



CHARGÉ D'AFFAIRES H/F

Goussainville, Île-de-france

ELECSBE, fondée en 2005 et basée à Goussainville dans le département du val d'Oise (95), est une entreprise d'électricité générale spécialisée dans les services électriques. Forts de nombreuses années d'expérience, nous sommes fiers de notre engagement envers l'excellence et la satisfaction client. Nos Services : Conception Électrique : Des solutions sur mesure pour répondre aux exigences spécifiques de votre projet. Installation : Une équipe qualifiée pour mettre en oeuvre vos systèmes électriques en toute sécurité et efficacité. Maintenance : Des services réguliers pour assurer le bon fonctionnement continu de vos installations. Nos Domaines d'Expertise : Électricité industrielle, Rénovation, Logement Neuf, Éclairage LED Économe en Énergie, Systèmes de Contrôle et d'Automatisation, Solutions pour Énergies Renouvelables. Pour rejoindre nos équipes, nous recrutons un(e) :

CHARGÉ D'AFFAIRES H/F

Votre mission :

Missions principales 1 : Suivi commercial- Assure le suivi commercial de certains clients et leur fidélisation.- Est à l'écoute des besoins et des projets de ses clients.- Représente la société auprès du client pour le conseil et le SAV- Définit et établit les devis complémentaires après études, repérages et discussions avec le client pour cerner ses besoins, en accord avec le Directeur de Travaux 2 : Organisation du chantier- Organiser une réunion hebdomadaire avec les conducteurs de travaux, les chefs de chantier et les sous-traitants présents sur chaque site- Analyse et contrôle le dossier d'exécution confié par le Directeur de Travaux- Prend connaissance du bordereau de prix de vente.- Établit le planning interne des travaux confiés à partir du planning du coordinateur.- Définit avec le BE Exécution les grandes lignes de l'exécution- Organise des réunions avec le Chef de Chantier pour : Une présentation du dossier. L'étude des plans. L'organisation des moyens à mettre en oeuvre (humains et techniques, dont l'installation de chantier - baraquement) pour la bonne exécution du chantier.- Définit les besoins en personnel (interne et sous-traitance) et les exprime au Directeur de Travaux- Effectue les demandes d'achats : De matériel auprès de l'acheteur, auquel il apporte un appui technique D'outillage, auprès du magasinier. Pour les outillages importants non disponibles, voit avec le Directeur de Travaux 3 : Suivi du chantier- Assiste au rendez-vous de chantier et de coordination (rendez-vous hebdomadaire avec la maîtrise d'oeuvre et d'ouvrage).- Suivi technique et administratif de l'exécution : contacts avec les intervenants du chantier, suit sur le chantier le bon déroulement des travaux, assure la gestion des non-conformités, veille à la mise en oeuvre des moyens de sécurité, gère les travaux supplémentaires demandés par les clients, fait les devis et les balances financières sur les modifications apportées aux chantiers, propose aux clients des choix de matériel de qualité technique égale pouvant améliorer la rentabilité du chantier.- Suivi financier : suit le déboursé prévisionnel du chantier, établit les factures et les situations de travaux en fin de mois et les feuilles de pointage du personnel pour l'élaboration des salaires mensuels et s'assure de la rentabilité de ses chantiers.- Relayé l'information interne et externe au sein de l'entreprise.- À l'issue des levées de réserve en OPR, assure la réception des travaux définitifs avec le coordinateur et l'architecte.- Fait parvenir au coordinateur l'attestation de conformité Consuel et les essais Coprec.- Remet aux clients les éléments et les informations dues contractuellement.- Présente le décompte définitif des travaux au client.- Etablissement des DOE 4 : Sécurité du chantier- A connaissance des consignes de sécurité sur les chantiers.- Donne les consignes de sécurité à appliquer sur les chantiers dont il a la charge. 5 : Période et marge d'autonomie Le titulaire rend compte de son activité au Directeur de Travaux de manière formelle au cours d'une réunion hebdomadaire et ponctuellement en cas de besoin. Il bénéficie d'une large autonomie dans l'accomplissement de ses tâches. Ainsi, il :- Organise ses rendez-vous spécifiques (SAV, cabinet d'assurance, concessionnaire) en dehors des rendez-vous de

Référence

26072318050

Date de publication

23/07/26

Entreprise

Elec S.b.e.

