

Harry Hope, cabinet de recrutement accompagne candidats et entreprises dans leurs recherches des meilleures opportunités en France et à l'international. Afin de mieux répondre à vos enjeux, tous nos consultants sont spécialisés par secteur d'activité et zone géographique.

Je suis Ophélie JUPPIN, je suis spécialisée dans le domaine RH et Finance.

Je recrute pour mes clients en Champagne-Ardenne, Aisne et Seine et Marne.

07. 56. 04. 62. 20

ophelie.juppin[a]harry-hope. com

Nous recherchons un(e) :

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES (H/F) - Châlons-en-Champagne**Votre mission :**

Vos principales missions :

Élaboration et mise en oeuvre de la stratégie RH :

- . Collaborer étroitement avec la Direction Générale pour définir une stratégie RH alignée sur les objectifs de croissance de l'entreprise.
- . Identifier les besoins des différents départements et établir une politique RH structurée : recrutement, gestion des talents, formation, communication interne, etc.
- . Déterminer des objectifs clairs et des indicateurs de performance pour mesurer l'efficacité de la stratégie mise en oeuvre.

Management et pilotage de la fonction RH :

- . Constituer, encadrer et former une équipe RH performante pour couvrir l'ensemble des activités liées à la gestion des ressources humaines : administration, développement des compétences, relations sociales.
- . Favoriser un dialogue social constructif en représentant la Direction auprès des instances représentatives du personnel et des syndicats.
- . Garantir une communication fluide et efficace entre les collaborateurs et la Direction Générale, en soutenant la diffusion des initiatives RH.

Gestion et coordination des projets RH stratégiques :

- . Lancer, structurer et superviser des projets transversaux, notamment en matière de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP), de transformation digitale RH ou de développement de nouvelles pratiques managériales.
- . Assurer un suivi rigoureux de l'avancement des projets et garantir leur réussite.
- . Communiquer régulièrement avec la Direction Générale via des reportings détaillés sur l'état d'avancement des initiatives RH.

Veille et optimisation des pratiques RH :

- . Effectuer une veille juridique et sociale pour anticiper les évolutions réglementaires impactant les RH (droit du travail, législation sociale).
- . Identifier et mettre en oeuvre des actions d'amélioration continue pour renforcer l'efficacité et l'agilité des processus RH.
- . S'assurer que l'ensemble des pratiques RH est conforme aux réglementations en vigueur.

Les spécificités du poste :

Vous serez amené(e) à intervenir sur différents sites, avec des déplacements occasionnels.

Vous disposerez d'une grande autonomie dans l'exercice de vos missions, tout en maintenant une collaboration étroite avec la Direction Générale.

Référence
25012118120

Date de publication
21/01/25

Entreprise
Harry Hope

Région
Grand-est

Ville
Châlons-en-champagne

Secteur
Bâtiment

Type de contrat
- Temps plein
- CDI

Votre Profil :

- . Diplôme de niveau Bac+5 ou équivalent en Ressources Humaines ou dans un domaine connexe.
- . Expérience confirmée d'au moins 5 ans dans une fonction similaire, avec une expertise avérée dans le pilotage de projets RH stratégiques.
- . Solide maîtrise des dimensions légales, sociales et réglementaires liées à la gestion des ressources humaines.
- . Compétence approfondie dans l'utilisation des outils SIRH et dans la gestion de la paie.
- . Leadership affirmé, capacité à fédérer des équipes et à mobiliser un réseau de collaborateurs autour d'objectifs communs.
- . Excellentes aptitudes en communication et négociation, associées à un esprit proactif et pragmatique.
- . Qualités personnelles recherchées : rigueur, sens de l'organisation et grande adaptabilité face aux évolutions et défis.

Conditions d'emploi :

Contrat : CDI

Lieu : Châlons-en-Champagne (51)