



## Chargé de GEPP - H/F

Saint-martin-du-vivier, Normandie

Rejoindre le Groupe LHOTELLIER, c'est intégrer une entreprise en pleine croissance, engagée pour un avenir majeur des métiers du BTP et de l'environnement, le groupe valorise l'innovation, la proximité et le développement des recherches un(e) :

### Chargé de GEPP - H/F

#### Votre mission :

Envie de rejoindre un Groupe en pleine transformation où l'humain et la proximité font la différence ? Rejoignez LHOTELLIER et mettez vos talents RH au service d'une entreprise engagée, guidée par le sens du collectif.

Votre futur métier

Votre mission : structurer, anticiper et accompagner l'évolution des métiers

À ce titre, vous serez amené à :

Accompagner la Responsable Développement RH dans la définition et la mise en oeuvre de la politique GEPP, alignée sur les objectifs stratégiques du Groupe

Mettre en place des plans de gestion prévisionnelle des effectifs et des emplois,

Réaliser les analyses prospectives nécessaires à l'anticipation des besoins en compétences, recrutements et mobilités.

Créer et mettre à jour les fiches de poste et les référentiels de compétences associés.

Conduire les campagnes d'entretiens annuels et professionnels, en assurer les synthèses et piloter les indicateurs RH liés à votre périmètre.

Promouvoir la mobilité interne et favoriser le développement des parcours professionnels.

Participer à des projets RH transversaux, en lien avec les différents services et entités du Groupe.

Vous évoluerez au sein d'une équipe passionnée et soudée, bénéficierez d'une grande autonomie et d'un manager à l'écoute et disponible

#### Votre Profil :

Diplômé d'un Bac +3 à Bac +5 en Ressources Humaines, Droit Social ou équivalent, vous disposez d'une expertise confirmée en GEPP et d'une véritable appétence pour le développement RH. Vous êtes reconnu pour votre esprit d'équipe, votre autonomie, et votre capacité à prendre des et rigoureux, vous aimez autant structurer que aisance relationnelle fait de vous un interlocuteur privilégie auprès des managers et des collaborateurs. Vous participez activement à l'amélioration continue des pratiques RH en apportant vos idées.

Comment réussir dans ce poste ?

-En faisant le lien entre les besoins du terrain et la stratégie de l'entreprise

-En faisant parler les données pour orienter les décisions et proposer des solutions concrètes et agiles

Ce qui ne fonctionnera pas dans ce poste ?

-Si vous préférez travailler seul sans interaction avec les équipes

-Si vous avez des difficultés à travailler dans un environnement en mouvement avec de nombreux interlocuteurs

-Chez Lhotelier, nous croyons que la diversité fait notre force. Chaque parcours, chaque talent et chaque personnalité ont leur place parmi nous. Quel que soit votre situation, nous vous accompagnons pour réussir et vous épanouir.

Nous soutenons activement la féminisation du BTP et l'intégration de profils variés dans

#### Référence

26011509060

#### Date de publication

15/01/26

#### Entreprise

Lhotelier

#### Région

Normandie

#### Ville

Saint-martin-du-vivier

#### Secteur

Bâtiment

#### Type de contrat

- Temps plein

- CDI

tous nos métiers. Nos équipes sont formées et sensibilisées à la diversité, et nous adaptons nos postes pour permettre à chacune et chacun de donner le meilleur de soi-même.

Rejoindre Lhotelier, c'est intégrer une entreprise où vos idées, vos compétences et votre singularité comptent, et où vous pouvez construire un parcours professionnel qui vous ressemble.

Et après ?

Nous construisons des parcours qui vous ressemblent.

Vous pourrez évoluer, ou découvrir d'autres métiers du Groupe grâce à notre diversité d'activités (TP, bâtiment, dépollution, énergie, industrie...).

Notre processus de recrutement est simple et réactif : un premier échange téléphonique avec notre équipe recrutement, suivi de questionnaires de personnalité pour mieux cerner rencontrerez ensuite votre / vos futurs managers, et nous vous assurons un retour rapide à chaque étape !

Ce que nous offrons :

- Une entreprise innovante, responsable et solidaire ;
- Une attention particulière à la dimension humaine et à la convivialité ;
- De réelles perspectives d'évolution de carrière.
- Un engagement sociétal: inclusion, emploi local et mixité des équipes.

#### **Conditions d'emploi :**

Contrat : CDI

Salaire : A définir suivant profil

Localisation : Saint-Martin-du-Vivier (76)