Région

Île-de-france

Ville

Goussainville

Secteur

Manager / Charge D'affaires
/ Responsable D'affaires Btp

Type de contrat

- Temps plein
- CDD évolutif en CDI

chantiers définis par le maître d'oeuvre.- Gère les mouvements de son personnel direct (dans le principe), en concertation avec le Directeur de Travaux- Négocie et arrête les montants des devis de travaux supplémentaires en concertation avec le Directeur de Travaux. Missions secondaires1 : Faire faire- Les plans d'exécution et de récolement par le bureau d'études d'exécution.- La planification des tâches suivant les autres corps d'état avec le Chef de Chantier.- L'organisation des phases d'exécution par le chef de Chantier.- L'achat du matériel au meilleur prix et la livraison par le Service Achats.- Les contrôles internes avec le Chef de Chantier.- L'application des consignes de sécurité du chantier avec le Chef de Chantier. 2 : Former- Définit les besoins en formation du personnel sous ses ordres et propose les bénéficiaires des stages au Directeur de Travaux.- Enseigne une méthode de travail propre à l'entreprise : renseigne et dirige le personnel débutant, oriente et conseille le personnel qualifié.- Inculque une conscience professionnelle (dont une bonne tenue vis-à-vis du client) et un bon état d'esprit. 3 : Évaluer- Évalue les compétences et les aptitudes professionnelles du personnel de chantier.- Évalue la distribution des tâches, en collaboration avec les Chefs de Chantier, suivant la valeur des hommes et leur expérience, et en fonction de l'importance des chantiers.- Évalue les moyens humains et matériels pour parvenir aux résultats fixés.- Contrôle et valide les plans d'exécution.- Contrôle les feuilles de pointage du personnel.- Contrôle l'application des consignes de sécurité. La politique qualité1 : Faire- Applique les procédures Qualités concernant l'exécution.- Participe à la passation du dossier avec le Bureau d'Études de Prix, le Directeur Commercial et le Directeur Travaux, la politique qualité définie sur le chantier.- Renseigne le P.A.Q si demandé par le client.- Renseigne et envoie la fiche d'information du client- Renseigne la fiche générale de suivi de chantier.- Programme l'exécution du chantier des le respect de délai défini.- Faire la passation du dossier Qualité d'exécution chantier- Est responsable du dossier Qualité d'exécution chantier.- Définit les contrôles qualité internes afin de démontrer la conformité du chantier fini à la demande du client.- Fait appliquer les procédures Qualité sur les chantiers.- Renseigne et traite la fiche de non-conformité Réclamation Écrite du client.- Traite les non conformités constatées en Exécution chantier et renseigne la fiche.- Propose au Directeur de Travaux des actions correctives et préventives. 2 : Faire appliquer- Fait appliquer par le Chef de Chantier la politique qualité à tout le personnel d'exécution.- Fait faire aux Chefs de Chantiers ou Chefs d'Équipe les contrôles internes nécessaires au chantier.- Fait renseigner par les Chefs de Chantiers ou Chefs D'Équipe les fiches de non-conformité chantier. 3 : Contrôler- Contrôle l'application et l'efficacité des procédures Qualités sur le chantier.- Vérifie que les contrôles internes effectués par le personnel d'exécution ont bien été réalisés.- Vérifie que les fournitures réceptionnées sur le chantier ont bien été contrôlées selon les procédures qualité.- Contrôle le traitement des non conformités en exécution chantier et en achats.- Contrôle le respect des consignes de sécurité sur ses chantiers.ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL ET CONDITIONS D'EXERCICEDéplacement sur le chantierBureauTravail sur écran.Travail nécessitant la gestion de plusieurs tâches en même temps. CONSIGNES ET POINTS DE VIGILANCESavoir détecter, anticiper les problèmes, les dysfonctionnements.Saisir les heures de présence chaque jour sur le site

Votre Profil :

Formation : BAC +2Expérience : 10 ansSavoir-faire opérationnels liés aux missions et activités associéesConnaissances- Connaissances de l'entreprise et de ses différents services- Connaissances dans le domaine d'électricité en général- Méthodes d'organisation et gestion du travail sur le terrain- Utilisation des outils (machines, ...)- Règles et consignes de sécuritéSavoir-faire relationnels- Écoute- Contrôle- Gestion des conflits- Sens de la diplomatie- Savoir-vivre et politesseQualités et aptitudes- Rigueur- Sens de l'organisation- Vérification et contrôle- Sens du détail- Sens de la confidentialité- SociabilitéComportement attenduRigueur, organisation, respect des normes en vigueur dans notre secteur

Conditions d'emploi :

Contrat : CDD 6 mois pouvant déboucher sur un CDI Rémunération fourchette - 2500 - 3200 euros brut Avantages : Véhicule de fonction Panier Mutuelle