



Responsable Ressources Humaines BTP (H/F) - Pau

Pau, Nouvelle-aquitaine

Harry Hope accompagne un groupe familial reconnu dans son secteur, implanté sur plusieurs sites et organisé autour de plusieurs entités, dans le recrutement de son futur Responsable Ressources Humaines H/F.

Comptant environ 220 collaborateurs permanents, auxquels s'ajoutent une trentaine d'apprentis et une population intérimaire importante selon l'activité, l'entreprise souhaite aujourd'hui renforcer et structurer sa fonction RH.

Dans un environnement à la culture résolument terrain, vous prenez la responsabilité de la fonction RH et accompagnez la Direction ainsi que les managers dans l'ensemble de leurs enjeux humains, sociaux et é(e) au DAF et à la tête d'une équipe RH expérimentée, vous occupez une fonction à la fois opérationnelle, managériale et stratégique, avec une forte exposition auprès de chercheurs un(e) :

Responsable Ressources Humaines BTP (H/F) - Pau

Votre mission :

Rattaché(e) au DAF et à la tête d'une équipe RH expérimentée, vous prenez la responsabilité de la fonction Ressources Humaines d'un Groupe composé de plusieurs entités et établissements. Véritable référent(e) RH, vous accompagnez au quotidien la Direction et les managers, avec une forte proximité attendue avec le rôle s'articule notamment autour des missions suivantes :

- Droit social et conseil à la Direction :

Conseiller la Direction et les managers sur les problématiques individuelles et collectives ;

Piloter et sécuriser les procédures disciplinaires, licenciements et situations sensibles ;

Assurer la veille juridique et garantir la conformité des pratiques, accords, règlements et procédures internes ;

Suivre les éventuels contentieux en lien avec les conseils externes.

- Management et pilotage RH :

Manager et coordonner l'activité de l'équipe RH ;

Accompagner les responsables d'établissement dans leurs problématiques quotidiennes ;

Structurer et harmoniser les pratiques RH entre les différentes entités ;

Assurer un reporting régulier auprès de la Direction et anticiper les enjeux RH.

- Gestion opérationnelle et développement RH :

Superviser l'administration du personnel et les éléments variables transmis au prestataire de paie ;

Piloter les recrutements et les relations avec les partenaires externes ;

Coordonner le suivi des apprentis et d'une population intérimaire importante ;

Référence

26092518020

Date de publication

25/09/26

Entreprise

Harry Hope

Région

Nouvelle-aquitaine

Ville

Pau

Secteur

Bâtiment

Type de contrat

- Temps plein
- CDI

Préparer et participer aux réunions CSE/CSSCT ;

Piloter les entretiens annuels, la formation et les différents dispositifs sociaux ;

Collaborer avec la fonction HSE sur les conditions de travail, la prévention et les obligations ré-delà du pilotage quotidien, vous occupez une véritable position de conseil : vous analysez les situations, formulez des préconisations et accompagnez la Direction dans ses décisions.

Votre Profil :

Vous justifiez d'une expérience confirmée en tant que Responsable Ressources Humaines, idéalement acquise au sein d'une PME ou ETI dans un environnement multi-sites et/ou multi-entités.

Votre maîtrise du droit social constitue un prérequis essentiel. Vous êtes particulièrement à l'aise sur les sujets disciplinaires, les procédures de licenciement et la gestion de situations individuelles sensibles. Vous savez apporter des réponses concrètes, sécuriser les décisions et vous appuyer sur des conseils externes lorsque né-delà de votre expertise technique, votre posture fera la différence. Vous êtes capable de prendre position, conseiller une Direction et accompagner les managers dans leurs décisions, tout en maintenant une communication régulière et de proximité, vous savez encadrer une équipe expérimentée, instaurer votre légitimité et fédérer autour de pratiques communes.

Une expérience dans le BTP, l'industrie ou les services techniques sera particulièrement appréciée.

Conditions :

CDI - Statut cadre au forfait jours ;

Rémunération autour de 55 KEUR selon profil et expérience ;

Intéressement ;

12 RTT ;

Mutuelle prise en charge à 60 % par l'employeur ;

Avantages CSE ;

Véhicule de service pour les déplacements professionnels ;

Déplacements ponctuels sur les différents sites, avec environ un découché par mois ;

Poste basé dans le secteur de Pau (64) ;

Poste en présentiel.

Vous recherchez un poste complet, associant expertise en droit social, management, proximité terrain et accompagnement stratégique de la Direction ? Échangeons sur votre parcours et votre projet professionnel.

Conditions d'emploi :

Contrat : CDI

Lieu : Pau (64)