

Harry Hope, cabinet de recrutement accompagne candidats et entreprises dans leurs recherches des meilleures opportunités en France et à l' de mieux répondre à vos enjeux, tous nos consultants sont spécialisés par secteur d'activité et zone géo recherchons un(e) :

**Gestionnaire technique de patrimoine (H/F) - Strasbourg****Votre mission :**

Dans le cadre d'un remplacement, nous recrutons pour notre client, acteur majeur du logement social, un(e) gestionnaire technique de patrimoine à Strasbourg en CDI. Rattaché(e) au responsable technique, vous assurez l'entretien et la maintenance technique du patrimoine immobilier de votre secteur géographique en lien avec les entreprises sous missions sont :

- Diagnostic du patrimoine afin d'identifier les besoins d'interventions
- Réaliser les états des lieux d'entrées et de sorties
- Organisation et suivi des travaux de remises en états des logements (commande de travaux, suivi de chantiers. . . ) dans le respect des budgets et des délais
- Gestion des urgences liées à des problèmes techniques ou sinistres sur votre secteur
- Gestion administrative et budgétaire des travaux : tableau de suivi, validation des devis et des factures

**Votre Profil :**

Issu(e) d'une formation dans le bâtiment/immobilier avec une première expérience technique dans le secteur de la maintenance ou de la rénovation. Vous disposez de bonnes connaissances techniques du bâtiment.

Disposant d'un bon relationnel, Vous faites preuve d'autonomie et de rigueur dans votre travail.

- Rémunération fixe comprise entre 30 000 et 32 000 euros annuelle brute en fonction de l'expérience
- Véhicule de service
- Avantages (primes d'intéressement, tickets restaurants, CSE. . . )
- Jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine

**Conditions d'emploi :**

Contrat : CDI

Lieu : Strasbourg (67)

**Référence**  
25122214020

**Date de publication**  
22/12/25

**Entreprise**  
Harry Hope

**Région**  
Grand-est

**Ville**  
Strasbourg

**Secteur**  
Bâtiment

**Type de contrat**  
- Temps plein  
- CDI