglementation hospitalière, d'incendie et notamment celle concernant les ERP ainsi que les ICPE.
-Expérience professionnelle en électricité, génie climatique,
-Connaissance des réglementations, normes et contraintes liées au milieu hospitalier,
-Habilitation électrique indispensable pour la garde technique.

Qualités professionnelles requises :
- Leader chip et esprit d'équipe,
- Capacité d'analyse,
- Esprit d'initiative,
- Dynamisme et rigueur,
- Maîtrise de l'outil informatique,
- Expérimenté sur logiciel Word, Excel, PowerPoint, SAP, GMAO,
- Expérience professionnelle en management et en animation d'équipe.

Conditions d'emploi :

- Contrat : CDD évolutif en CDI
- Salaire : Entre 50000 à 70000 et euros / mois Primes ponctuelles Primes objectifs
- Ticket repas
- Formation

Lieu d'exercice : Bicêtre